



Powiatowy
Urząd Pracy w Nysie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI



POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W NYSIE ZA 2021 ROK

1.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	3
1.1.	SYTUACJA DEMOGRAFICZNA.....	4
1.1.1.	UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP.....	5
1.1.2.	MIGRACJE.....	6
1.2.	SYTUACJA GOSPODARCZA.....	7
1.2.1.	PODMIOTY GOSPODARZE.....	7
1.2.2.	ZATRUDNIENIE.....	10
1.2.3.	WYNAGRODZENIA.....	11
2.	STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM.....	12
2.1.	STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH.....	12
2.2.	STRUKTURA BEZROBOCIA.....	16
3.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO.....	18
3.1.	BEZROBOTNI WG WIEKU.....	18
3.2.	BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA.....	19
3.3.	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.....	20
4.	ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE.....	21
4.1.	BAROMETR ZAWODÓW.....	21
5.	OFERTY PRACY.....	23
5.1.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	25
6.	PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW.....	26
7.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2019- 2021.....	29
7.1.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE – FUNDUSZ PRACY.....	29
7.2.	WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....	31
8.1.	PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ.....	34
8.2.	PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS.....	35
9.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	36
10.	REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19.....	37
11.	OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU.....	39
11.1.	ROZWÓJ E-USŁUG W DOBIE PANDEMII.....	40
12.	REJESTRACJE ON-LINE.....	41
13.	INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2021 ROKU.....	42
13.1.	MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA – projekt pilotażowy.....	42
13.2.	MŁODZI z POWEREM!.....	43
13.3.	TARGI PRACY „PARTNER” – WIRTUALNE TARGI PRACY.....	44
13.4.	REKRUTACJE ON-LINE.....	45
13.5.	WEBINARIA.....	46
13.6.	MOBILNE PUNKTY.....	46
13.7.	OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY.....	47

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU¹

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km².

W skład powiatu wchodzi 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakośćawice, Otmuchów i Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakośćawice i Skoroszyce są gminami wiejskimi.

¹ Rozdział opracowany w oparciu o dane GUS.

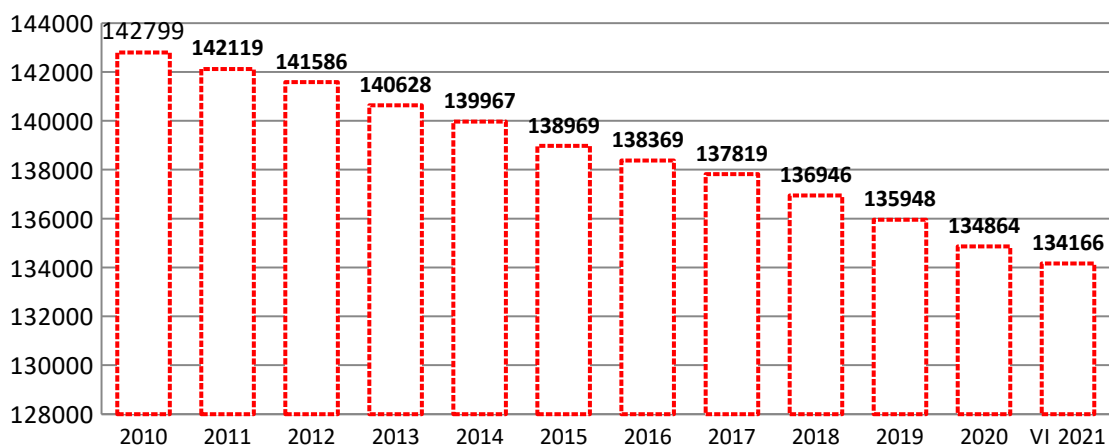


Źródło:<http://www.odnowawsi.eu/serwis/index.php?id=146&idd=77>.

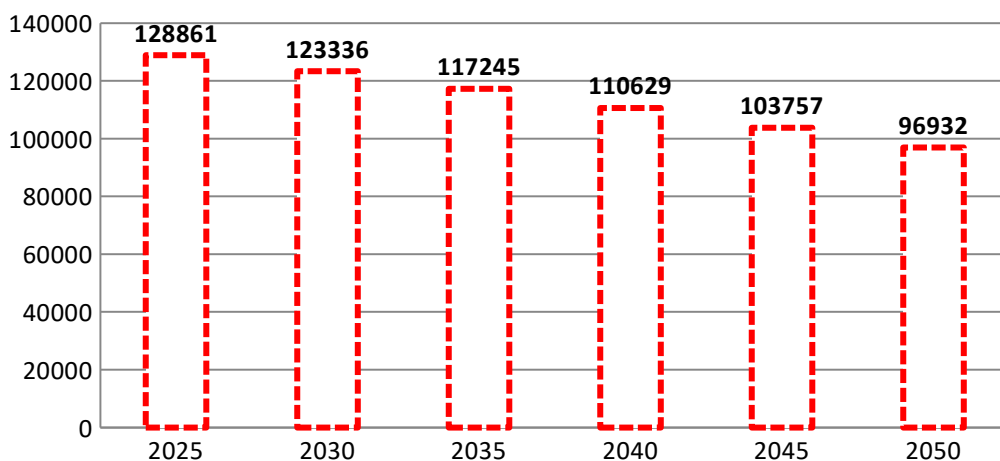
1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Według danych na koniec I półrocza 2021 roku powiat nyskim zamieszkuje **134 166** osób. Analizując dane z poprzednich lat obserwowalny jest sukcesywny spadek liczby ludności, który jest niewątpliwie niepokojącym zjawiskiem demograficznym. Na koniec grudnia 2010 roku w powiecie zamieszkiwało **142 799** osób, natomiast dekadę później, czyli na koniec 2020 roku już **134 864** osoby, czyli o **7 935** osób mniej. Oznacza to spadek liczby ludności o 5,6% na przestrzeni ostatnich 10 lat. Niestety, prognozy demograficzne również nie napawają optymizmem, wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu nyskiego. Szacuje się, że w roku 2025 liczba mieszkańców będzie równa **128 861**, natomiast w roku 2050 powiat nyski będzie zamieszkiwać już tylko **96 932**.

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2010-2021
/wg stanu na koniec roku, a w 2021 roku na koniec I półrocza/



Rysunek 2. Prognoza ludności powiatu nyskiego na lata 2025-2050



Prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011, źródło: GUS.

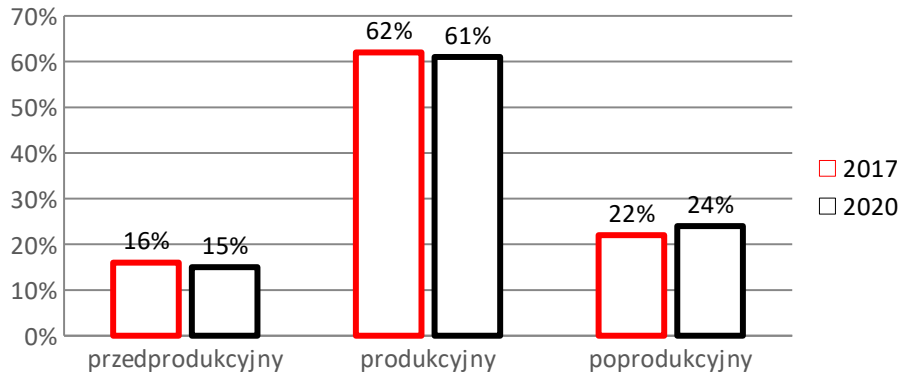
1.1.1. UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP

W powiecie nyskim nasila się również proces starzenia się społeczeństwa. Niepokojąco rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2020 roku ich odsetek wyniósł 24%, czyli o 2 p.p. więcej niż w roku 2017. Jednocześnie spada udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym. Na koniec 2020 roku w powiecie nyskim odnotowano 81 581 osób w wieku produkcyjnym, 20 683 w wieku przedprodukcyjnym i 32 600 poprodukcyjnym. Biorąc pod uwagę dane dotyczące udziału ludności wg grup ekonomicznych w skali kraju, można zauważyć, że są one zbliżone do tych dotyczących powiatu nyskiego. Jednakże w przypadku Polski różnice w analizowanym okresie w grupie osób w wieku przedprodukcyjnym nie występują, i ich odsetek w roku zarówno 2017 i 2020 wyniósł po 18%. Natomiast porównując rok 2017 do roku 2020 w grupie

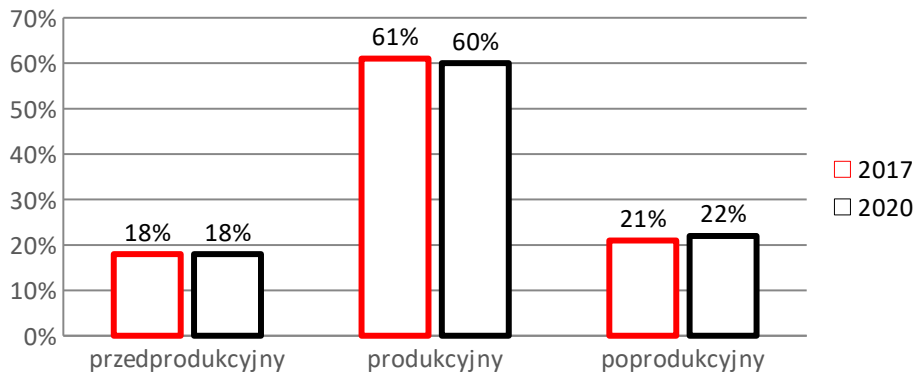
osób w wieku produkcyjnym zauważalny jest spadek o 1 p.p., i wzrost o 1 p.p. w grupie osób w wieku poprodukcyjnym.

Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się osoby w wieku zdolności do pracy - dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

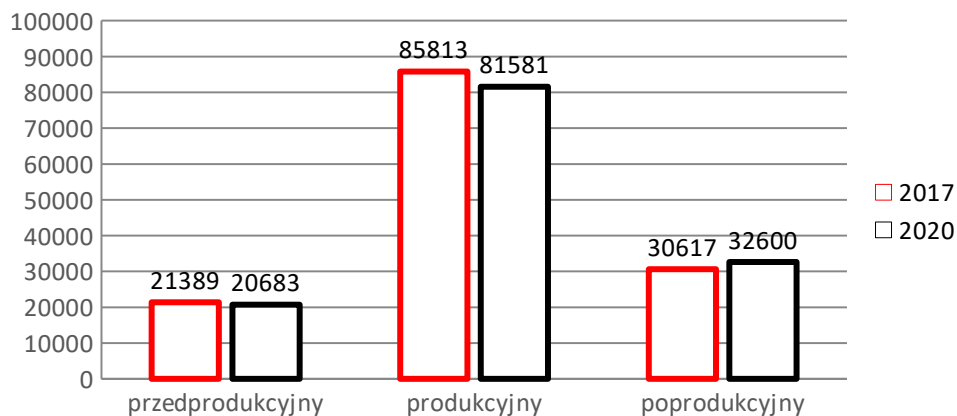
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych w % /wg stanu na koniec 2017 i 2020 roku/



Rysunek 4. Ludność Polski wg ekonomicznych grup wiekowych w % /wg stanu na koniec 2017 i 2020 roku/



Rysunek 5. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2017 i 2020 roku/



WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE	-584	-445	-372	-143	-691	-1007	-747	-394
POWIAT NYSKI	-2	8	-2	5	-231	-353	-285	-97

* Źródło: GUS.

1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

1.2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi z rejestru REGON na koniec 2021 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła **14 762**, co oznacza wzrost liczby podmiotów o 251 w porównaniu do danych z końca 2020 roku. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec 2021 roku, stanowiła niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

	2019	2020	2021
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE			
OGÓŁEM	103179	105694	108222
SEKTOR PRYWATNY	98276	100715	103046
SEKTOR PUBLICZNY	3974	3927	3919
POWIAT NYSKI			
OGÓŁEM	14116	14511	14762
SEKTOR PRYWATNY	13343	13732	13982
SEKTOR PUBLICZNY	723	728	726

* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON

podmiotów, dla których nie wszystkie informacje wchodzące w zakres przedmiotowy rejestru REGON są wypełnione. Brak informacji może dotyczyć, m.in. formy własności. W związku z powyższym, dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem.

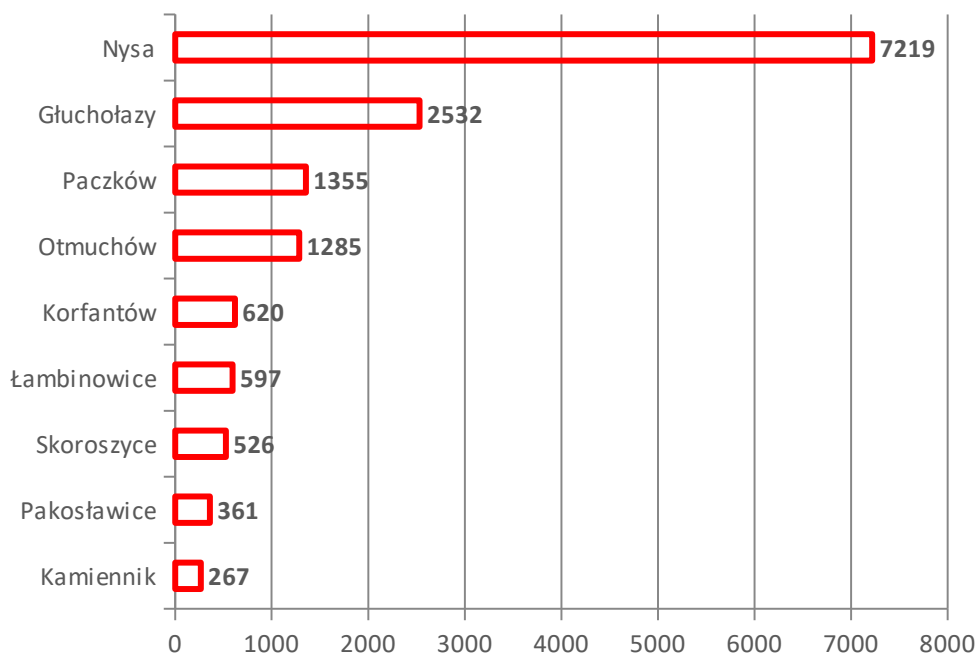
Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów w poszczególnych gminach powiatu nyskiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w gminach powiatu nyskiego w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

GMINY	2019	2020	2021
	LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH		
GŁUCHOŁAZY	2433	2502	2532
KAMIENNIK	242	257	267
KORFANTÓW	585	604	620
ŁAMBINOWICE	564	576	597
NYSA	6901	7093	7219
OTMUCHÓW	1220	1254	1285
PACZKÓW	1326	1355	1355
PAKOSŁAWICE	340	350	361
SKOROSZYCE	505	520	526
ŁĄCZNIE - POWIAT NYSKI	14 116	14511	14762

Niemal połowa wszystkich podmiotów funkcjonowała na koniec roku 2021 na terenie gminy Nysa / 7219 podmiotów/.

Rysunek 7. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec 2021 roku/



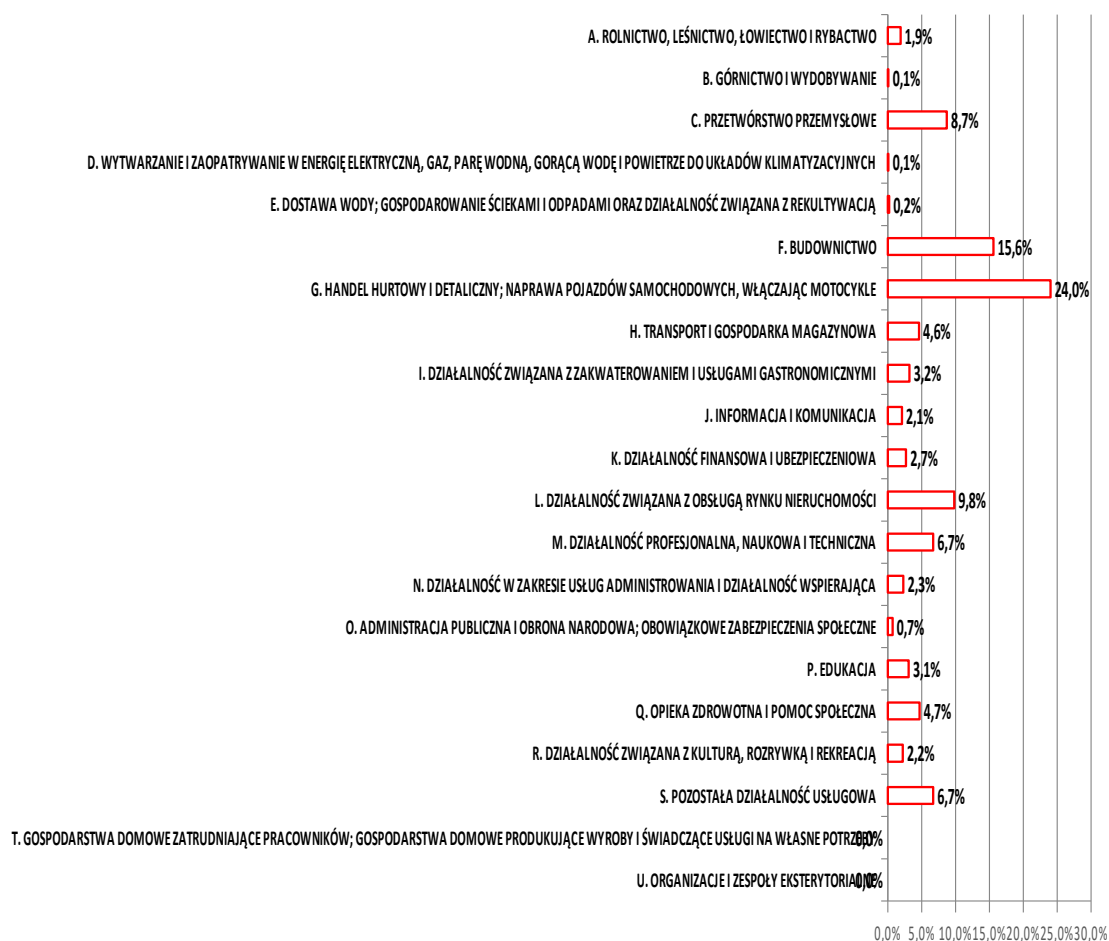
Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów w powiecie nyskim, zdecydowanie dominują te, zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one nieco ponad 96% ogółu. Natomiast podmioty o największej klasie wielkości nie funkcjonują na terenie powiatu.

Tabela 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec 2021 roku/

KLASA WIELKOŚCI	LICZBA PODMIOTÓW	UDZIAŁ W %
0 – 9	14216	96,3%
10 – 49	471	3,2%
50 – 249	68	0,5%
250 – 999	7	0,04%
1000 i więcej	0	0,0%
Ogółem	14762	100,0%

Działalność związana z handlem i naprawami (24,0%) jest dominującą wśród podmiotów w powiecie nyskim. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z budownictwem (15,6%) z obsługą rynku nieruchomości (9,8%) i przetwórstwem przemysłowym (8,7%).

Rysunek 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD /w %, wg stanu na koniec 2021 roku/



1.2.2. ZATRUDNIENIE

Na koniec 2020 roku odnotowano 22 297 osób pracujących² w powiecie nyskim, tj. o 173 osoby więcej niż na koniec 2019 roku. Natomiast w województwie opolskim spadek liczby pracujących odnotowano z poziomu 217 465 osób pracujących na koniec 2019 roku do 213 678 osób na koniec 2020 roku.

Rysunek 9. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2011-2020
/wg stanu na koniec roku/

²Należy zauważyć, iż dane dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych o liczbie pracujących do 5 osób, (dla lat 1995-1998); bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej. Wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003); wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.)”- GUS.

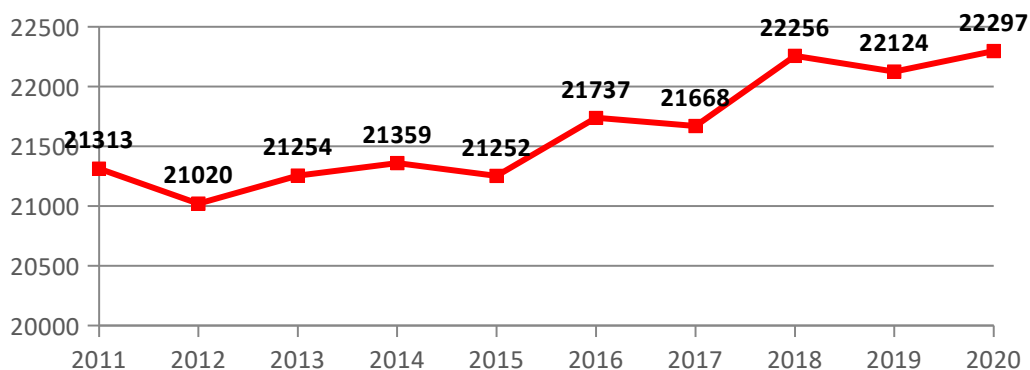


Tabela 5. Pracujący w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2018-2020 /wg stanu na koniec roku/

	2018	2019	2020
	PRACUJĄCY		
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE	217 469	217 465	213 678
POWIAT NYSKI	22 256	22 124	22 297

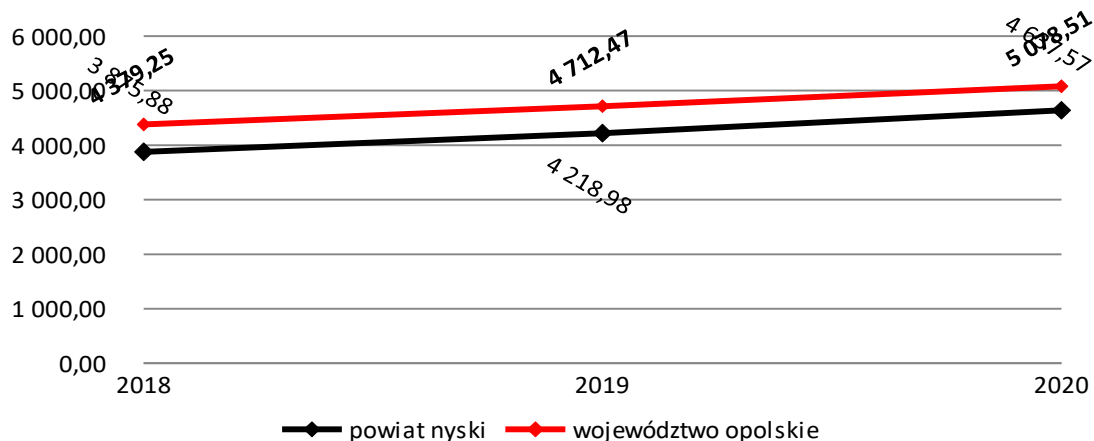
1.2.3. WYNAGRODZENIA

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim, sukcesywnie wzrasta. Na koniec roku 2020 w powiecie nyskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło **4637,57 zł**, czyli o 418,59 zł więcej niż w roku 2019. Wysokość wynagrodzenia w powiecie nyskim, mimo wzrostu jest nadal niższe od wynagrodzenia wojewódzkiego o 440,94 zł /wg stanu na koniec 2020 roku/.

Tabela 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2018-2020 /wg stanu na koniec roku/

2018	2019	2020
PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO		
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE		
4379,25 zł	4712,47 zł	5078,51 zł
POWIAT NYSKI		
3875,88 zł	4218,98 zł	4637,57 zł

Rysunek 10. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2018-2020 /wg stanu na koniec roku/



2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM

2.1. STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej **ludności aktywnej zawodowo** /wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych/. Obserwowana dotąd spadkowa tendencja stopy bezrobocia zmieniła się i na koniec 2020 roku odnotowano jej wzrost, przy czym w końcu 2021 roku ponownie odnotowano spadek jej wartości. W powiecie nyskim stopa bezrobocia na koniec 2021 roku osiągnęła poziom 7,6%, czyli o 1,4 p.p. mniej niż na koniec 2020 roku. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach i na tle pozostałych powiatów przedstawiają poniższe tabele i rysunki.

Tabela 7. Stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

	POLSKA	WOJ. OPOLSKIE	POWIAT NYSKI
2019	5,2%	5,8%	7,2%
2020	6,2%	6,9%	9,0%
2021	5,4%	6,0%	7,6%

Tabela 8. Stopa bezrobocia i liczba osób bezrobotnych w województwie opolskim i jego powiatach /wg stanu na koniec roku 2021/

	STOPA BEZROBOCIA XII 2021 /w %/	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH XII 2021 /w tys./
WOJ. OPOLSKIE	6,0%	21,5
POWIAT BRZESKI	8,3%	2,3
POWIAT GŁUBCZYCKI	9,0%	1,3
POWIAT NAMYSŁOWSKI	8,6%	1,2
POWIAT NYSKI	7,6%	3,2
POWIAT PRUDNICKI	8,5%	1,5
POWIAT KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKI	7,6%	2,5
POWIAT KLUCZBORSKI	7,4%	1,5
POWIAT KRAPKOWICKI	5,3%	1,4
POWIAT OLESKI	4,0%	1,0
POWIAT OPOLSKI	6,1%	2,1
POWIAT STRZELECKI	4,2%	1,1
M. OPOLE	3,2%	2,5

Biorąc pod uwagę analizowany okres, zauważalny jest spadek liczby osób bezrobotnych w powiecie nyskim na koniec roku 2021 w porównaniu do danych z końca 2020 roku. Na koniec 2021 roku odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 3162 osoby bezrobotne, co oznacza 595 bezrobotnych mniej niż w końcu roku 2020.

Rysunek 11. Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

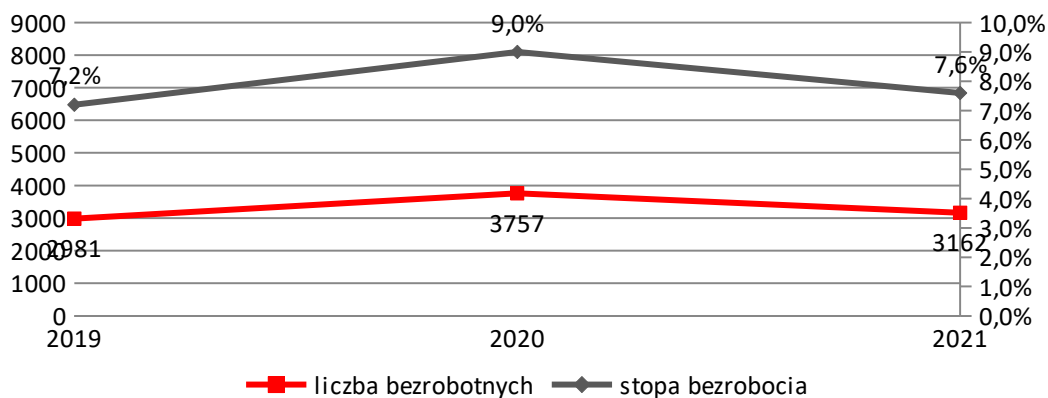


Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

	2019	2020	2021
	LICZBA BEZROBOTNYCH		
STYCZEŃ	3520	3301	4057
LUTY	3534	3339	4159
MARZEC	3431	3267	3984
KWIECIEŃ	3145	3627	3824
MAJ	3008	3808	3702
CZERWIEC	2843	3802	3594
LIPIEC	2855	3679	3449
SIERPIEŃ	2903	3715	3375
WRZESIEŃ	2892	3726	3175
PAŹDZIERNIK	2815	3710	3052
LISTOPAD	2811	3663	3057
GRUDZIEŃ	2981	3757	3162

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na przestrzeni ostatnich trzech lat w poszczególnych miesiącach.

W siedmiu gminach powiatu nyskiego, w odniesieniu do grudnia 2019 roku, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych. Największą dynamikę wzrostu bezrobocia zaobserwowano w gminie Skoroszyce (28,3%). Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch gminach: Nysa oraz Pakosławice. Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych z uwzględnieniem zróżnicowania lokalnego prezentują tabele.

Tabela 10. Dynamika bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu nyskiego w latach 2019 i 2021 /wg stanu na koniec roku/

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2019 R.	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2021 R.	WZROST / SPADEK BEZROBOCIA W PORÓWNANIU DO KOŃCA 2019 R.	SPADEK/ WZROST W %
GŁUCHOŁAZY	599	675	76	12,7
KAMIENNIK	99	107	8	8,1
KORFANTÓW	190	208	18	9,5
ŁAMBINOWICE	163	187	24	14,7
NYSA	1049	1032	-17	-1,6
OTMUCHÓW	320	364	44	13,8
PACZKÓW	351	355	4	1,1
PAKOŚLAWICE	97	89	-8	-8,2
SKOROSZYCE	113	145	32	28,3
OGÓŁEM	2981	3162	181	6,1

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych gminach w latach 2019-2021/wg stanu na koniec roku/

GMINY	2019	2020	2021
	LICZBA BEZROBOTNYCH		
GŁUCHOŁAZY	599	756	675
KAMIENNIK	99	128	107
KORFANTÓW	190	234	208
ŁAMBINOWICE	163	191	187
NYSA	1049	1352	1032
OTMUCHÓW	320	398	364
PACZKÓW	351	435	355
PAKOŚLAWICE	97	117	89
SKOROSZYCE	113	146	145
Ogółem (dane powiatu)	2981	3757	3162

2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

W tabeli 12 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2019-2021.

Co istotne, zaobserwowano, iż na przestrzeni ostatnich lat sukcesywnie spada udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku oraz bezrobotnych poniżej 30 roku życia i 25 roku życia. Obserwowany jest jednocześnie wzrost odsetka osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz długotrwale bezrobotnych.

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy ujęte w sprawozdawczości miesięcznej, zgodnie z *art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku* to:

- **osoby do 30 roku życia**
- **osoby powyżej 50 roku życia**
- **rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6. lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia**
- **osoby długotrwale bezrobotne**
- **osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej**
- **osoby niepełnosprawne.**

Wymienione kategorie osób pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły łącznie 83,1% wszystkich bezrobotnych, na koniec 2021 roku. Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2019		2020		2021	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	2981	100,0	3757	100,0	3162,	100,0
BEZROBOTNE KOBIETY	1599	53,6	1924	51,2	1689	53,4
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	445	14,9	470	12,5	392	12,4
ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY	100	3,4	134	3,6	110	3,5
OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE	233	7,8	298	7,9	221	7,0
ZAMIESZKALI NA WSI	1473	49,4	1818	48,4	1598	50,5
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	1177	39,5	1543	41,1	1234	39,0
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	392	13,1	546	14,5	429	13,6
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	519	17,4	589	15,7	556	17,6
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	623	20,9	803	21,4	584	15,5
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	289	9,7	357	9,5	271	8,6
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1292	43,3	1675	44,6	1671	52,8
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	1003	33,6	1156	30,8	1032	32,6
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	668	22,4	766	20,4	663	21,0
NIEPEŁNOSPRAWNI	230	7,7	194	5,2	233	7,4

Tabela 13 przedstawia strukturę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na tle województwa opolskiego według stanu na koniec roku 2021. Bezrobotni z powiatu nyskiego 14,7% wszystkich bezrobotnych z województwa opolskiego.

Tabela 13. Bezrobotni w województwie opolskim i powiecie nyskim wg wybranych kategorii w 2021 roku /wg stanu na koniec roku/

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	POWIAT NYSKI XII 2021		WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE XII 2021	
	liczba	%	liczba	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	3162	100,0	21535	100,0
BEZROBOTNE KOBIETY	1689	53,4	12218	56,7
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	392	12,4	2527	11,7
ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY	110	3,5	853	4,0
OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE	221	7,0	2040	9,5
ZAMIESZKALI NA WSI	1598	50,5	9751	45,3
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	1234	39,0	7369	34,2
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	429	13,6	3390	15,7
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	556	17,6	3899	18,1
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	584	15,5	4700	21,8
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	271	8,6	2184	10,1
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1671	52,8	12240	56,8
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	1032	32,6	6584	30,6
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	663	21,0	4272	19,8
NIEPEŁNOSPRAWNI	233	7,4	1779	8,3
OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	2629	83,1	18327	85,1

3. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO

3.1. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 2 punkty procentowe. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategorii wiekowej 35-44 lata, ich odsetek wyniósł na koniec 2021 roku 25%. Biorąc pod uwagę cały analizowany okres można zauważyć stopniowy wzrost odsetka bezrobotnych w wieku 45-54 lata, a spadek w kategoriach wiekowych 18-24, 25-34 oraz 55-59 lat. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 14.

Tabela 14. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wieku w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2018R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2019R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2020R.	% OGÓŁU
18-24 LATA	289	10	357	9	271	8
25-34 LATA	718	24	929	25	720	23
35-44 LATA	710	24	957	25	792	25
45-54 LATA	537	18	707	19	685	22
55-59 LAT	417	14	473	13	386	12
60 I WIĘCEJ	310	10	334	9	308	10
OGÓŁEM	2981	100	3757	100	3162	100

3.2. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na lokalnym rynku pracy. Struktura bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie, podobnie jak ze względu na wiek, utrzymywała się w ostatnich trzech latach na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki były na poziomie 1-2 punktów procentowych. Niestety największy odsetek (30%) wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, co więcej ta tendencja utrzymuje się od 2019 roku.

Tabela 15. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wykształcenia w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2019	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2020	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021	% OGÓŁU
WYŻSZE	350	12	418	11	355	11
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	579	19	712	19	589	19
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	302	10	437	12	359	11
ZASADNICZE ZAWODOWE	854	29	1049	28	910	29
GIMNAZJALNE I NIŻSZE	896	30	1141	30	949	30
OGÓŁEM	2981	100	3757	100	3162	100

3.3. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział na koniec 2021 rok stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od roku do 5 lat, ich odsetek wyniósł 27%, czyli jak przed rokiem. Bezrobotni posiadający ponad 30-letni staż pracy stanowili 4%. Struktura bezrobotnych wg stażu

pracy również wydaje się być stała, a odchylenia odnotowywane są na poziomie 1-2 punktów procentowych. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 16.

Tabela 16. Bezrobotni w powiecie nyskim wg stażu pracy w latach 2019-2021/wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2019	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2020	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	233	8	298	8	221	7
DO 1 ROKU	559	19	752	20	650	21
1 – 5 LAT	797	27	1033	27	847	27
5 – 10 LAT	452	15	591	16	542	17
10 – 20 LAT	468	16	570	15	451	14
20 – 30 LAT	318	10	358	10	307	10
30 LAT I WIĘCEJ	154	5	155	4	144	4
OGÓŁEM	2981	100	3757	100	3162	100

3.4 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej, bo powyżej 24 miesięcy, według stanu na koniec 2021 roku wyniósł 24% i to ta grupa stanowiła największą grupę bezrobotnych.

W analizowanym okresie można zauważyć systematyczny spadek odsetka osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy.

Tabela 17. Bezrobotni w powiecie nyskim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2019R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2020R.	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021R.	% OGÓŁU
DO 1 M-CA	473	16	338	9	373	12

1 – 3 M-CY	631	21	647	17	549	17
3 – 6 M-CY	559	19	609	16	400	13
6 – 12 M-CY	435	14	878	24	469	15
12 – 24 M-CE	413	14	690	18	618	19
POWYŻEJ 24 M-CY	470	16	595	16	753	24
OGÓŁEM	2981	100	3757	100	3162	100

4. ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE

Zawody deficytowe to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

4.1. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Barometr zawodów 2022

powiat nyski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie chemicy i chemicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy sprzedaży
Kosmetyczki

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logiści
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
Ceramicy przemysłowi
Dentyści
Diagnosty samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Florysty
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Listonosze i kurierzy

Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni

Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca

Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP

Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nysie



Realizator badania

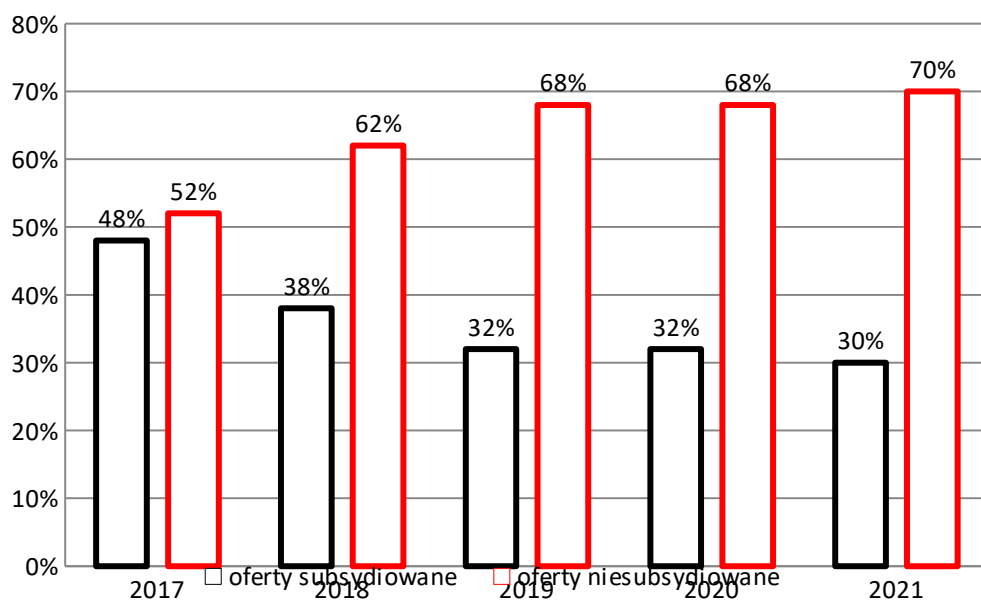
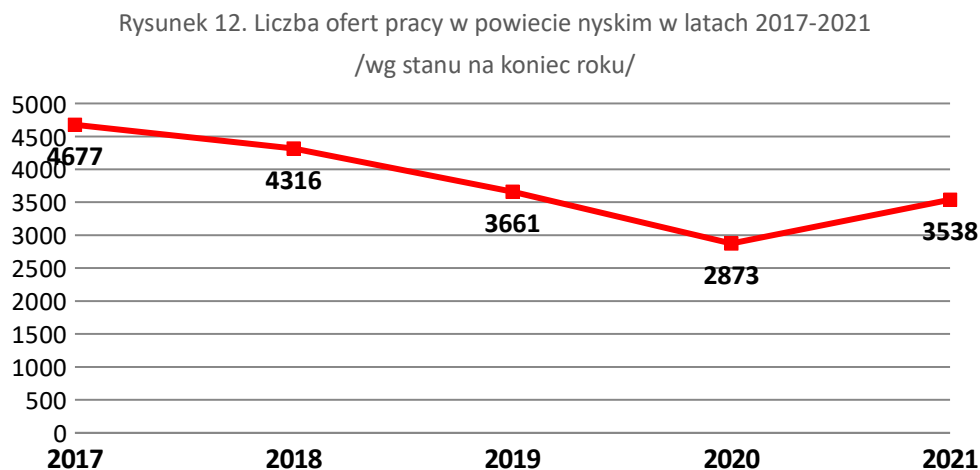


Wojewódzki
Urząd Pracy
w Opolu

Koordinator wojewódzki

5. OFERTY PRACY

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wpłynęło ogółem 3538 ofert pracy, w tym 2486 to propozycje pracy niesubsydiowanej, co stanowiło 70% zgłoszonych ofert, czyli o 2 p.p. więcej niż przed rokiem. Zauważalny jest wzrost liczby ofert pracy w powiecie nyskim, takie wahania niewątpliwie związane są z trwającą pandemią COVID-19.

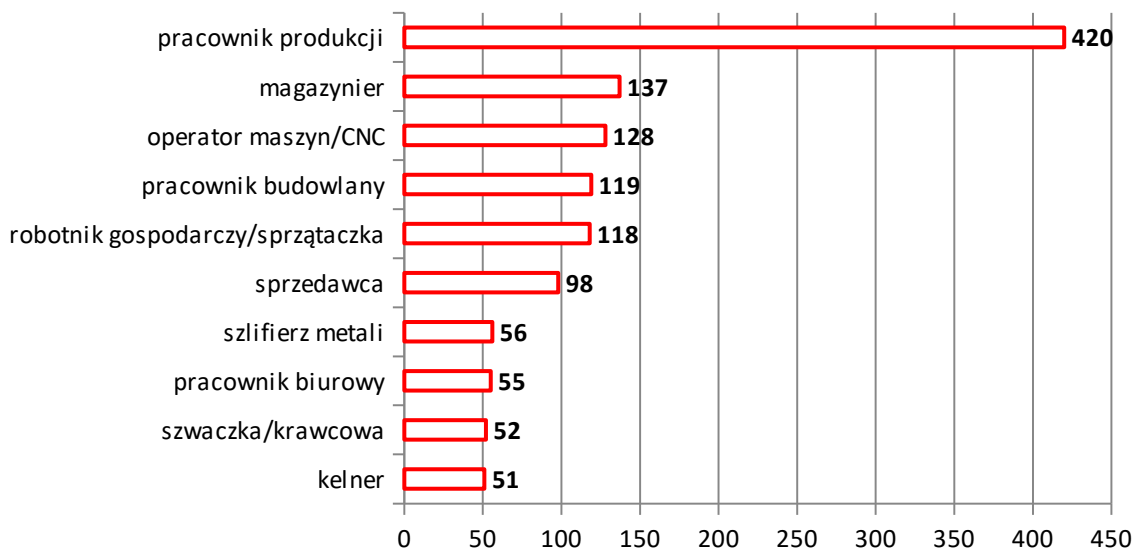


Rysunek 13.

Oferty pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w powiecie nyskim w latach 2017-2021
/wg stanu na koniec roku/

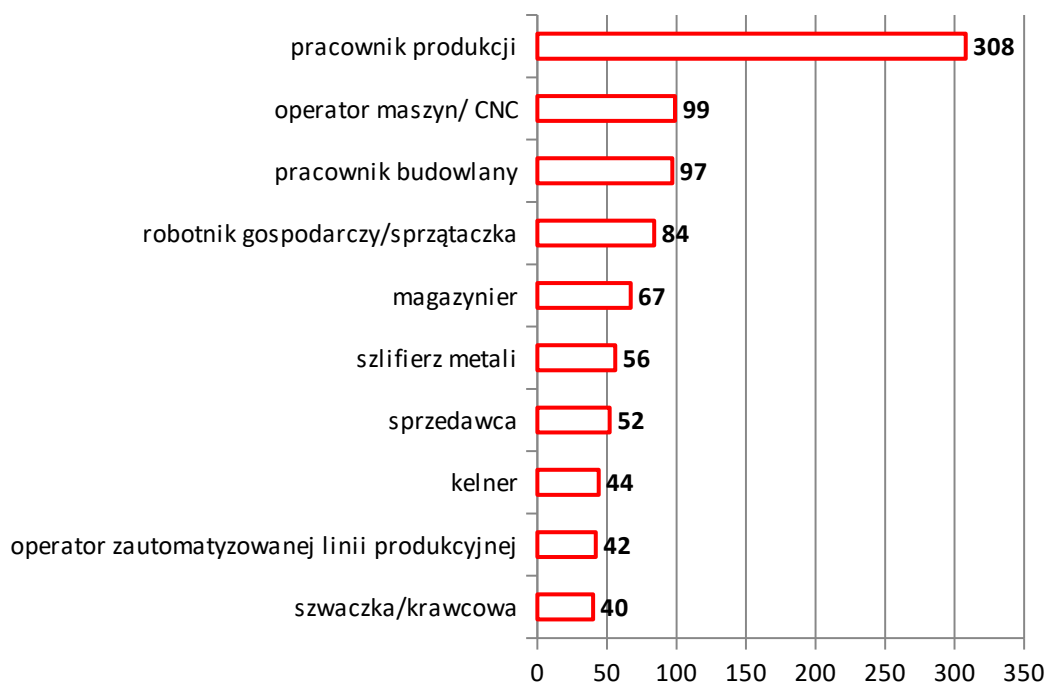
Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. Jak się okazuje, w 2021 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pracownik produkcji (420), magazynier (137) oraz operator maszyn/ CNC (128).

Rysunek 14. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów w 2021 roku



Dane dotyczące niezrealizowanych ofert pracy niesubsydiowanej pośrednio wskazują zawody, w których występują trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najwięcej niesubsydiowanych ofert pracy w 2021 roku nie zrealizowano w zawodzie pracownik produkcji (308), operator maszyn/CNC (99) oraz pracownik budowlany (97).

Rysunek 15. Niezrealizowane oferty niesubsydiowane wg stanowisk/zawodów w 2021 roku



Należy jednak zauważyć, iż wśród ofert niesubsydiowanych znajdują się oferty pracy zgłaszane przez pracodawców, którzy planują zatrudnienie pracowników z zagranicy.

5.1. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w 2019 roku zarejestrowano 881 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, natomiast w 2021 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń spadła o 95 i wyniosła 786. W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w 2021 roku wydano 76 informacji.

Tabela 18. Zatrudnianie cudzoziemców

	2019	2020	2021
LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ	881	695	786
LICZBA WYDANYCH INFORMACJI STAROSTY	95	70	76
LICZBA ZAREJESTROWANYCH WNIOSKÓW NA PRACĘ SEZONOWĄ	314	358	303
LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ	331	132	171
LICZBA WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ	151	330	141

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w 2021 roku zarejestrowano **303** wnioski na pracę sezonową, wydano **171** zaświadczeń na pracę sezonową oraz wydano **141** zezwoleń na pracę sezonową wykonywaną przez cudzoziemców.

Zmniejszenie liczby rejestracji nowych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi było spowodowane ułatwieniami dla pracodawców, które wprowadziła *Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* oraz ogólna sytuacja w kraju wynikająca z zamknięcia lub ograniczenia działalności niektórych branż.

W myśl ww. ustawy pracodawca może kontynuować zatrudnienie cudzoziemca bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do upływu 30- go dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni (stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii). W praktyce cudzoziemiec może wykonywać pracę dłużej niż wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i (...) 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

6. PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Na podstawie wywiadów przeprowadzonych we wszystkich gminach powiatu nyskiego ustalono, że w roku 2022 w 7 gminach: Nysa, Korfantów, Otmuchów, Głuchołazy, Pakosławice, Kamiennik, Łambinowice, planowane są inwestycje, które będą miały istotny wpływ na wzrost zatrudnienia w powiecie.

GMINA NYSA:

- **Umicore** – na obecnie realizowanym etapie inwestycji zatrudnienie znalazło blisko 100 osób. Kolejne etapy procesu inwestycyjnego zaplanowane na rok 2022 spowodują dalszy wzrost zatrudnienia w następujących zawodach: **pracownik produkcji, automatyk, mechatronik, magazynier z uprawnieniami na wózki widłowe, pracownik utrzymanie ruchu, SAP Specjalista, zakupowiec (buyer), inżynier elektryk, specjalista ds. bhp/jakości w dziale utrzymania ruchu, inżynier ds. systemów qms, specjalista ds. logistyki i zakupów, external logistics and foreign trade assistant, inżynier projektu.**
- **„Belvedere”** – w 2022 roku na terenie dawnej firmy Transbud kontynuowana będzie budowa osiedla mieszkaniowego „Belvedere”. W związku z realizacją inwestycji przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, operator koparko ładowarki.**

- **Osiedle mieszkaniowe przy ulicy Kramarskiej** – od początku 2022 roku rozpoczyna się budowa osiedla mieszkaniowego przy ulicy Kramarskiej. W związku z inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników z zawodach: **operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany.**
- **Alsecco** - planuje rozbudowę linii produkcyjnej na terenie Nysy i Otmuchowa. Przewiduje się, że w wyniku inwestycji zatrudnienie znajdzie ok. 100 osób w następujących zawodach: **pracownik produkcji stolarki okiennej, pracownik obsługi klienta, kierowca samochodu ciężarowego, logistyk, spedytor.**
- **Remont płyty głównej rynku w Nysie** – w związku z kontynuacją wymiany nawierzchni na rynku w Nysie przewiduje się zwiększenie zapotrzebowania na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, brukarz, pracownik ogólnobudowlany.**
- **Osiedle Nowa Słodownia** – w 2022 roku kontynuowana będzie budowa mieszkań przy ulicy Słowiańskiej w budynku byłej słodowni. W związku z inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **murarz, pracownik wykończenia wnętrz, tynkarz, operator koparko-ładowarki.**
- **Rewitalizacja dworca autobusowo-kolejowego** – w związku z kontynuacją rewitalizacji dworca autobusowo-kolejowego wzrośnie zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, pracownik ogólnobudowlany.**
- **Market budowlany** – w związku z planowanym powstaniem marketu budowlanego Bricomarche przewiduje się wzrost zatrudnienia w zawodach: **kasjer-sprzedawca, doradca klienta, magazynier.**

GMINA OTMUCHÓW:

- **Punkt selektywnej zbiórki odpadów komunalnych** – w związku z planowaną budową punktu selektywnej zbiórki odpadów komunalnych zwiększy się zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, murarz, pracownik ogólnobudowlany, elektryk.**

GMINA KAMIENNIK:

- **Inwestycje Gminne** - w 2022 roku w gminie Kamiennik zaplanowano szereg inwestycji, które powinny przełożyć się na wzrost zapotrzebowania na pracowników. Do zaplanowanych inwestycji należą:

- budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowościach Kamiennik i Szklary;
- budowa oczyszczalni ścieków w miejscowości Szklary;
- budowa sieci wodociągowej w Kłodoboku;
- budowa świetlicy wiejskiej w Białowieży.

W związku z planowanymi inwestycjami przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, pomocniczy pracownik budowlany.**

GMINA PAKOSŁAWICE:

- **Inwestycje Gminne** – w 2022 roku w gminie Pakosławice zaplanowano realizację następujących inwestycji: budowa sieci wodociągowej; remonty dróg gminny. W związku z zaplanowaną realizacją powyższych inwestycji przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, pracownik drogowy.**

GMINA GŁUCHOŁAZY:

- **Inwestycje gminne** – w 2022 roku w gminie Głuchołazy zaplanowano realizację inwestycji związanej z budową drogi przy ulicy Królowej Jadwigi. W związku z zaplanowaną realizacją powyższej inwestycji przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: **operator koparko-ładowarki, pracownik drogowy.**

GMINA KORFANTÓW:

- **Inwestycje Gminne** - W 2022 roku w gminie Korfantów zaplanowane zostały następujące inwestycje mające wpływ na wzrost zatrudnienia:
 - budowa świetlicy w Przydrożu Małym;
 - remont drogi Korfantów-Ulajnówka-Kuźnica Ligocka;
 - modernizacja przepompowni ścieków;
 - remont sieci wodociągowej Jagielnica-Ścinawa.

W związku z powyższymi inwestycjami przewiduje się wzrost zapotrzebowania na pracowników w zawodach: **operator koparki, pracownik drogowy, brukarz, pracownik ogólnobudowlany, pomocnik budowlany.**

GMINA ŁAMBINOWICE:

- W 2022 roku w gminie Łąbinowice zaplanowane zostały inwestycje związane z rozbudową i modernizacją stacji uzdatniania wody przy ulicy Muzealnej, a także przebudowa dróg przy ulicy Akacyjnej i Wiśniowej w Łąbinowicach. W związku z powyższym przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w następujących zawodach: **operator koparko-ładowarki, brukarz, pomocnik budowlany, pracownik ogólnobudowlany, pracownik drogowy.**

7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2019- 2021

Tabela 19. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2019-2021

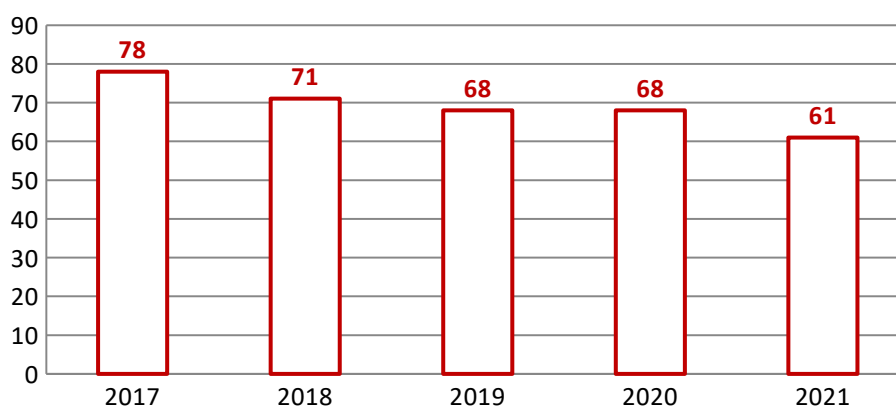
WYDATKI PUP NYSA W LATACH				
Lp.	TREŚĆ	2019	2020	2021
WYDATKI W ZŁ				
I	Projekty współfinansowane środkami UE*	10.743,99	106.757,15	330.145,11
II	Wynagrodzenia i składki od nich naliczane	4.246.867,58	4.604.607,88	4.292.517,47
III	Wydatki związane z realizacją zadań statutowych, świadczenia na rzecz osób fizycznych	463.702,61	496.644,49	544.075,73
IV	Wydatki majątkowe	52.680,50	-	-
V	Dotacje celowe na aktywizację zawodową repatriantów	5.220,75	-	-
	Razem wydatki	4.779,215,43	5.208.009,52	5.166.738,31
DOCHODY W ZŁ				
I	Środki z Funduszu Pracy przekazywane przez MRiPS samorządom powiatowym na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP, obsługa COVID	798.700	947.200,00	531.793,20

II	Inne refundacje, odsetki, opłaty za zatrudnianie cudzoziemców	272.294,76	246.397,79	252.825,26
III	Środki przekazywane przez Instytucje Wdrażające na realizację projektów współfinansowanych środkami UE*, dotacje celowe	15.964,74	106.757,15	330.145,11
	Razem dochody	1.086.959,50	1.300.354,94	1.114.763,57
	Wydatki – dochody Wydatki PUP /z budżetu powiatu/	3.692.255,93	3.907.654,58	4.051.974,74

*Zgodnie z założeniami umownymi oraz wymogami ustawowymi środki finansowe na realizację projektów są przekazywane za pośrednictwem powiatu.

Liczba pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie z roku na rok zmniejsza się. Na koniec grudnia 2021 roku ich liczba wyniosła 61, czyli o 17 osób mniej niż w 2017 roku.

Rysunek 16. Analiza stanu zatrudnienia pracowników PUP Nysa w latach 2017-2021 /na koniec XII/



7.1. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE – FUNDUSZ PRACY

Tabela 20. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2019-2021 – Fundusz Pracy

	2019	2020	2021
WYDATKI W ZŁ			
zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenie integracyjne	6.557.523,07	8.348.492,52	8.561.440,15

wydatki dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	3.554.406,76 w tym wydatki na KFS: 495.183,47	37.719.426,36 w tym wydatki na KFS: 553 581,53 COVID: 33 231 973,55	7.226.308,55 w tym wydatki na KFS: 609.025,74
wydatki na realizację projektów współfinansowanych z budżetu UE	5.217.685,75	17 455 208,92 w tym COVID-19: 12 455 756,85	4.913.643,27
pozostałe wydatki, w tym: koszty wezwań, sądowe, przekazywania świadczeń, rozwój systemu inf., szkolenie kadr, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, COVID-19 dotacje, itp.:	667.736,37	668 991,78	11.075.441,48 w tym COVID: 10.397.833,66
OGÓŁEM	15.997.351,95	64.192.119,58	31.776.833,45

Tabela 21. Wydatki z zakresu administracji rządowej zlecone powiatowi w latach 2019-2021

	2019	2020	2021
WYDATKI W ZŁ			
składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1.981.438,28	2 363 724,60	3.608.356,00

7.2. WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w 2021 roku wyniosły **12.139.951,82**, w tym:

- Fundusz Pracy, w tym: Algorytm, KFS – **6.791.159,19 zł**
- środki pozyskane z rezerwy MRiPS – **435.149,36 zł**
- środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego /w tym: POWER, RPO/ - **4.913.643,27 zł**

Rysunek 15. Udział % wydatków wg źródła finansowania

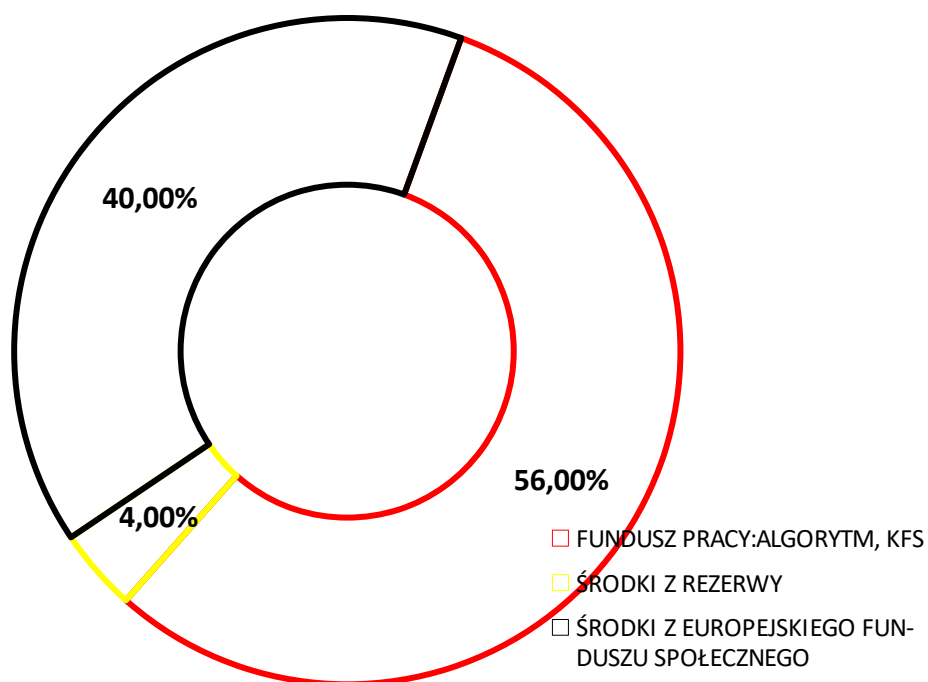


Tabela 22. Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy

RODZAJ WSPARCIA	WYDATKOWANIE W ZŁ
SZKOLENIA	235.161,88
PRACE INTERWENCYJNE	710.571,42
ROBOTY PUBLICZNE	1.724.648,58
STAŻE	3.683.989,26
ZWROT OPŁACONYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	25.546,19
REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOSPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	2.343.451,06
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2.274.677,83
BON ZATRUDNIENIOWY	36.896,71
BON NA ZASIEDLENIE	133.00,00
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POW. 50 R. Ż.	270.758,13
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	27.804,60
INNE /W TYM: dojazdy na zajęcia z poradnictwa zawodowego, dojazd do pracy, dojazd do pracodawcy na ofertę pracy, badania lekarskie – bez bonów, opieka nad dzieckiem lub os. zależną/	64.420,42
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	609.025,74

OGÓŁEM	12.139.951,82

W 2021 roku na aktywne programu rynku pracy skierowano **1144** osoby. Uczestnikami aktywnych form /wraz z osobami, które rozpoczęły udział w poprzednich latach/ było 1109 osób, 905 z nich ukończyło udział w danej formie. Warto zaznaczyć, iż **770** osób zostało zatrudnionych po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy. Szacowana efektywność zatrudnieniowa (form wskazanych w katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych z FP) wyniosła w 2021 roku ok. 85,1%³.

Zestawienie tabelaryczne prezentują szczegółowo aktywizację osób bezrobotnych wg wybranych form w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich lat /2019-2021/.

³ Wg MRPIPS-02 zał.1, wg stanu na I 2022 roku, właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec III 2022 roku.

Gmina	Rok	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społeczno - użyteczne	Roboty publiczne	Stáže	Dotacje dla osób bezrobotnych	Refundacja kosztów wyposażenia	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	Opieka nad dziećmi	Bon stażowy	Bon zatrudnieniowy	Bon zasiedleniowy	Dofinansowanie wynagr. 50+	Programy specjalne	Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnej	Ogółem
		indywidualne, umowy trójstronne/ grupowe															
NYSA	2019	36	52	10	72	200	39	16	22	5	3	2	12	4	10	5	488
	2020	18	38	0	59	151	38	48	9	2	0	1	6	10	-	-	380
	2021	26	55	0	70	154	47	50	10	4	-	2	10	11	-	-	439
OTMUCHÓW	2019	11	10	12	32	44	6	4	20	0	0	0	4	1	1	0	145
	2020	1	5	13	46	41	13	12	8	0	0	0	1	1	-	-	141
	2021	18	4	14	41	30	15	12	14	0	-	1	1	2	-	-	152
PACZKÓW	2019	6	6	5	20	64	4	0	9	1	0	0	5	0	13	0	133
GŁUCHOŁĄZY	2020	3	2	10	20	28	8	5	3	0	0	0	5	1	-	-	85
	2021	4	14	10	26	55	6	7	9	1	-	0	5	2	-	-	139
	2019	18	17	11	21	97	8	5	12	1	1	1	5	1	10	0	208
KORFANTÓW	2020	4	4	10	27	68	17	8	11	0	0	0	5	3	-	-	167
	2021	8	20	11	31	72	16	11	16	1	-	0	0	2	-	-	188
	2019	6	1	5	19	14	4	0	2	0	0	0	2	1	1	0	55
SKOROSZYCE	2020	2	6	4	15	9	3	2	2	0	0	0	0	1	-	-	44
	2021	4	4	3	12	17	2	1	6	1	-	1	1	2	-	-	54
	2019	6	3	0	5	15	6	1	2	1	0	0	1	0	1	0	41
PAKOSŁAWICE	2020	1	5	0	5	8	6	3	3	0	0	0	0	1	-	-	32
	2021	2	5	0	2	15	3	6	4	0	-	0	0	0	-	-	37
	2019	3	3	6	6	18	3	3	3	0	0	0	1	0	0	0	46
ŁAMBINOWICE	2020	1	2	6	9	8	3	3	3	0	0	0	0	0	-	-	34
	2021	0	3	6	5	17	2	3	9	0	-	0	0	1	-	-	46
	2019	5	3	0	9	23	1	2	3	1	0	0	1	1	1	0	50
	2020	1	5	0	9	19	4	5	3	0	0	1	0	1	-	-	48
	2021	3	4	0	5	21	6	4	8	0	-	0	0	0	-	-	51

KAMIENNIK	2019	5	0	0	6	10	3	0	3	0	0	0	0	0	3	0	30
	2020	0	2	0	8	8	2	1	1	0	0	0	1	1	-	-	25
	2021	1	4	9	13	4	1	4	0	-	1	1	0	0	-	-	38

8. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE
8.1. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE NYSKIM (VI)
POWER Poddziałanie 1.1.1	
WYDATKOWANIE	2 828 643,78 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2020 – 31.12.2021
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	203
GRUPA DOCELOWA Osoby w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie nyskim.	
DZIAŁANIA - staże, - bony na zasiedlenie, - szkolenia, - refundacja kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy, - prace interwencyjne, - przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	

NAZWA PROJEKTU	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH, W TYM ZWŁASZCZA ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE NYSKIM (VI)
RPO Działanie 7.1	
WYDATKOWANIE	2 084 999,49 zł (bez zadań COVID)
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	01.01.2020 – 31.12.2021
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB	232
GRUPA DOCELOWA Projekt skierowany do bezrobotnych osób, które ukończyły 30 rok życia.	
CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nyskim.	
DZIAŁANIA - staże, - szkolenia, - refundacja wyposażenia stanowiska pracy, - prace interwencyjne, - przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	

NAZWA PROJEKTU		MŁODZI Z POWEREM	
POWER Poddziałanie 1.2.1			
WYDATKOWANIE		330 145,11 zł	
OKRES REALIZACJI PROJEKTU		01.11.2021-30.10.2023	
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB		23	
GRUPA DOCELOWA Osoby w wieku 18-29 lat, zamieszkujące na terenie powiatu nyskiego i zarejestrowane w PUP Nysa jako osoby bezrobotne.			
CEL PROJEKTU Zwiększenie do końca 2022 roku możliwości zatrudnienia 160 osób młodych w wieku 18-29 lat, posiadających status bezrobotnego poprzez objęcie szkoleniami prowadzącymi do podniesienia kwalifikacji w zakresie przedsiębiorczości oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.			
DZIAŁANIA - szkolenie ABC przedsiębiorczości - środki na działalność gospodarczą – do 32 tys. złotych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.			

8.2. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS

NAZWA PROJEKTU		Program związany z aktywizacją osób w regionach szczególnego bezrobocia	
WYDATKOWANIE		296 903,38zł	
OKRES REALIZACJI PROJEKTU		IV-XII 2020	
LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB		30	
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy.			
CEL PROJEKTU Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.			
DZIAŁANIA - staże, - doposażenia stanowisk pracy, - dotacje, - roboty publiczne.			

9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok.2%) Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca może przeznaczyć środki KFS na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2021 roku zawarto w ramach KFS 77 umów z 66 pracodawcami, przeszkolono natomiast 440 osób. Najpopularniejszymi kierunkami kształcenia okazały się ponownie szkolenia z zakresu rachunkowości, szkolenia z zakresu fryzjerstwa oraz kursy AutoCad.

Tabela 23. Realizacja KFS w latach 2019-2021

	2019	2020	2021

REALIZACJA KFS			
LICZBA ZAWARTYCH UMÓW	85	93	77
LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY	72	79	66
LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH	371	331	440
NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA	KSIĘGOWOŚĆ/ RACHUNKOWOŚĆ	KSIĘGOWOŚĆ/ RACHUNKOWOŚĆ	RACHUNKOWOŚĆ
	SZKOLENIA DLA KIEROWCÓW, PRAWO JAZDY KAT. C, D	SZKOLENIA DLA KIEROWCÓW, PRAWO JAZDY KAT. C, D, INSTRUKTOR NAUKI JAZDY	AUTOCAD
	FRYZJERSTWO	SZKOLENIE DLA FIZJOTERAPEUTÓW, FRYZJERSTWO	FRYZJERSTWO

10. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

W związku z rozprzestrzeniającą się w Polsce w 2020 roku pandemią COVID-19 rząd przygotował pakiet rozwiązań pn. **Tarcza antykryzysowa**. Tarcza ta ma za zadanie ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Powiatowym urzędowi pracy została zlecona realizacja wsparcia:

1. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia,
2. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
3. jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
4. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
5. dotacje dla przedsiębiorców działających w określonych branżach.

Od początku pandemii wsparcie w ramach **Tarczy antykryzysowej** cieszyło się dużym zainteresowaniem nyskich przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych. Od początku realizacji zadań w ramach ww. tarczy do 31.12.2021 roku wpłynęło łącznie **9673** wnioski o przyznanie pomocy, **8610** podmiotom wypłacono środki w wysokości **56 918 043,65** zł. Najwięcej, bo aż **5804** wpłynęło wniosków o jednorazową pożyczkę, najmniej natomiast (2 wnioski) o dotacje z art.15z4a. Warto zauważyć, iż od stycznia 2022 roku realizowane jest kolejne zadanie w ramach Tarczy antykryzysowej, tj. wypłata dotacji na podstawie rozporządzenia na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego

przedsiębiorcy (przeważające PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.10.Z). Szczegółowe dane prezentuje tabela 22 .

Tabela 24. Realizacja zadań na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii Covid-19 w latach 2020-2021

FORMY WSPARCIA	LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW	LICZBA PODMIOTÓW, KTÓRYM WYPŁACONO ŚRODKI	L. ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW UJĘTA WE WNIOSKU PODMIOTÓW, KTÓRYM WYPŁACONO ŚRODKI	WYPŁACONE ŚRODKI
z art. 15zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	760	575	3865	16 576 913,45 zł
z art. 15zcc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	1233	1085	X	5 583 460,00 zł
z art. 15zdd jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	5804	5215	X	25 987 747,14 zł
z art. 15zze dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne	19	13	61	160 923,06 zł
z art. 15zze4 dotacje	326	275	X	1 375 000,00 zł
dotacje przyznawane na podst. rozporządzenia	1529	1445	X	7 224 000,00 zł
z art. 15zze4a dotacje	2	2	x	10 000,00 zł

*źródło: Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób oraz wywołanych nim sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy, z dnia 31.12.2020r.

11. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Tabela 25. Liczba wydanych dokumentów przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w latach 2019-2021

	2019	2020	2021
WYDANE DOKUMENTY			
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE	16 618	13 584	12 083
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE DOT. ZWROTU NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ	18 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 7 950,90 zł/	53 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 11 017, 00 Zł/	25 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 25 523,50 Zł/
WYDANE ZAWIADOMIENIA O WSZCZĘCIU POSTĘPOWANIA Z TYTUŁU NIEZGŁOSZENIA I ODMOWY PRZYJĘCIA PROPOZYCJI PRACY, STAŻU	1584	356	598
SPORZĄDZONE LISTY WYPŁAT ŚWIADCZEŃ	856	1 709	1005
WYDANE ZAŚWIADCZENIA RP-7	1045	821	866
SPORZĄDZONE LISTY KOREKT SKŁADEK UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO	1051	1 426	962
WYPŁACONE DODATKI AKTYWIZACYJNE	316	402	246
WYDANE INFORMACJE O DOCHODACH PIT-11	1751	2 026	1955
POTRĄCENIA ALIMENTACYJNE	60 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 26 192,74 zł/	74 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 29 151,40 Zł/	82 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 47 853,46 Zł/

11.1. ROZWÓJ E-USŁUG W DOBIE PANDEMII

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom klientów, sięga po nowoczesne i niestandardowe formy kontaktu i współpracy z klientem. Zaliczyć do nich można tzw. e-usługi, w wśród nich, m.in.: możliwość potwierdzenia zaufanego profilu, rejestracje on-line. Dzięki dotychczasowemu doświadczeniu w wykorzystaniu e-usług Powiatowy Urząd Pracy

w Nysie od początku trwania pandemii COVID-19 wykazał się dużą sprawnością działania oraz umiejętnością wykorzystania nowoczesnych form pracy i kontaktu dzięki czemu było możliwe jego funkcjonowanie. Klientom zapewniono możliwość skorzystania z usług dostępnych w formie on-line, a w tym:

- rejestracja jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- zgłoszenie ofert pracy
- wyszukiwanie ofert pracy
- przesyłanie pism do urzędu
- przesyłanie wniosków dot. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- złożenia wniosków o wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej.

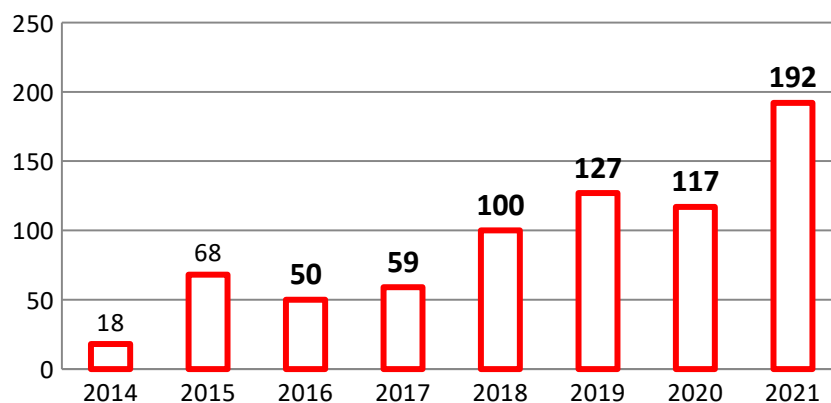
PROFIL ZAUFANY

Od 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie można potwierdzić profil zaufany, który jest bezpłatną metodą potwierdzania tożsamości obywatela w systemach elektronicznej administracji - to odpowiednik bezpiecznego podpisu elektronicznego, weryfikowanego certyfikatem kwalifikowanym. Wykorzystując profil zaufany obywatel może załatwić sprawy administracyjne /np. wnoszenie podań, odwołań, skarg/ drogą elektroniczną bez konieczności osobistego udania się do urzędu, 24 godziny na dobę, z dowolnego miejsca. Tylko w 2021 roku potwierdzono w PUP Nysa 192 profile, czyli jak dotychczas najwięcej. Łącznie od 2014 do 2021 roku potwierdzono ich 731.



Osoby bezrobotne dzięki zaufanemu profilowi mogą złożyć wniosek m.in. o rejestrację jako bezrobotny lub poszukujący pracy, czy zmianę swoich danych osobowych lub adresowych.

Rysunek 17. Liczba potwierdzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy profili zaufanych w latach 2014-2021



12. REJESTRACJE ON-LINE

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie umożliwia rejestrację on-line. W 2021 roku z tej formy rejestracji skorzystało 1 204 osób. Wzrost rejestracji on-line związany jest z pandemią, która wymusiła zintensyfikowane działania, zarówno klientów, jak i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, w sferze on-line.

Tabela 26. Rejestracje on-line w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w latach 2019-2021

	REJESTRACJE ON-LINE		
	2019	2020	2021
STYCZEŃ	28	49	169
LUTY	26	25	153
MARZEC	48	93	122
KWIECIEŃ	32	150	83
MAJ	28	180	91
CZERWIEC	18	137	81
LIPIEC	24	106	93
SIERPIEŃ	18	89	73
WRZESIEŃ	48	119	65
PAŹDZIERNIK	28	124	78
LISTOPAD	32	122	92
GRUDZIEŃ	24	105	104
OGÓŁEM	354	1299	1204

13. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2021 ROKU

Pomimo niesprzyjających warunków wynikających z trwającą nadal pandemią COVID-19 i nowym zakresem zadań związanym z realizacją zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w ramach możliwości podejmował szereg działań.

13.1. MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA – projekt pilotażowy

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Nysie został wybrany do realizacji projektu pilotażowego pn. „MAMA NA RYNKU PRACY – WAŻNA I POTRZEBNA”.

Projekt pilotażowy został złożony w ramach ogłoszonego konkursu pn. „Stabilna praca – silna rodzina” adresowanego do jednostek publicznych służb zatrudnienia, które chcą testować i wdrażać nowe metody pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowania rozwiązań o charakterze systemowym. Do rywalizacji stanęły instytucje PSZ z całego kraju składając łącznie 123 projekty. Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wybrało do realizacji 73 pilotaże prezentujące najlepsze rozwiązania dla rozwoju rynku pracy. Pilotaż nyskiego urzędu pracy pn. „MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA” ma na celu poprawę sytuacji rodzinnej i zawodowej bezrobotnych kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci.

Grupę uczestniczek pilotażu stanowić będzie 30 kobiet, które spełniają łącznie następujące warunki:

- posiadają status osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie,
- posiadają co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

Projekt pilotażowy
Okres realizacji: 01.02.2022 r. – 30.09.2023 r.

#MamaNaRynkuPracy

Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna
projekt pilotażowy wspierający kobiety powracające do zatrudnienia po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

WIECEJ NIŻ URZĄD PRACY...

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie

- nie podjęty zatrudnienia po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka/ dzieci,
- wymagają intensywnego wsparcia w procesie powrotu na rynek pracy.

PILOTAŻOWY PAKIET WSPARCIA MAM NA RYNKU PRACY:

- indywidualne sesje z doradcą zawodowym,
- grupowa porada zawodowa pn. „ABC MAMY – jak zachować równowagę między życiem rodzinnym a zawodowym”,
- pośrednictwo pracy,
- finansowe wsparcie zatrudnienia w wymiarze ½ etatu – refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 6 miesięcy kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych uczestniczek projektu,
- dodatek motywacyjny za każde 30 dni pozostawania w zatrudnieniu (przez okres 6 miesięcy),
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (przez okres 9 miesięcy pozostawania w zatrudnieniu),
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania.

Działania w ramach projektu rozpoczną się w lutym 2022 roku.

13.2.

MŁODZI z POWEREM!

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizuje projekt MŁODZI Z POWEREM! Celem projektu jest zwiększenie do końca 2022 roku możliwości zatrudnienia 160 osób młodych w wieku 18-29 lat, posiadających status bezrobotnego poprzez objęcie szkoleniami prowadzącymi do podniesienia kwalifikacji w zakresie przedsiębiorczości oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 18-29 lat, zamieszkujące na terenie powiatu nyskiego i zarejestrowane w PUP Nysa jako osoby bezrobotne.



W ramach projektu oferowane jest wsparcie w postaci:

- **Szkolenia ABC przedsiębiorczości** – 24h szkolenia w zakresie zakładania i prowadzenia własnej firmy oraz zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu.
- Środków na działalność gospodarczą – **do 32 tys. złotych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**.

Okres realizacji projektu to **01.11.2021 - 30.10.2023**.

13.3. TARGI PRACY „PARTNER” – WIRTUALNE TARGI PRACY

Targi zorganizowane zostały w dniach 26 - 30 lipca 2021 roku. Celem wydarzenia było umożliwienie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, studentom a także osobom gotowym na zmianę swojej drogi zawodowej do zapoznania się z całą paletą ofert pracy, a pracodawcom do zaprezentowania swojej marki oraz potrzeb kadrowych związanych z dynamicznymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy. W wirtualnych Targach wzięło udział 16 wystawców w tym największe firmy z naszego regionu: Alsecco, Intersnack Poland, Bioagra, Mega, Umicore i wielu innych. Podczas targów pracy prezentowano oferty pracy z branży: produkcyjnej, technicznej, logistyki i transportu. W procesie rekrutacji wzięło blisko 300 osób.



Pomagamy znaleźć wymarzoną pracę



Wśród najbardziej poszukiwanych na naszym rynku pracowników znaleźli się: pracownik magazynowy, kontroler jakości, mechanik utrzymania ruchu, specjalista ds. planowania produkcji, kierownik linii produkcyjnej, specjalista ds. jakości/bhp w dziale produkcji, planista w dziale utrzymania ruchu, specjalista w dziale zakupów, specjalista ds. ochrony i bezpieczeństwa wewnętrznego, specjalistów w dziale logistyki i transporcie, tapicera, szwaczki i wiele innych. Swoją ofertę zatrudnienia funkcjonariuszy przedstawiła także Policja.

W ofercie wirtualnych Targów Pracy Partner 2021 znalazły się także webinaria zorganizowane pod hasłem „Kompedium wiedzy o procesie rekrutacji, dokumentach aplikacyjnych oraz rodzajach rozmów kwalifikacyjnych.” W ich trakcie można było zapoznać się najnowszymi informacjami dot. przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, korzystania z platform rekrutacyjnych czy też profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

W trakcie wirtualnych spotkań uczestnicy mogli także zapoznać się z kampanią informacyjną sieci EURES – „Rights for all seasons / Prawa przez cały rok”. Podczas webinarów zwrócono uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE.

13.4. REKRUTACJE ON-LINE

Ze względu na pandemię, z którą zмага się cały kraj, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2021 roku zorganizował szereg rekrutacji on-line. Zorganizowano w ten sposób rekrutację do firmy Mondelez, Adecco, Intersnac czy Husqvarna. Nowoczesna forma rekrutacji cieszyła się dużym zainteresowaniem bezrobotnych osób.

Rekrutacja on-line dla firmy **Intersnack**

Spotkanie rekrutacyjne
odbędzie się

09.09.2021 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zaprasza do udziału w rekrutacji on-line dla firmy **Intersnack w Nysie** prowadzonej przez agencję pracy Interkadra na stanowiska **pracownik produkcji/pakowacz oraz pracownik magazynu**

Zapisz się już dziś:

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie
tel. . 774489956, 774489902
email: e.dzierzak@nysa.praca.gov.pl,
d.grenda@nysa.praca.gov.p



13.5. WEBINARIA

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie przeprowadził ponad 70 webinarów. W zależności od tematyki miały one charakter informacyjny, motywacyjny lub też warsztatowy. Wśród realizowanych webinarów znalazły się m.in.

- Work-Life Balance w życiu kobiety
- Sytuacja na rynku pracy – realia i wyzwania rzeczywistości pandemicznej
- Masz pomysł? Zrealizuj go!
- Kim jesteś? – Twoja osobowość a wybór zawodu
- Nowa praca – wyjście poza strefę komfortu
- Urząd Pracy - w czym możemy pomóc?

13.6. MOBILNE PUNKTY

Wychodząc na przeciw oczekiwaniom swoich klientów, wręcz dosłownie, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował w wybranych miastach powiatu nyskiego Mobilne punkty informacyjne. Podczas spotkania pracownicy Urzędu Pracy prezentowali:

- oferty pracy z powiatu nyskiego,
- oferty prac sezonowych,
- aktualne nabory na giełdy pracy.

Nie zabrakło również pracodawców, którzy zapoznali się z aktualnymi naborami wniosków na dofinansowanie zatrudnienia.

13.7. OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

13 Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowany był w powiecie nyskim od 18 października 2021 r. pod hasłem „Wyprowa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność”.

Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, która ma na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Wydarzenie kierowane było zarówno do ludzi młodych, szukających swojego miejsca na rynku pracy jak i do szkół, które są dla młodzieży inspiratorami, a także organizatorami wyprawy na 3K: Karierę, Kompetencje i Kreatywność.

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY
W POWIECIE NYSKIM
POD PATRONATEM MINISTERSTWA EDUKACJI I NAUKI

stowarzyszenie
DORADCÓW SZKOLNYCH I ZAWODOWYCH RP

**WYPRAWA
NA 3K**
KARIERA
KOMPETENCJE
KREATYWNOSC

18-24 PAZDZIERNIKA 2021

KARIERA
KOMPETENCJE
KREATYWNOSC

**HARMONOGRAM DZIAŁAŃ
OTK 2021**

- 18.10.2021 – 22.10.2021 - Konkurs filmowy pn. „Szkolna wyprawa po 3K”
- 19.10.2021 – Warsztat dla uczniów szkół ponadpodstawowych pn. „Wybór zawodu to proces”
- 20.10.2021 – Warsztaty dla uczniów klas VIII pn. „Moje 3K – kariera, kompetencje, kreatywność-dokonaj świadomego wyboru”
- 21.10.2021 – „Zdobądź z nami 3K – razem wykreujemy Twoją przyszłość”- warsztat dla młodych osób bezrobotnych
- 22.10.2021 – Warsztat dla pedagogów i szkolnych doradców zawodowych pn. „Konstruowanie karier uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych”

W harmonogramie Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery znalazły się:

- **Konkurs filmowy pn. „Szkolna wyprawa po 3K”**

Konkurs dla szkół ponadpodstawowych z powiatu nyskiego. Głównym celem była prezentacja szkoły jako inspiratora i organizatora wyprawy uczniów po „3K – Karierę, Kompetencje i Kreatywność”.

- **Warsztat dla uczniów szkół ponadpodstawowych pn. „Wybór zawodu to proces”**

Warsztat online z profesjonalistami w zakresie doradztwa zawodowego: badanie zainteresowań zawodowych narzędziem diagnostycznym /skale zainteresowań/, poznanie etapów kształcenia oraz konstruowania ścieżki kariery zawodowej.

- **Warsztaty pn. „Moje 3K – Kariera, Kompetencje, Kreatywność - dokonaj świadomego wyboru”**

Warsztaty online dla uczniów ostatnich klas szkół podstawowych na temat:

- jak wykorzystać własną kreatywność i kompetencje w podejmowania decyzji;

- czynniki wpływające na wybór kariery edukacyjno – zawodowej, wprowadzenie do procesu wyboru szkoły.

- **Warsztat pn. „Zdobądź z nami 3K – razem wykreujemy Twoją przyszłość”**

Warsztat online dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w trakcie których nasi specjaliści przygotowują osoby uczestniczące do poruszania się po rynku pracy, w tym informacje na temat: wolnych miejsc pracy oraz wsparcia oferowanego przez urząd pracy, dedykowanego młodym osobom bezrobotnym, jak stworzyć profesjonalne dokumenty aplikacyjne, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

- **Warsztat dla pedagogów i szkolnych doradców zawodowych pn. „Konstruowanie karier uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych”**

Warsztat w formie online poprowadzony przez Panią Barbarę Górka – Doradczynią kariery, trenerką i superwizorkę m.in. z zakresu tematyki poradnictwa socjodynamicznego, ekspertkę międzynarodowych projektów dot. poradnictwa zawodowego, projektantkę usług (service design, design thinking). W ofercie spotkania znalazły się inspirujące sposoby pracy doradczej, wzmacniające samoocenę młodego człowieka oraz pobudzające jego kreatywność, a także konkretne narzędzia do wykorzystania podczas zajęć z poradnictwa zawodowego.