

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W NYSIE
z dnia

w sprawie rozpatrzenia skargi na dyrektora Powiatowego Urzędu Pacy w Nysie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 poz. 256, 695, 1298, 2320, z 2021 r. poz. 54, 187) Rada Powiatu w Nysie uchwała, co następuje:

§ 1

Uznaje się skargę Pani ██████████ na dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie za bezzasadną z powodów wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Powiatu w Nysie do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Radca Prawny

Hanna Strzałkowska-Kędzierska

**Uzasadnienie do uchwały Rady Powiatu w Nysie
w sprawie rozpatrzenia skargi na dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie**

W dniu 17 lutego 2021 r. do Rady Powiatu w Nysie wpłynęła skarga na dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie złożona przez Panią [REDAKTOWANE], była pracownicę ww. Urzędu.

Skarżąca zarzuciła w niej niewłaściwe działania i decyzje dyrektora PUP w Nysie w kwestii reorganizacji urzędu, nierówne traktowanie pracowników oraz niewłaściwe dysponowanie środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Zgodnie z § 50 Statutu Powiatu Nyskiego z dnia 9 listopada 2018 r. Przewodniczący Rady Powiatu w Nysie skierował przedmiotową skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w przedmiotowej sprawie Komisja ustaliła:

W zakresie reorganizacji PUP oraz nierównego traktowania pracowników:

Z dniem 31 stycznia 2019 r. Zarząd dokonał zmiany regulaminu organizacyjnego PUP w Nysie, likwidując stanowisko zastępcy dyrektora. W regulaminie wprowadzono zapis, że „dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy głównego księgowego”.

W chwili obecnej PUP w Nysie w swojej strukturze ma pięciu kierowników. W czerwcu br. planowane jest połączenie dwóch wydziałów, co spowoduje zmniejszenie tej liczby do czterech.

Przy opracowywaniu projektu budżetu na 2020 r. dyrektor PUP w Nysie została zobligowana do wprowadzenia oszczędności w zakresie wydatków na wynagrodzenia jak i zaplanowania stopniowego zmniejszania zatrudnienia, co wynika ze zmian na rynku pracy, zmniejszającego się poziomu bezrobocia, jak również zbyt dużej liczby zatrudnionych w stosunku do realizowanych zadań.

Z wyjaśnień dyrektora PUP w Nysie wynika, że zwolnieniem zostały objęte trzy pracownice urzędu, które posiadały uprawnienia emerytalne. W zatrudnieniu nadal pozostaje czwarta z osób posiadających takie uprawnienia, tj. główna księgowa.

Zdaniem dyrektora PUP przyczyną, dla której osoba ta nie została zwolniona jest fakt, iż posiada ona wieloletnie doświadczenie i uprawnienia do prowadzenia księgowości w jednostkach budżetowych, która to specjalizacja występuje niezwykle rzadko na naszym rynku pracy. Na dzień 31 stycznia 2021 r. żaden z pracowników księgowości nie spełniał kryteriów dostępu do tego stanowiska.

Biorąc pod uwagę fakt, iż w 2020 roku PUP w Nysie realizował działania związane z wypłatą środków dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej na kwotę ponad 45 mln zł, a także planowaną na 2021 r. kompleksową kontrolą Regionalnej Izby

Obrachunkowej obejmującą m.in. jednostki organizacyjne powiatu, zdaniem dyrektora PUP pozostawienie wyżej wymienionej osoby w stosunku pracy było uzasadnione.

Natomiast, zwolnione trzy pracownice wykonywały czynności nie wymagające szczególnych kwalifikacji i zostały zastąpione pracownikami zatrudnionymi w urzędzie.

W kwestii zarzutu dotyczącego dyskryminacji w wynagrodzeniach:

Komisja ustaliła, że istnieją niewielkie różnice w wynagrodzeniach pracowników w PUP w Nysie. Wynikają one ze specyfiki zajmowanego stanowiska i pracy w określonych wydziałach. Wynagrodzenia zasadnicze w PUP w Nysie wahają się w granicach od 2800 zł do 3000 zł. Analizując wyroki sądów w zakresie dyskryminacji w wynagrodzeniach należy uznać, iż przedstawione różnice nie stanowią podstaw do uznania tego zarzutu za zasadny.

W kwestii dotyczącej oszczędności związanych ze zwolnieniem pracowników:

Na podstawie wyjaśnień dyrektora PUP w Nysie ustalono, że oszczędności związane ze zwolnieniem trzech pracowników wynoszą 117 057,60 zł.

W zakresie dotyczącym dysponowania środkami Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w PUP w Nysie:

Ustalono, że Fundusz działa w oparciu o przepisy ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz regulamin wprowadzony zarządzeniem dyrektora jednostki z 2 stycznia 2020 r.

Skarżąca w dniu 4 grudnia 2020 r. złożyła wniosek o udzielenie jej doraźnej bezzwrotnej pomocy finansowej z ww. Funduszu z powodu pogorszenia się jej statusu materialnego i życiowego, spowodowanego m.in. otrzymaniem wypowiedzenia o pracę.

Zgodnie z przyjętą procedurą, wniosek skarżącej został przeanalizowany przez komisję socjalną, która uznała, że w miesiącu, w którym został złożony nie nastąpiło pogorszenie się sytuacji finansowej skarżącej.

Wobec informacji zawartych w skardze oraz wyjaśnień dyrektora PUP w kwestii gospodarowania środkami ZFSS Komisja nie znalazła podstaw do stwierdzenia, że dysponowanie tymi środkami odbywa się w sposób nieprawidłowy.

W wyniku analizy przedmiotowej skargi i po zapoznaniu się z wyjaśnieniami dyrektora PUP w Nysie, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, uznała, że skarga Pani ██████████ na dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie jest bezzasadna.

Rada Powiatu w Nysie podzielając stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji podejmuje niniejszą uchwałę.

*Przewodniczący Rady
Powiatu w Nysie
Bogdan Wyczałkowski*