

Nysa, 19.01.2023 r.

EK.0640.1.2023.JH

**PAN
BOGDAN WYCZAŁKOWSKI
PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU W NYSIE**

Zgodnie z art.30a ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Następnie zgodnie z art.30a ust.4 ww. ustawy w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, a zgodnie z art.30a ust.5 organ prowadzący przedkłada sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez tę jednostkę samorządu terytorialnego, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Na posiedzeniu w dniu 19 stycznia 2023 r., Zarząd Powiatu w Nysie przyjął przygotowane przez Wydział Edukacji i Kultury sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski za 2022 r., które zgodnie z przytoczonymi wyżej przepisami przedkłada Radzie Powiatu w Nysie.

**STAROSTA NYSKI
ANDRZEJ KRUCZKIEWICZ**

**Realizacja obowiązku wynikającego z art. 30a ust.5 Karty Nauczyciela
przedłożenia organowi stanowiącemu JST
sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski za 2022 r.**

Zgodnie z art. 30a ust.1 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego jest zobowiązany w terminie do 20 stycznia każdego roku do przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Zgodnie z powyższym Wydział Edukacji zebrał informacje z poszczególnych jednostek oświatowych nadzorowanych przez Powiat Nyski i przygotował w oparciu o wytyczne i wzór określony przez MEN „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski za 2022 r.” Sprawozdanie to określa średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz wydatki, jakie zostały poniesione w poszczególnych grupach awansu zawodowego w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli (w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 Karty Nauczyciela) w odniesieniu do zagwarantowanych ww. ustawą. Najważniejszym elementem sprawozdania są, więc wykazane w kolumnie 12 „Kwoty różnic” w danej grupie awansu zawodowego pomiędzy wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia dla nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski a zagwarantowaną w art.30 ust. 3 ustawy wysokością średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ustalone dla rzeczywistej średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli. Jak pokazują dane w kol.12 ww. sprawozdania „Kwoty różnic” stanowią wartości dodatnie, a więc określają (kwotowo) stopień w jakim zostały przekroczone wartości gwarantowane przez ustawę. Bardziej szczegółowa analiza uzyskanych wyników pokazuje, że w przypadku grupy nauczycieli stażystów i kontraktowych, których stopnie awansu zawodowego funkcjonowały do 31. sierpnia 2022 i uległy zmianie od 1 września br. na nauczycieli początkujących, co zaskutkowało wyznaczeniem w sprawozdaniu dla ww. grupy nauczycieli jednej wspólnej kwoty różnicy (pomiędzy średnim wynagrodzeniem gwarantowanym przez ustawę KN a średnim rzeczywistym wynagrodzeniem wypłaconym przez organ prowadzący), kwoty gwarantowane zostały przekroczone o wartość 692.054,56 zł tj. o 21,64%, nauczycieli mianowanych o wartość 455.435,93 zł tj. o 11,72 % a w przypadku nauczycieli dyplomowanych o wartość 3.552.642,11 zł tj. o 12,05%. Średnio dla wszystkich stopni awansu zawodowego wskaźnik przekraczający kwoty gwarantowane wyniósł 12,85%. Wnikliwa analiza otrzymanych wyników prowadzi do wniosku, iż jednym z głównych powodów osiągnięcia wyższych od gwarantowanych w ustawie średnich wynagrodzeń nauczycieli w każdej z grup awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski są: przydzielone nauczycielom godziny ponadwymiarowe, których wartość w wypłaconych wynagrodzeniach łącznie stanowi średnio 12,02% oraz wypłacane w kilku naszych jednostkach dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Reasumując rzeczywiste wypłacone w 2022 r. nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski we wszystkich grupach awansu zawodowego wynagrodzenia nie tylko osiągnęły, ale i w znaczący sposób przekroczyły wartości gwarantowane w art.30 ust.3 ustawy KN średnich wynagrodzeń, **w związku z powyższym organ prowadzący nie jest zobligowany do dokonania dopłat wyrównujących.**

STAROSTA NYSKI

ANDRZEJ KRUCZKIEWICZ