

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W NYSIE
z dnia

w sprawie rozpatrzenia skargi na dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 poz. 256, 695, 1298, 2320, z 2021 r. poz. 54, 187) Rada Powiatu w Nysie uchwała, co następuje:

§ 1

Uznaje się skargę Pani ██████████ na dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie za bezzasadną z powodów wskazanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Powiatu w Nysie do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Radca Prawny

Hanna Strzałkowska-Kędzierska

**Uzasadnienie do uchwały Rady Powiatu w Nysie
w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie**

W dniu 17 lutego 2021 r. do Rady Powiatu w Nysie wpłynęła skarga na dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie złożoną przez Panią [REDAKTOWANE] – nauczyciela ww. szkoły.

Skarżąca zarzuciła w niej, że wbrew obowiązującym przepisom prawa, dyrektor ZST w Nysie odmówiła jej przyznania dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2020 r. Ponadto skarży się na stosowanie wobec niej mobingu, oraz na to, że w związku z przejściem na emeryturę nie otrzymała podziękowań za długoletnią pracę.

Zgodnie z § 50 Statutu Powiatu Nyskiego z dnia 9 listopada 2018 r. Przewodniczący Rady Powiatu w Nysie skierował przedmiotową skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w przedmiotowej sprawie ustalono:

Z wyjaśnień dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie wynika, że dodatkowe wynagrodzenie roczne dla skarżącej zostało zaplanowane i przygotowane do wypłaty w marcu br.

Wcześniej jednak, w wyniku omyłki pracownika działu kadr, poinformowano skarżącą na piśmie o odmowie przyznania jej dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2020 r. Pracownik początkowo uznał, że brak jest podstaw do wypłacenia tego wynagrodzenia, jednak po dokładnej analizie sprawy, doszedł do wniosku, że wynagrodzenie to należy skarżącej wypłacić.

Z chwilą powzięcia informacji o zaistniałej pomyłce w dniu 18.02.2021 r. skontaktowano się ze skarżącą w celu wyjaśnienia zaistniałej omyłki i przeproszono ją za tę sytuację.

Ponadto z wyjaśnień uzyskanych od dyrektora ZST w Nysie wynika, że w kierowanej przez nią placówce obowiązuje wieloletni zwyczaj żegnania nauczycieli odchodzących na emeryturę na ostatnim posiedzeniu rady pedagogicznej w roku szkolnym. Skarżąca, dwukrotnie została zaproszona na posiedzenie rady pedagogicznej, tj. w dniu 24 sierpnia 2020 r. i 28 sierpnia 2020 r., na którym zaplanowano podziękowania, w związku z jej przejściem na emeryturę, jednak w obu przypadkach odmówiła udziału ze względu na stan zdrowia.

W kwestii zarzutów dotyczących mobingu Komisja uznała, że brak jest konkretnych dowodów potwierdzających ten zarzut. Jednocześnie zwrócono uwagę, że zarzuty stawiane dyrektorowi ZST w Nysie dotyczące relacji pracodawca – pracownik i naruszenia dóbr osobistych mogą być rozstrzygane w odrębnym postępowaniu przed właściwym sądem.

W wyniku analizy przedmiotowej skargi i po zapoznaniu się z wyjaśnieniami dyrektora ZST w Nysie, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji, uznała, że skarga Pani [REDAKTOWANE] na dyrektora Zespołu Szkół Technicznych w Nysie jest bezzasadna.

Rada Powiatu w Nysie podzielając stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji podejmuje niniejszą uchwałę.