

**Realizacja obowiązku wynikającego z art. 30a ust.5 Karty Nauczyciela
przedłożenia organowi stanowiącemu JST
sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski za 2023 r.**

Zgodnie z art. 30a ust.1 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego jest zobowiązany w terminie do 20 stycznia każdego roku do przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Zgodnie z powyższym Wydział Edukacji zebrał informacje z poszczególnych jednostek oświatowych nadzorowanych przez Powiat Nyski i przygotował w oparciu o wytyczne i wzór określony przez MEN „Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski za 2023 r.” Sprawozdanie to określa średnioroczną strukturę zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz wydatki, jakie zostały poniesione w poszczególnych grupach awansu zawodowego w 2023 r. na wynagrodzenia nauczycieli (w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 Karty Nauczyciela) w odniesieniu do zagwarantowanych ww. ustawą. Najważniejszym elementem sprawozdania są, więc wykazane w kolumnie 10 „Kwoty różnic” w danej grupie awansu zawodowego pomiędzy wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia dla nauczycieli w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski a zagwarantowaną w art.30 ust. 3 ustawy wysokością średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ustalone dla rzeczywistej średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli. Jak pokazują dane w kol.10 ww. sprawozdania „Kwoty różnic” stanowią wartości dodatnie, a więc określają (kwotowo) stopień w jakim zostały przekroczone wartości gwarantowane przez ustawę. Bardziej szczegółowa analiza uzyskanych wyników pokazuje, że w przypadku nauczycieli początkujących kwoty gwarantowane zostały przekroczone o wartość 542.509,05 zł tj. o 16,22% nauczycieli mianowanych o wartość 608.713,63 zł tj. o 14,15% a w przypadku nauczycieli dyplomowanych o wartość 4.221.977,38 zł tj. o 12,82%. Średnio dla wszystkich stopni awansu zawodowego wskaźnik przekraczający kwoty gwarantowane wyniósł 13,24%. Wnikliwa analiza otrzymanych wyników prowadzi do wniosku, iż jednym z głównych powodów osiągnięcia wyższych od gwarantowanych w ustawie średnich wynagrodzeń nauczycieli w każdej z grup awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski są: przydzielone nauczycielom godziny ponadwymiarowe, których wartość w wypłaconych wynagrodzeniach łącznie stanowi średnio 13,27% oraz wypłacane w kilku naszych jednostkach dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Reasumując rzeczywiste wypłacone w 2023 r. nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nyski we wszystkich grupach awansu zawodowego wynagrodzenia nie tylko osiągnęły, ale i w znaczący sposób przekroczyły wartości gwarantowane w art.30 ust.3 ustawy KN średnich wynagrodzeń, **w związku z czym nie będzie konieczna wypłata dopłat wyrównujących**

STAROSTA NYSKI

ANDRZEJ KRUCZKIEWICZ