



Powiatowy
Urząd Pracy
w Nysie

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK



nysa.praca.gov.pl



SPIS TREŚCI

| | | |
|--------|---|----|
| 1. | CHARAKTERYSTYKA POWIATU | 3 |
| 1.1. | SYTUACJA DEMOGRAFICZNA | 4 |
| 1.1.1. | UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP | 5 |
| 1.1.2. | MIGRACJE | 6 |
| 1.2. | SYTUACJA GOSPODARCZA | 7 |
| 1.2.1. | PODMIOTY GOSPODARCZE | 7 |
| 1.2.2. | ZATRUDNIENIE | 11 |
| 1.2.3. | WYNAGRODZENIA | 11 |
| 2. | STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM | 12 |
| 2.1. | STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH | 12 |
| 2.2. | STRUKTURA BEZROBOCIA | 16 |
| 3. | CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO | 18 |
| 3.1. | BEZROBOTNI WG WIEKU | 18 |
| 3.2. | BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA | 19 |
| 3.3. | BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY | 19 |
| 3.4. | BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY | 19 |
| 4. | ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE | 21 |
| 4.1. | BAROMETR ZAWODÓW | 21 |
| 5. | OFERTY PRACY | 23 |
| 5.1. | ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW | 25 |
| 6. | PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW | 26 |
| 7. | WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2021-2023 - BUDŻET | 31 |
| 7.1. | WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE - FUNDUSZ PRACY | 32 |
| 7.2. | WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY | 33 |
| 8. | PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE | 36 |
| 8.1. | PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ | 36 |
| 8.2. | PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS | 37 |
| 9. | KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY | 37 |
| 10. | OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU | 39 |
| 10.1. | ROZWÓJ E-USŁUG W DOBIE PANDEMII | 40 |
| 11. | REJESTRACJE ON-LINE | 41 |
| 12. | INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2023 ROKU | 42 |
| 12.1. | MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA – projekt pilotażowy | 42 |
| 12.2. | MŁODZI z POWEREM! | 44 |
| 12.3. | UTWORZENIE PUNKTU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ MŁODZIEŻY | 45 |
| 12.4. | TARGI PRACY „PARTNER” – XXIII EDYCJA | 48 |
| 12.5. | GIEŁDY PRACY | 49 |
| 12.6. | EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW – TYDZIEŃ BRANŻY PRODUKCYJNEJ | 50 |
| 12.7. | WEBINARIA | 50 |
| 12.8. | MOBILNE PUNKTY | 50 |
| 12.9. | OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY W POWIECIE NYSKIM | 51 |

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU¹

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km².

W skład powiatu wchodzi 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakosławice, Otmuchów i Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakosławice i Skoroszyce są gminami wiejskimi.



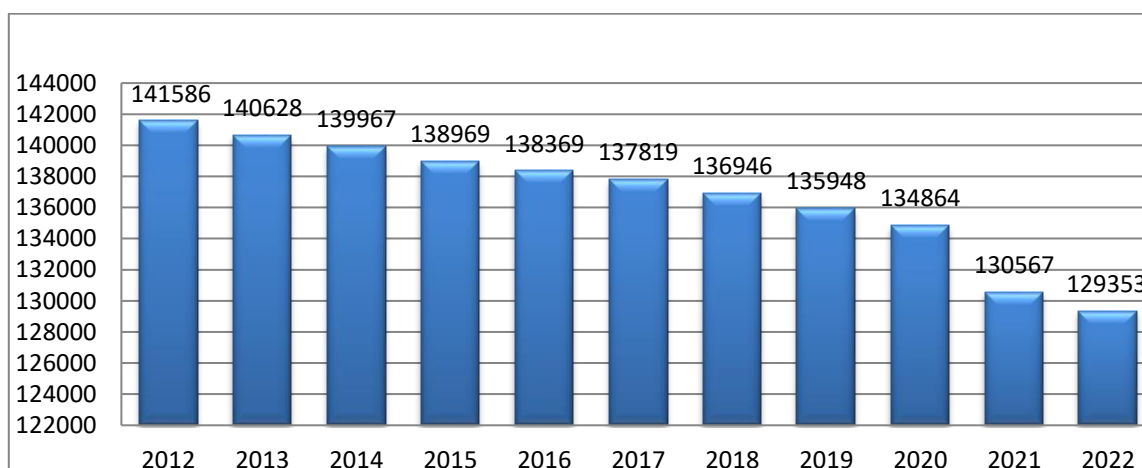
Źródło: <http://www.odnowawsi.eu/serwis/index.php?id=146&idd=77>.

¹ Rozdział opracowany w oparciu o dane GUS.

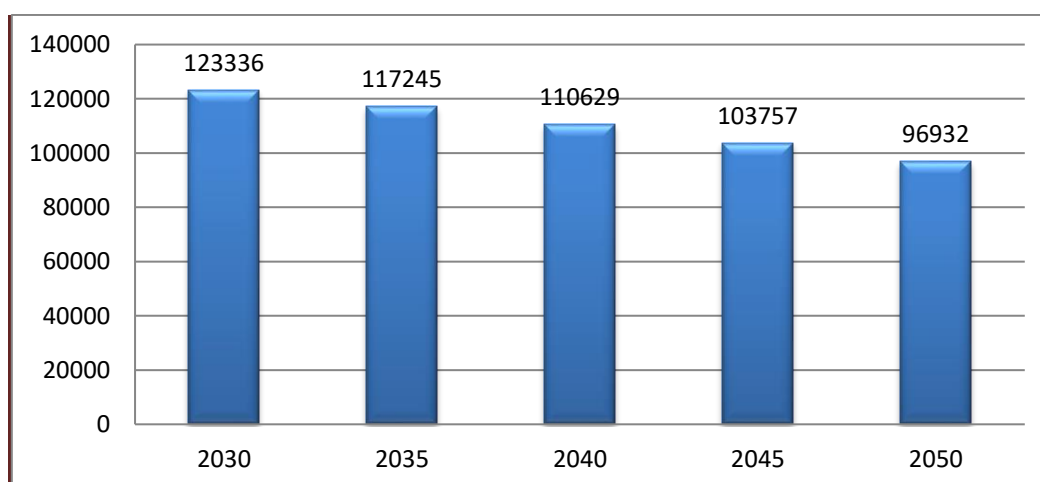
1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Według danych na koniec II półrocza 2022 roku powiat nyskim zamieszkuje **129 353** osób. Analizując dane z poprzednich lat zauważyć można sukcesywny spadek liczby ludności, który jest niewątpliwie niepokojącym zjawiskiem demograficznym. Na koniec grudnia 2012 roku w powiecie zamieszkiwało **141 586** osób, natomiast dekadę później, czyli na koniec 2022 roku już **129 353** osób, czyli o **12 233** osoby mniej. Oznacza to spadek liczby ludności o 8,6 % na przestrzeni ostatnich 10 lat. Niestety, prognozy demograficzne również nie napawają optymizmem, wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu nyskiego. Szacuje się, że w roku 2030 liczba mieszkańców będzie równa **123 336**, natomiast w roku 2050 powiat nyski będzie zamieszkiwać już tylko **96 932**.

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2012-2022
/wg stanu na koniec roku/



Rysunek 2. Prognoza ludności powiatu nyskiego na lata 2030-2050



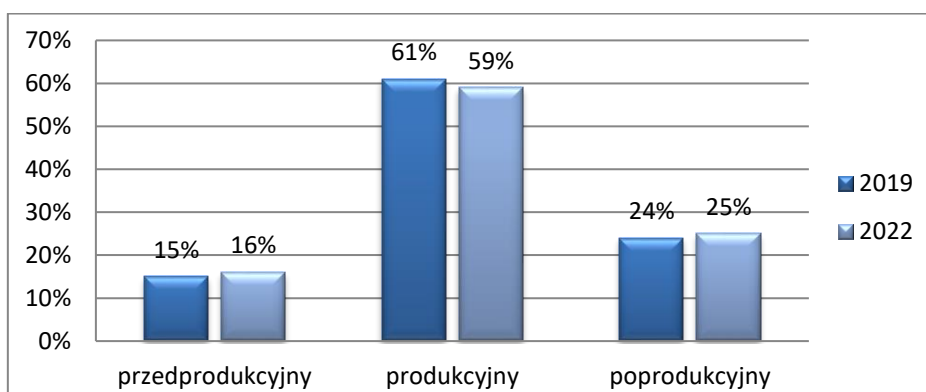
Prognoza opracowana w 2014 roku na bazie NSP 2011, źródło: GUS.

1.1.1. UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP

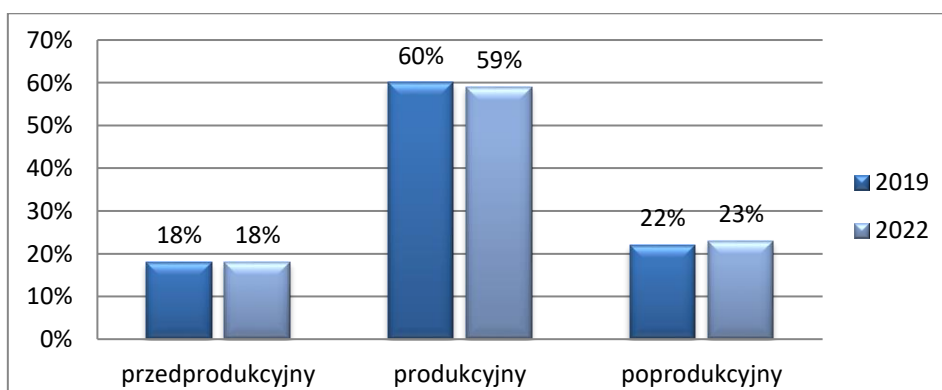
W powiecie nyskim nasila się również proces starzenia się społeczeństwa. Niepokojąco rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2022 roku ich odsetek wyniósł 25%, czyli o 1 p.p. więcej niż w roku 2019. Jednocześnie spada udział ludności w wieku produkcyjnym. Na koniec 2022 roku w powiecie nyskim odnotowano 75 787 osób w wieku produkcyjnym, 20 505 w wieku przedprodukcyjnym i 33 061 poprodukcyjnym. Biorąc pod uwagę dane dotyczące udziału ludności wg grup ekonomicznych w skali kraju, można zauważyć, że są one zbliżone do tych dotyczących powiatu nyskiego. Jednakże w przypadku Polski różnice w analizowanym okresie w grupie osób w wieku przedprodukcyjnym nie występują, ich odsetek w roku 2019 i 2022 wyniósł po 18%. Natomiast porównując rok 2019 do roku 2022 w grupie osób w wieku produkcyjnym zauważalny jest spadek o 1 p.p., i wzrost o 1 p.p. w grupie osób w wieku poprodukcyjnym.

Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się osoby w wieku zdolności do pracy - dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

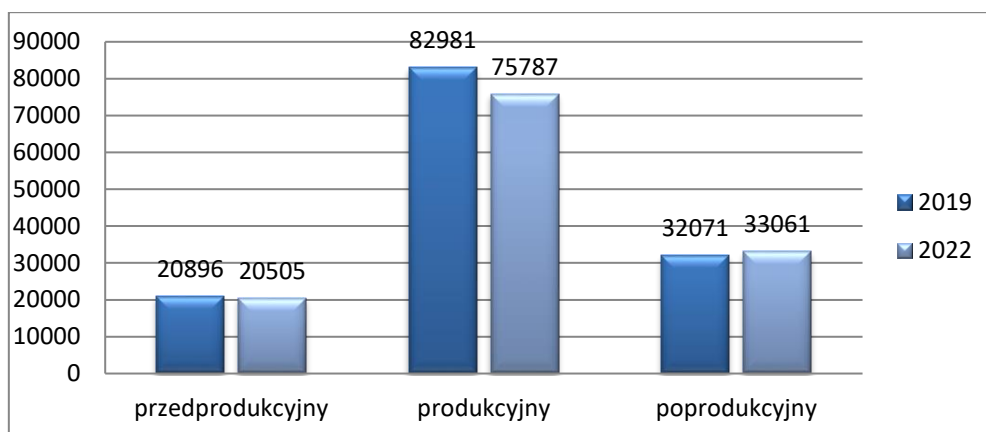
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych w %
/wg stanu na koniec 2019 i 2022 roku/



Rysunek 4. Ludność Polski wg ekonomicznych grup wiekowych w %
/wg stanu na koniec 2019 i 2022 roku/



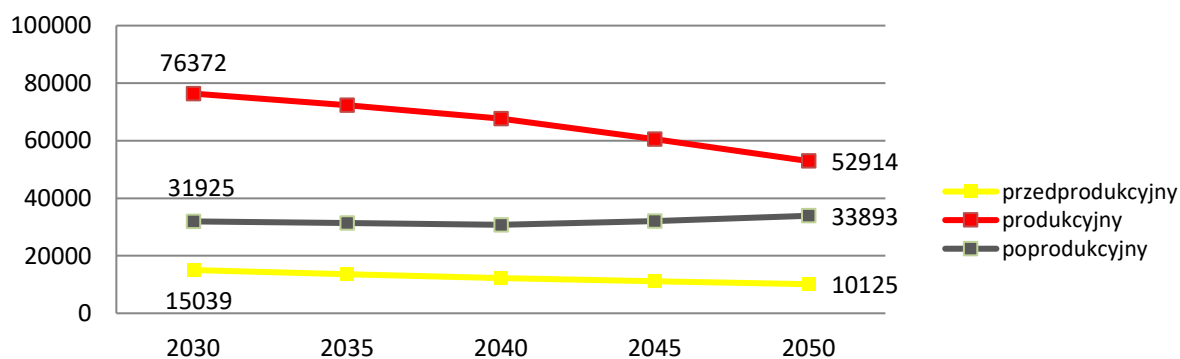
Rysunek 5. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2019 i 2022 roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Prognozowane tendencje są podobne. W kolejnych latach przewiduje się niestety dalszy spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i znaczny spadek osób w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.

Rysunek 6. Prognoza liczby ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wieku na lata 2030-2050



1.1.2. MIGRACJE

Saldo migracji to różnica między liczbą osób, które napłynęły a liczbą osób, które opuściły dane terytorium w badanym okresie. Saldo migracji wewnętrznych w powiecie nyskim na koniec roku 2022 wyniosło w liczbach bezwzględnych (-307), a na koniec I półrocza 2023 roku (-116). W przypadku salda migracji zagranicznych, saldo migracji wyniosło (-44) na koniec 2022 roku. Natomiast na koniec I półrocza 2023 roku wyniosło (-17).

Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2020-2023/wg stanu na koniec roku, w 2023 roku na koniec I półrocza/

| | SALDO MIGRACJI ZAGRANICZNYCH | | | | SALDO MIGRACJI WEWNĘTRZNYCH | | | |
|-----------------------------|------------------------------|------|------|-------------|-----------------------------|------|------|-------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 I POŁ. | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 I POŁ. |
| WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE | -372 | -625 | -484 | -159 | -747 | -764 | -732 | -396 |
| POWIAT NYSKI | -2 | -8 | -44 | -17 | -285 | -264 | -307 | -116 |

Źródło: GUS.

1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

1.2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi z rejestru REGON na koniec 2022 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła **15 086**, co oznacza wzrost liczby podmiotów o 324 w porównaniu do danych z końca 2021 roku. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec 2022 roku, stanowiła niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec 2022 roku/

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|---------|---------|---------|
| WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE | | | |
| OGÓŁEM | 105 694 | 108 222 | 110 508 |
| SEKTOR PRYWATNY | 100 715 | 103 046 | 105 169 |
| SEKTOR PUBLICZNY | 3 927 | 3 919 | 3 930 |
| POWIAT NYSKI | | | |
| OGÓŁEM | 14 511 | 14 762 | 15 086 |
| SEKTOR PRYWATNY | 13 732 | 13 982 | 14 295 |
| SEKTOR PUBLICZNY | 728 | 726 | 732 |

* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON podmiotów, dla których nie wszystkie informacje wchodzące w zakres przedmiotowy rejestru REGON są wypełnione. Brak informacji może dotyczyć, m.in. formy własności. W związku z powyższym, dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem.

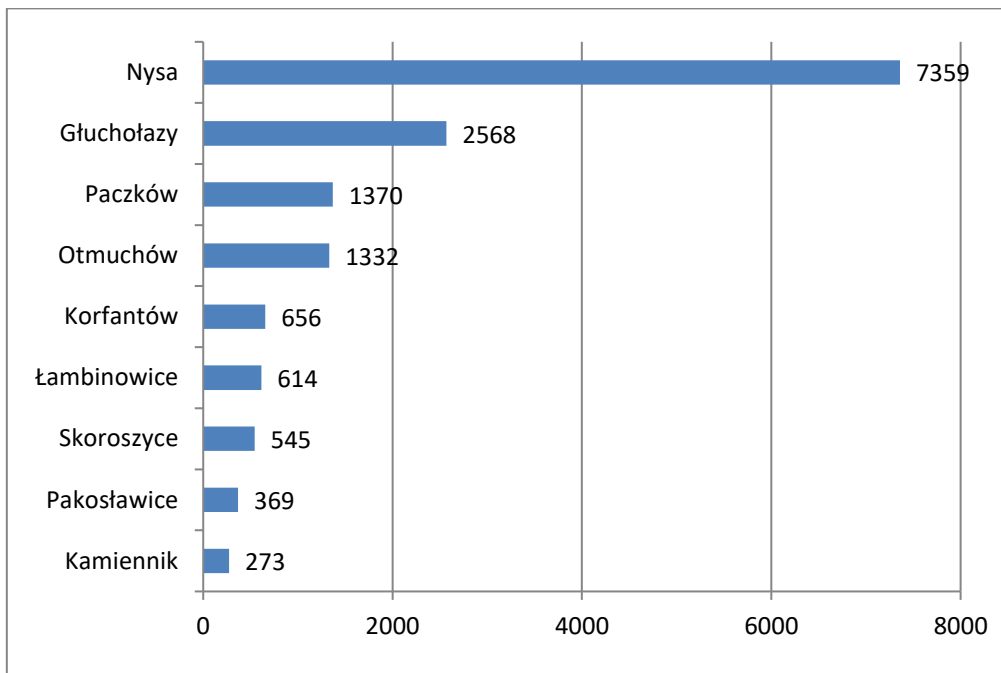
Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów w poszczególnych gminach powiatu nyskiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w gminach powiatu nyskiego w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec 2022 roku/

| GMINY | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------|---------------|
| | LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH | | |
| GŁUCHOŁAZY | 2 502 | 2 532 | 2 568 |
| KAMIENNIK | 257 | 267 | 273 |
| KORFANTÓW | 604 | 620 | 656 |
| ŁAMBINOWICE | 576 | 597 | 614 |
| NYSA | 7 093 | 7 219 | 7 359 |
| OTMUCHÓW | 1 254 | 1 285 | 1 332 |
| PACZKÓW | 1 355 | 1 355 | 1 370 |
| PAKOSŁAWICE | 350 | 361 | 369 |
| SKOROSZYCE | 520 | 526 | 545 |
| ŁĄCZNIE - POWIAT NYSKI | 14 511 | 14 762 | 15 086 |

Niemal połowa wszystkich podmiotów funkcjonowała na koniec roku 2022 na terenie gminy Nysa /7359 podmiotów/.

Rysunek 7. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec 2022 roku/



Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów w powiecie nyskim, zdecydowanie dominują te, zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one nieco ponad 96,5% ogółu. Natomiast podmioty o największej klasie wielkości nie funkcjonują na terenie powiatu.

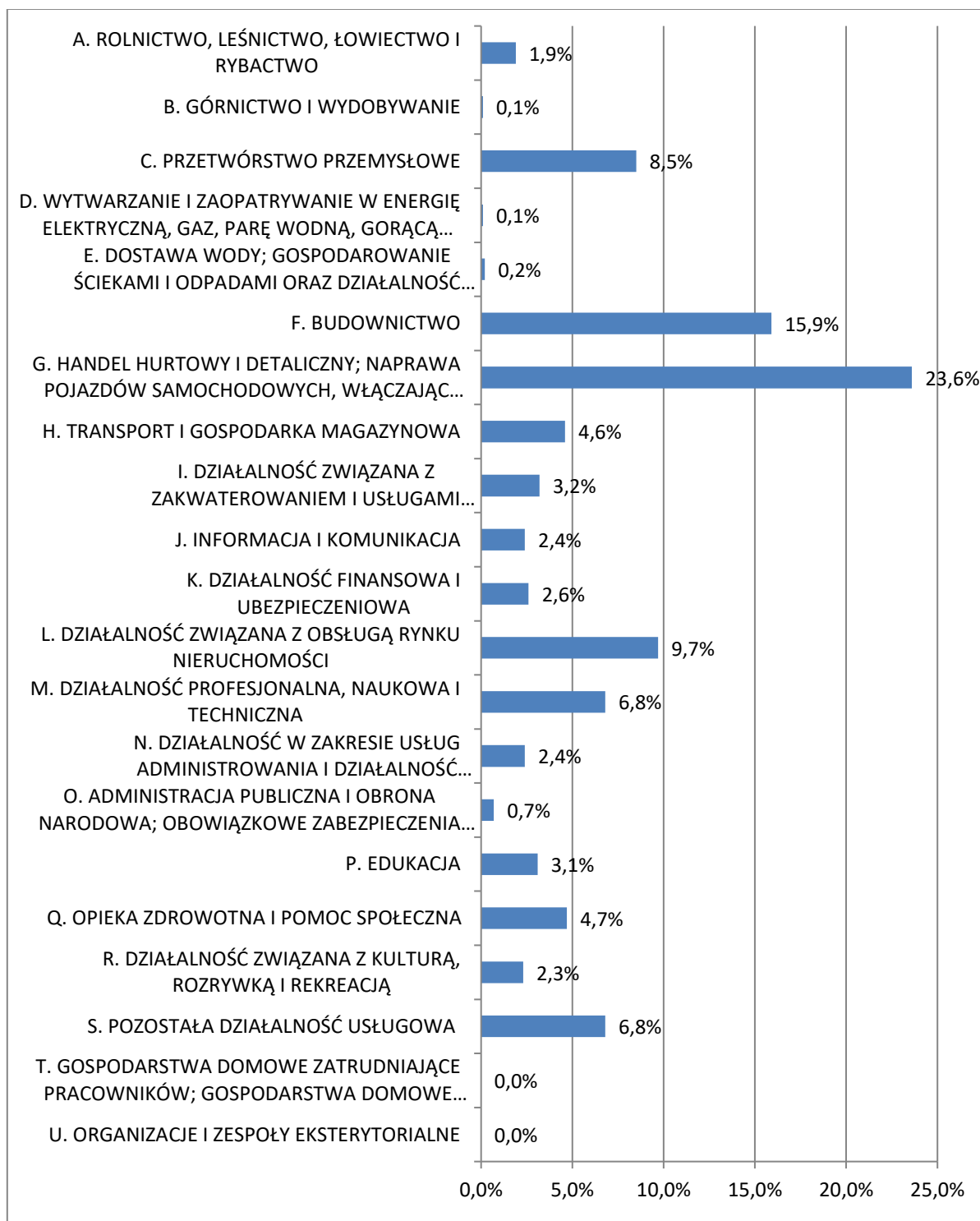
Tabela 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec I połowy 2023 roku/

| KLASA WIELKOŚCI | LICZBA PODMIOTÓW | UDZIAŁ W % |
|-----------------|------------------|---------------|
| 0 – 9 | 14 655 | 96,5% |
| 10 – 49 | 459 | 3,0% |
| 50 – 249 | 67 | 0,4% |
| 250 – 999 | 7 | 0,05% |
| 1000 i więcej | 0 | 0,0% |
| Ogółem | 15 188 | 100,0% |

Działalność związana z handlem i naprawami (23,6%) jest dominującą wśród podmiotów w powiecie nyskim. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z budownictwem (15,9%), z obsługą rynku nieruchomości (9,7%) i przetwórstwem przemysłowym (8,5%).

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK

Rysunek 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD
/w %, wg stanu na koniec 2022 roku/



1.2.2. ZATRUDNIENIE

Na koniec 2021 roku odnotowano 22 372 osoby pracujące² w powiecie nyskim, tj. o 75 osób więcej niż na koniec 2020 roku. Natomiast w województwie opolskim nastąpił wzrost liczby pracujących z poziomu 213 678 osób na koniec 2020 roku do 217 442 osób na koniec 2021 roku.

Rysunek 9. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2012-2021
/wg stanu na koniec roku/

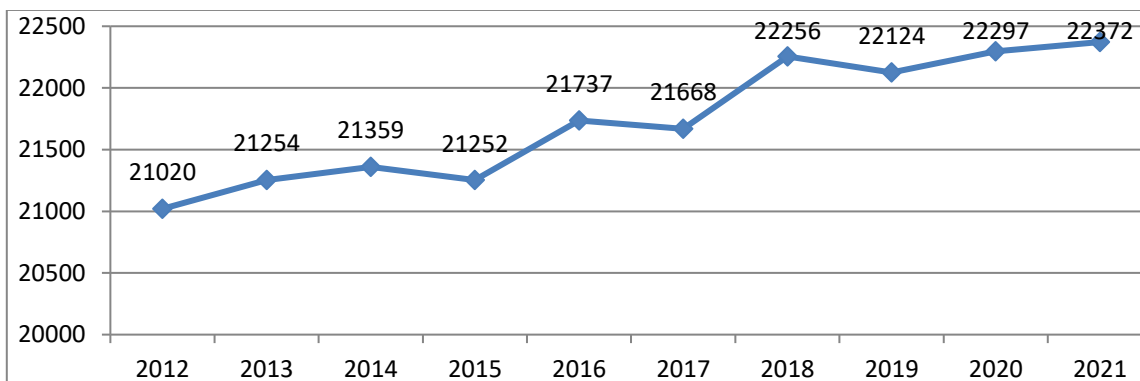


Tabela 5. Pracujący w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2019-2021 /wg stanu na koniec roku/

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------|------------------|---------|---------|
| | PRACUJĄCY | | |
| WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE | 217 465 | 213 678 | 217 442 |
| POWIAT NYSKI | 22 124 | 22 297 | 22 372 |

1.2.3. WYNAGRODZENIA

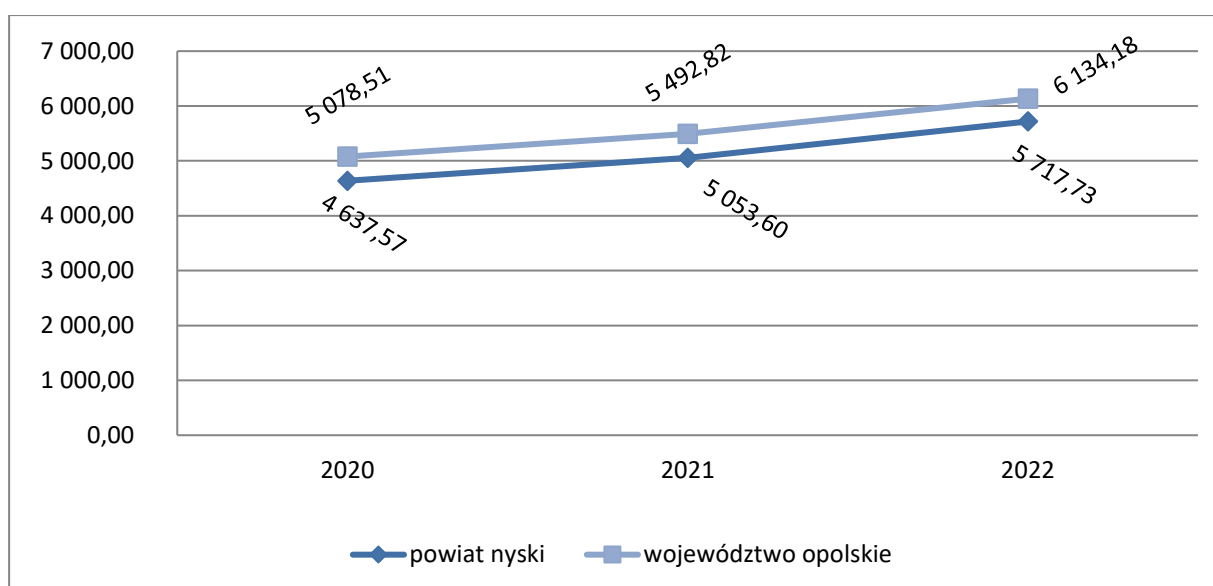
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim, sukcesywnie wzrasta. Na koniec roku 2022 w powiecie nyskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło **5 717,73 zł**, czyli o 664,13 zł więcej niż w roku 2021. Wysokość wynagrodzenia w powiecie nyskim, mimo wzrostu jest nadal niższa od wynagrodzenia wojewódzkiego o 416,45 zł /wg stanu na koniec 2022 roku/

²Należy zauważyć, iż dane dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez zakładów osób fizycznych o liczbie pracujących do 5 osób, (dla lat 1995-1998); bez zakładów osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób (dla 1999 r.); bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób (od 2000 r.). W 2004 i 2005 r. dla gmin miejsko-wiejskich sporządzane jest jedno sprawozdanie, brak informacji dla części miejskiej i części wiejskiej. Wg faktycznego miejsca pracy (dla lat 1995-2003); wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności (od 2004 r.)”- GUS.

Tabela 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/

| 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO | | |
| WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE | | |
| 5 078,51 zł | 5 492,82 zł | 6 134,18 zł |
| POWIAT NYSKI | | |
| 4 637,57 zł | 5 053,60 zł | 5 717,73 zł |

Rysunek 10. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2020-2022 /wg stanu na koniec roku/



2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM

2.1. STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej **ludności aktywnej zawodowo** /wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych/. Obserwowana jest spadkowa tendencja stopy bezrobocia. Na koniec 2023 roku osiągnęła ona poziom 7,2%, czyli o 0,5 p.p. mniej niż na koniec 2022 roku i o 1,2 p.p. mniej niż na koniec 2021 roku. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach i na tle pozostałych powiatów przedstawiają poniższe tabele i rysunki.

Tabela 7. Stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| | POLSKA | WOJ. OPOLSKIE | POWIAT NYSKI |
|-------------|--------|---------------|--------------|
| 2021 | 5,8% | 6,4% | 8,4% |
| 2022 | 5,2% | 6,1% | 7,7% |
| 2023 | 5,1% | 5,9% | 7,2% |

Tabela 8. Stopa bezrobocia i liczba osób bezrobotnych w województwie opolskim i jego powiatach /wg stanu na koniec 2023 roku/

| OBSZAR | STOPA BEZROBOCIA XII 2023 /w %/ | LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH XII 2023 /w tys./ |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|
| WOJ. OPOLSKIE | 5,9% | 20,3 |
| POWIAT BRZESKI | 8,3% | 2,3 |
| POWIAT GŁUBCZYCKI | 10,2% | 1,3 |
| POWIAT NAMYSŁOWSKI | 9,0% | 1,3 |
| POWIAT NYSKI | 7,3% | 2,8 |
| POWIAT PRUDNICKI | 9,1% | 1,5 |
| POWIAT KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKI | 7,3% | 2,3 |
| POWIAT KLUCZBORSKI | 6,7% | 1,3 |
| POWIAT KRAPKOWICKI | 5,1% | 1,3 |
| POWIAT OLESKI | 4,5% | 1,0 |
| POWIAT OPOLSKI | 5,7% | 1,9 |
| POWIAT STRZELECKI | 4,4% | 1,1 |
| M. OPOLE | 2,9% | 2,2 |

Biorąc pod uwagę analizowany okres, zauważalny jest spadek liczby osób bezrobotnych w powiecie nyskim na koniec roku 2023 w porównaniu do danych z końca 2021 i 2022 roku. Na koniec 2023 roku

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK

odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 2 841 osób bezrobotnych, co oznacza o 65 bezrobotnych mniej niż w końcu roku 2022.

Rysunek 11. Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

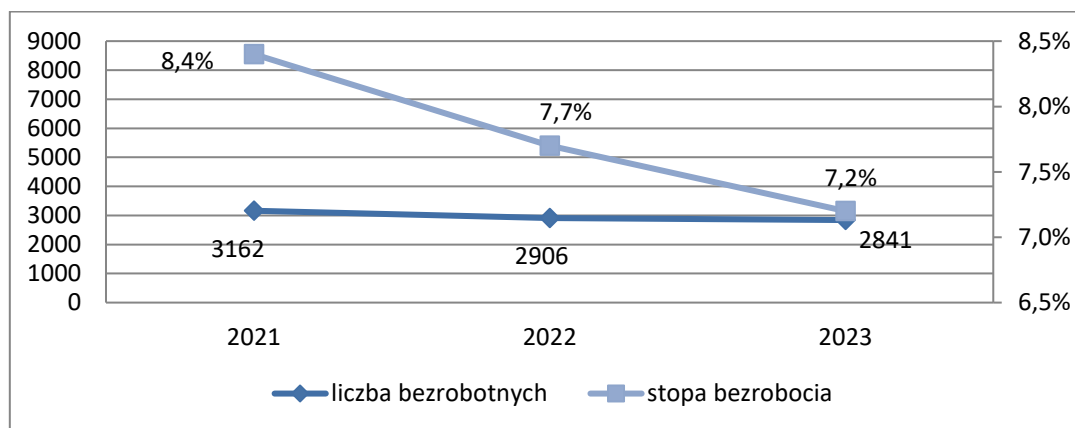


Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|----------------------------|-------------|-------------|
| | LICZBA BEZROBOTNYCH | | |
| STYCZEŃ | 4057 | 3370 | 3200 |
| LUTY | 4159 | 3520 | 3235 |
| MARZEC | 3984 | 3467 | 3228 |
| KWIECIEŃ | 3824 | 3338 | 3140 |
| MAJ | 3702 | 3176 | 3002 |
| CZERWIEC | 3594 | 3018 | 2933 |
| LIPIEC | 3449 | 2925 | 2838 |
| SIERPIEŃ | 3375 | 2940 | 2799 |
| WRZESIEŃ | 3175 | 2921 | 2666 |
| PAŹDZIERNIK | 3052 | 2896 | 2636 |
| LISTOPAD | 3057 | 2804 | 2654 |
| GRUDZIEŃ | 3162 | 2906 | 2841 |

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na przestrzeni ostatnich trzech lat w poszczególnych miesiącach.

We wszystkich gminach powiatu nyskiego, w odniesieniu do grudnia 2021 roku, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Największą dynamikę spadku bezrobocia zaobserwowano w gminie Skoroszyce (-20,%). Wzrostu liczby bezrobotnych nie odnotowano w żadnej z gmin w powiecie. Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych z uwzględnieniem zróżnicowania lokalnego prezentują tabele.

Tabela 10. Dynamika bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu nyskiego w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| GMINA | LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2021 | LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2022 | LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2023 | WZROST / SPADEK BEZROBOCIA W PORÓWNIANIU DO KOŃCA 2021 | SPADEK/ WZROST W % |
|---------------|--|--|--|--|--------------------|
| GŁUCHOŁAZY | 675 | 650 | 620 | -55 | -8,2% |
| KAMIENNIK | 107 | 83 | 87 | -20 | -18,7% |
| KORFANTÓW | 208 | 185 | 186 | -22 | -10,6% |
| ŁAMBINOWICE | 187 | 173 | 155 | -32 | -17,1% |
| NYSA | 1032 | 1010 | 988 | -44 | -4,3% |
| OTMUCHÓW | 364 | 274 | 302 | -62 | -17,1% |
| PACZKÓW | 355 | 333 | 311 | -44 | -12,4% |
| PAKOSŁAWICE | 89 | 78 | 75 | -14 | -15,7% |
| SKOROSZYCE | 145 | 120 | 116 | -29 | -20,0% |
| OGÓŁEM | 3162 | 2906 | 2841 | -321 | -10,2% |

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych gminach w latach 2021-2023/wg stanu na koniec roku/

| GMINY | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------|---------------------|-------------|-------------|
| | LICZBA BEZROBOTNYCH | | |
| GŁUCHOŁAZY | 675 | 650 | 620 |
| KAMIENNIK | 107 | 83 | 87 |
| KORFANTÓW | 208 | 185 | 186 |
| ŁAMBINOWICE | 187 | 173 | 155 |
| NYSA | 1032 | 1010 | 988 |
| OTMUCHÓW | 364 | 274 | 302 |
| PACZKÓW | 355 | 333 | 311 |
| PAKOSŁAWICE | 89 | 78 | 75 |
| SKOROSZYCE | 145 | 120 | 116 |
| Ogółem (dane powiatu) | 3162 | 2906 | 2841 |

2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

W tabeli 12 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2021-2023.

Co istotne, zaobserwowano, iż na przestrzeni ostatnich lat sukcesywnie spada udział osób bezrobotnych bez kwalifikacji i bez doświadczenia zawodowego oraz bezrobotnych do 25 roku życia.

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy ujęte w sprawozdawczości miesięcznej, zgodnie z *art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku* to:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6. lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

Wymienione kategorie osób pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły łącznie 79,7% wszystkich bezrobotnych, na koniec 2023 roku. Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 12. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wybranych kategorii w latach 2021-2023
/wg stanu na koniec roku/

| WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|---|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | LICZBA | % | LICZBA | % | LICZBA | % |
| OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI | 3162 | 100,0 | 2906 | 100,0 | 2841 | 100,0 |
| BEZROBOTNE KOBIETY | 1689 | 53,4 | 1549 | 53,3 | 1460 | 51,4 |
| BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU | 392 | 12,4 | 419 | 14,4 | 601 | 21,2 |
| ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY | 110 | 3,5 | 134 | 4,6 | 179 | 6,3 |
| OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE | 221 | 7,0 | 244 | 8,4 | 199 | 7,0 |
| ZAMIESZKALI NA WSI | 1598 | 50,5 | 1411 | 48,6 | 1365 | 48,1 |
| BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH | 1234 | 39,0 | 1120 | 38,5 | 1099 | 38,7 |
| BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO | 429 | 13,6 | 411 | 14,1 | 374 | 13,2 |
| KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA | 556 | 17,6 | 465 | 16,0 | 404 | 14,2 |
| BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA | 584 | 15,5 | 487 | 16,8 | 499 | 17,6 |
| BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA | 271 | 8,6 | 246 | 8,5 | 230 | 8,1 |
| DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI | 1671 | 52,8 | 1384 | 47,6 | 1249 | 44,0 |
| POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA | 1032 | 32,6 | 984 | 33,9 | 970 | 34,1 |
| BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA | 663 | 21,0 | 541 | 18,6 | 486 | 17,1 |
| NIEPEŁNOSPRAWNI | 233 | 7,4 | 254 | 8,7 | 246 | 8,7 |

Tabela 13 przedstawia strukturę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na tle województwa opolskiego według stanu na koniec roku 2023. Bezrobotni z powiatu nyskiego stanowią 14% wszystkich bezrobotnych z województwa opolskiego.

Tabela 13. Bezrobotni w województwie opolskim i powiecie nyskim wg wybranych kategorii w 2023 roku /wg stanu na koniec roku/

| WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH | POWIAT NYSKI XII 2023 | | WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE XII 2023 | |
|---|--------------------------|-------|----------------------------------|-------|
| | liczba | % | liczba | % |
| OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI | 2 841 | 100,0 | 20 309 | 100,0 |
| BEZROBOTNE KOBIETY | 1460 | 51,4 | 11 110 | 54,7 |
| BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU | 601 | 21,2 | 2 747 | 13,5 |
| ZWOLNIENI Z PRZYCZYN ZAKŁADU PRACY | 179 | 6,3 | 867 | 4,3 |
| OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE | 199 | 7,0 | 1 977 | 9,7 |
| ZAMIESZKALI NA WSI | 1365 | 48,1 | 9 177 | 45,2 |
| BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH | 1099 | 38,7 | 6 753 | 33,3 |
| BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO | 374 | 13,2 | 3 238 | 15,9 |
| KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA | 404 | 14,2 | 3244 | 16,0 |
| BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA | 499 | 17,6 | 4 616 | 22,7 |
| BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA | 230 | 8,1 | 2 405 | 11,8 |
| DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI | 1249 | 44,0 | 10 210 | 50,3 |
| POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA | 970 | 34,1 | 6 061 | 29,8 |
| BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA | 486 | 17,1 | 3 393 | 16,7 |
| NIEPEŁNOSPRAWNI | 246 | 8,7 | 1 816 | 8,9 |
| OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY | 2265 | 79,7 | 16 848 | 82,9 |

3. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO

3.1. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 2 punkty procentowe. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategorii wiekowej 35-44 lata, ich odsetek wyniósł na koniec 2023 roku 25%. Biorąc pod uwagę cały analizowany okres można zauważyć stały poziom odsetka osób bezrobotnych w kategoriach wiekowych 18-24, 35-44 oraz 60 i więcej. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 14.

Tabela 14. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wieku w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| GRUPY WIEKOWE | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2022 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 | % OGÓŁU |
|--------------------|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|
| 18-24 LATA | 271 | 8 | 246 | 8 | 230 | 8 |
| 25-34 LATA | 720 | 23 | 608 | 21 | 592 | 21 |
| 35-44 LATA | 792 | 25 | 736 | 25 | 702 | 25 |
| 45-54 LATA | 685 | 22 | 671 | 23 | 650 | 23 |
| 55-59 LAT | 386 | 12 | 368 | 13 | 378 | 13 |
| 60 I WIĘCEJ | 308 | 10 | 277 | 10 | 289 | 10 |
| OGÓŁEM | 3162 | 100 | 2906 | 100 | 2841 | 100 |

3.2. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na lokalnym rynku pracy. Struktura bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie, podobnie jak ze względu na wiek, utrzymywała się w ostatnich trzech latach na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki były na poziomie 1-2 punktów procentowych. Niestety największy odsetek (29%) wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zawodowym.

Tabela 15. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wykształcenia w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2022 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 | % OGÓŁU |
|--|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|
| WYŻSZE | 355 | 11 | 337 | 12 | 342 | 12 |
| POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE | 589 | 19 | 541 | 18 | 553 | 19 |
| ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE | 359 | 11 | 316 | 11 | 329 | 12 |
| ZASADNICZE ZAWODOWE | 910 | 29 | 841 | 29 | 819 | 29 |
| GIMNAZJALNE I NIŻSZE | 949 | 30 | 871 | 30 | 798 | 28 |
| OGÓŁEM | 3162 | 100 | 2906 | 100 | 2841 | 100 |

3.3. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział na koniec 2023 rok stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od roku do 5 lat, ich odsetek wyniósł 26%, czyli bez zmian względem poprzedniego roku. Bezrobotni posiadający ponad 30-letni staż pracy stanowili 5%. Struktura

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK

bezrobotnych wg stażu pracy również wydaje się być stała, a odchylenia odnotowywane są na poziomie 1-2 punktów procentowych. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 16.

Tabela 16. Bezrobotni w powiecie nyskim wg stażu pracy w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| GRUPY WG STAŻU PRACY | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2022 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 | % OGÓŁU |
|----------------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
| BEZ STAŻU | 221 | 7 | 244 | 8 | 199 | 7 |
| DO 1 ROKU | 650 | 21 | 558 | 19 | 564 | 20 |
| 1 – 5 LAT | 847 | 27 | 752 | 26 | 750 | 26 |
| 5 – 10 LAT | 542 | 17 | 493 | 17 | 493 | 17 |
| 10 – 20 LAT | 451 | 14 | 462 | 16 | 457 | 16 |
| 20 – 30 LAT | 307 | 10 | 282 | 10 | 245 | 9 |
| 30 LAT I WIĘCEJ | 144 | 4 | 115 | 4 | 133 | 5 |
| OGÓŁEM | 3162 | 100 | 2906 | 100 | 2841 | 100 |

3.4 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej, bo powyżej 24 miesięcy, według stanu na koniec 2023 roku wyniósł 19%. W analizowanym okresie można zauważyć systematyczny spadek odsetka osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 17. Bezrobotni w powiecie nyskim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2023 /wg stanu na koniec roku/

| GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2021 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2022 | % OGÓŁU | LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023 | % OGÓŁU |
|---------------------------------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|------------------------------|------------|
| DO 1 M-CA | 373 | 12 | 349 | 12 | 392 | 14 |
| 1 – 3 M-CY | 549 | 17 | 626 | 22 | 586 | 21 |
| 3 – 6 M-CY | 400 | 13 | 495 | 17 | 492 | 17 |
| 6 – 12 M-CY | 469 | 15 | 400 | 14 | 479 | 17 |
| 12 – 24 M-CE | 618 | 19 | 355 | 12 | 337 | 12 |
| POWYŻEJ 24 M-CY | 753 | 24 | 681 | 23 | 555 | 19 |
| OGÓŁEM | 3162 | 100 | 2906 | 100 | 2841 | 100 |

4. ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE

Zawody deficytowe to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się).

Zawody nadwyżkowe to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

4.1. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

Barometr zawodów 2023

powiat nyski

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Administratorzy stron internetowych
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności laboratoryjni medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie chemicy i chemicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy sprzedaży
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy

Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze
Tapicerzy

RÓWNOWAGA

Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Obuwnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątacze i pokojowe
Szefowie kuchni
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści

Pracownicy administracyjni i biurowi

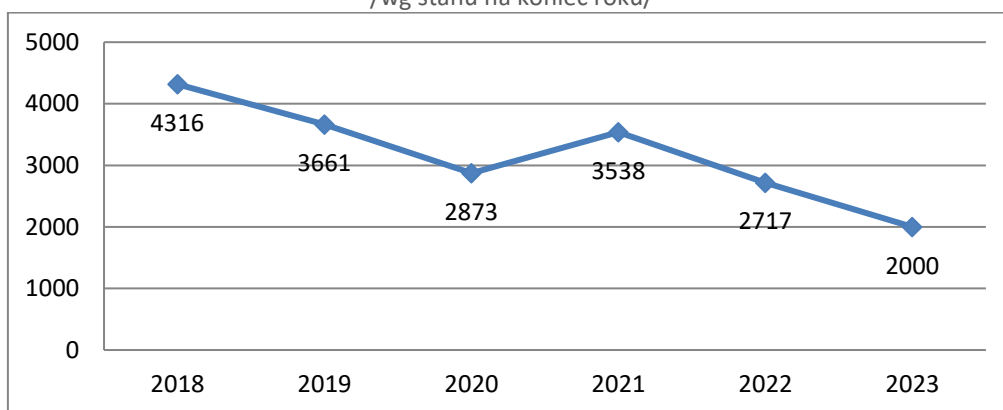
Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

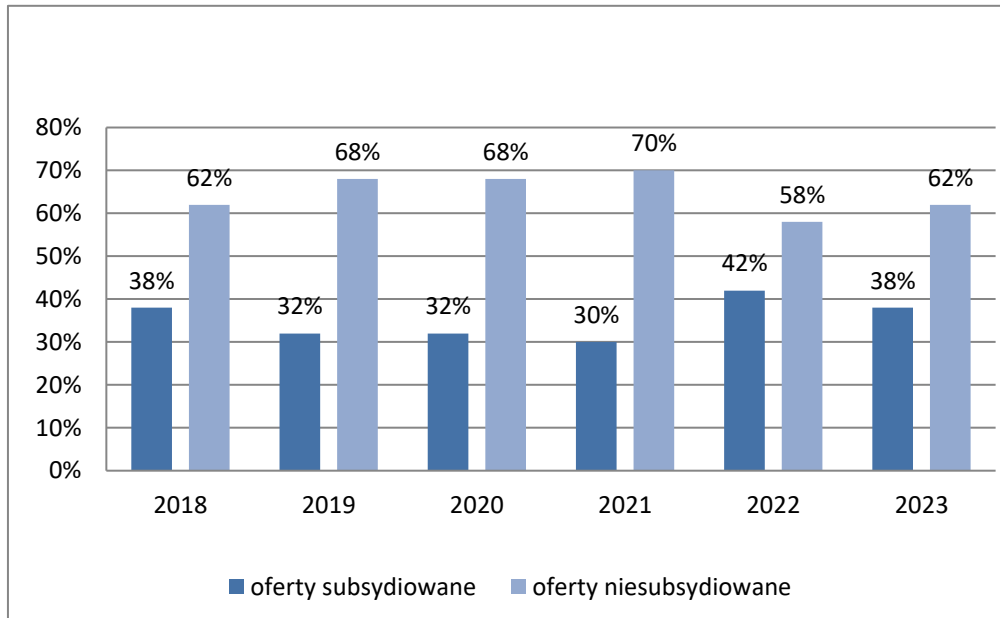
5. OFERTY PRACY

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2023 roku wpłynęło ogółem 2000 ofert pracy, w tym 1242 to propozycje pracy niesubsydiowanej, co stanowiło 62% zgłoszonych ofert, czyli o 4 p.p. więcej niż przed rokiem. Zauważalny jest spadek liczby ofert pracy w powiecie nyskim, co niewątpliwie związane jest z trwającą wojną na Ukrainie.

Rysunek 12. Liczba ofert pracy w powiecie nyskim w latach 2018-2023
/wg stanu na koniec roku/

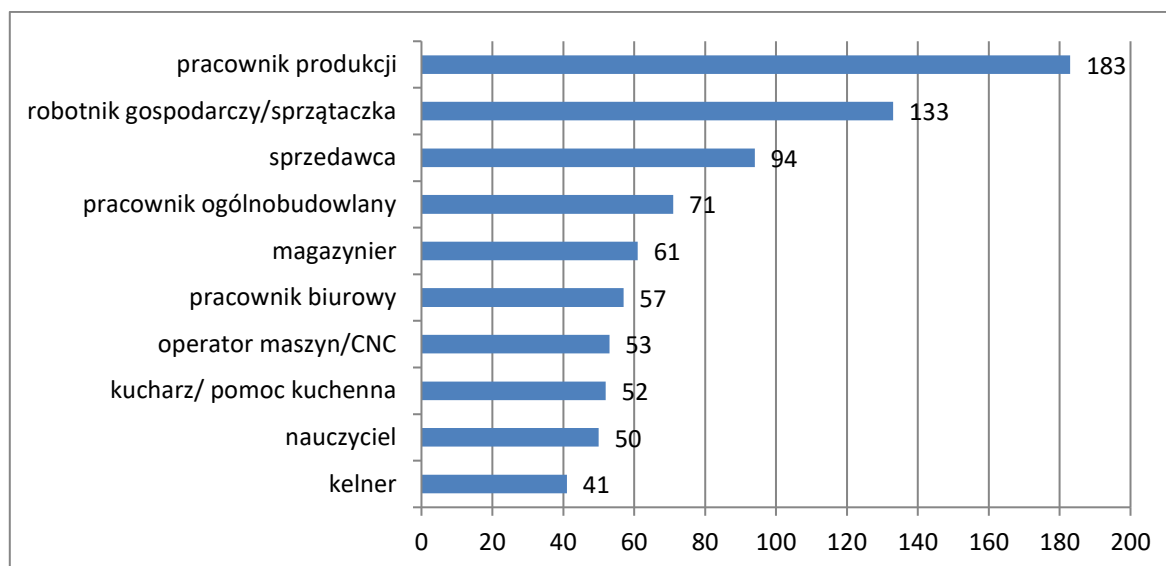


Rysunek 13. Oferty pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w powiecie nyskim w latach 2018-2023
/wg stanu na koniec roku/



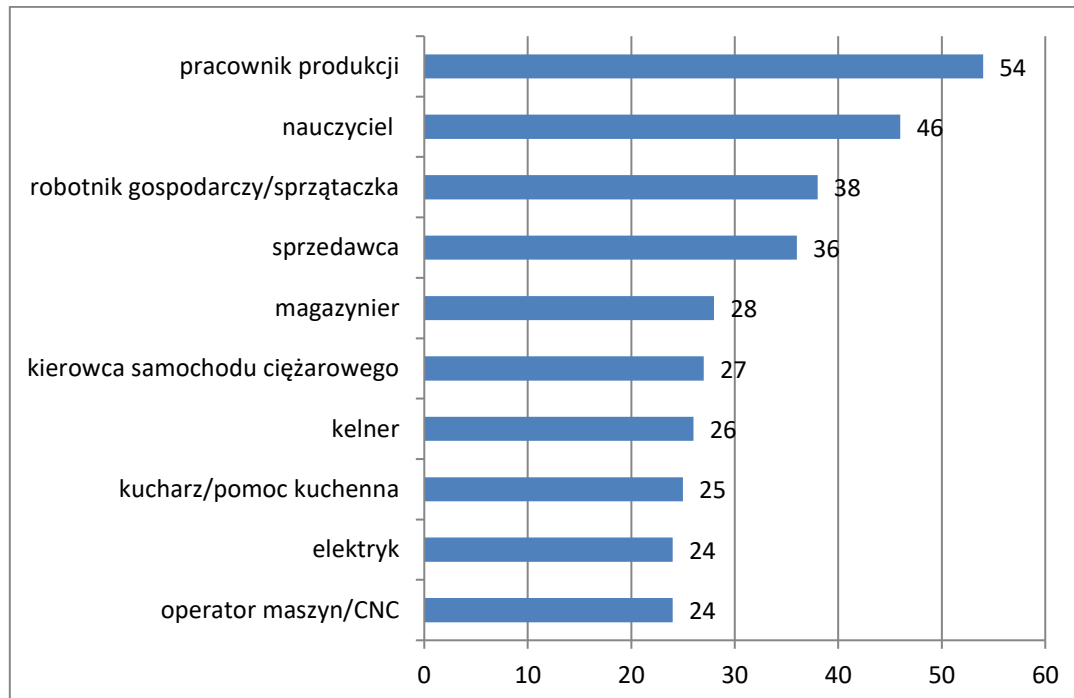
Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. W 2023 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pracownik produkcji (183), robotnik gospodarczy/sprzątacznik (133) oraz sprzedawca (94).

Rysunek 14. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów w 2023 roku



Dane dotyczące niezrealizowanych ofert pracy niesubsydiowanej pośrednio wskazują zawody, w których występują trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najwięcej niesubsydiowanych ofert pracy w 2023 roku nie zrealizowano w zawodzie pracownik produkcji (54), nauczyciel (46) oraz robotnik gospodarczy/sprzątaczką (38)

Rysunek 15. Niezrealizowane oferty niesubsydiowane wg stanowisk/zawodów w 2023 roku



5.1. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w 2021 roku zarejestrowano 786 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, natomiast w 2023 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń spadła o 720 i wyniosła 66. W celu uzyskania opinii starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy w 2023 roku wydano 19 informacji.

Tabela 18. Zatrudnianie cudzoziemców

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ | 786 | 389 | 66 |
| LICZBA WYDANYCH INFORMACJI STAROSTY | 76 | 36 | 19 |
| LICZBA ZAREJESTROWANYCH WNIOSKÓW NA PRACĘ SEZONOWĄ | 303 | 66 | 2 |
| LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ | 171 | 8 | 0 |
| LICZBA WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ | 141 | 66 | 2 |

W 2023 roku pracodawcy z terenu powiatu nyskiego deklarujący gotowość do zatrudnienia obywateli Ukrainy znacznie częściej decydowali się na skorzystanie z bezpłatnej procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca zgodnie z wprowadzoną z dniem 12 marca 2022 roku ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Na portalu elektronicznych usług urzędów pracy praca.gov.pl w 2023 roku zarejestrowano 1862 powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy. Znacznie uproszczona procedura związana z zatrudnieniem oraz brak obowiązku legalizacji pobytu /wiza, karta pobytu/ spowodowała niemal całkowity brak zainteresowania ze strony pracodawców zezwoleniami na pracę sezonową cudzoziemców (zarejestrowano 2 wnioski o wydanie zaświadczenia na pracę sezonową cudzoziemca) oraz procedurą płatnych oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, w szczególności dla obywateli Ukrainy (zarejestrowano 66 oświadczeń).

W okresie od 01 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie zarejestrowano 160 obywateli Ukrainy w związku z art. 2 ust.1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, którzy zostali objęci wsparciem tut. urzędu /szczegółowe dane w tabeli/.

Tabela 19. Sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy w powiecie nyskim
/wg stanu na 31.12.2023/

| | |
|---|-------------|
| Liczba powiadomień pracodawców o zatrudnieniu obywatela Ukrainy | 1707 |
| Zarejestrowani obywatele Ukrainy jako osoby bezrobotne w PUP Nysa (stan na 31.12.2023 r.) | 54 |
| Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy | |
| Podjęcia pracy w ramach ofert niesubsydiowanych | 41 |
| Osoby objęte doradztwem zawodowym | 134 |
| Zorganizowane staże | 19 |
| Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych | 7 |
| Zatrudnieni w ramach robót publicznych | 14 |
| Refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy | 2 |

6. PLANOWANE INWESTYCJE W POWIECIE NYSKIM A ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Na podstawie wywiadów przeprowadzonych we wszystkich gminach powiatu nyskiego ustalono, że w roku 2024 w 9 gminach: Nysa, Korfantów, Otmuchów, Głuchołazy, Pakosławice, Skoroszyce, Kamiennik, Łambinowice i Paczków planowane są inwestycje, które będą miały istotny wpływ na wzrost zatrudnienia w powiecie.

Gmina Nysa:

- **Umicore Poland** – obecnie proces inwestycji realizowany jest na ⅓ powierzchni działki, co świadczy o tym, że w przyszłych latach będą realizowane kolejne etapy inwestycji. Firma Umicore dokupiła kolejne nieruchomości o powierzchni 18 hektarów i łącznie dysponuje nieruchomością o powierzchni 90 hektarów.

W lipcu 2022 roku Umicore rozpoczął produkcję materiałów katodowych w Nysie. Umicore zatrudnia 330 osób, a do końca 2024 roku ich liczba ma wzrosnąć do 500. Planowane stanowiska pracy: operator produkcji, pracownik laboratorium/laborant, magazynier, operator logistyki, technik elektryk, technik automatyk, technik mechanik, operator logistyki wewnętrznej, inżynierowie produkcji, inżynier procesu kontroli, pracownik utrzymania produkcji oraz inne stanowiska pracy.

- Kolejną realizowaną inwestycją jest rozbudowa linii produkcyjnej firmy **ALL WINDOWS** (dawne **Alsecco**) w Otmuchowie (fabryka szkła). Przewiduje się, że w wyniku inwestycji zatrudnienie

znajdzie ok. 100 osób w następujących zawodach: pracownik produkcji stolarki okiennej, pracownik obsługi klienta, kierowca samochodu ciężarowego, logistyk, spedytor.

- W dalszym ciągu trwa budowa nowego osiedla mieszkaniowego „**Belweder Park**” na terenie dawnej firmy Transbud. W związku realizowaną inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, elektryk, elektromonter.
- Budowa osiedla mieszkalnego w Nysie przy **ulicy Kramarskiej**, w związku z realizowaną inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, pracownik dociepleń.
- Kontynuacja budowy kompleksu mieszkaniowego **Horyzont**, ma powstać około 50 mieszkań, a także kilkanaście lokali usługowych, w związku realizowaną inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, pracownik dociepleń.
- Dalsza kontynuacja budowy mieszkań przy **ulicy Słowińskiej** (stara słodownia), w związku realizowaną inwestycją przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnobudowlany, pracownik dociepleń, elektryk, elektromonter.
- Planowane jest powstanie w 2024 roku na terenie dawnej Fabryki Samochodów Dostawczych marketów przemysłowych i spożywczych.
- Budowa nowych mieszkań komunalnych przy Szlaku Chrobrego w Nysie.
- Budowa kompleksu dydaktyczno-sportowego przy Państwowej Akademii Nauk Stosowanych, przy ul. Kraszewskiego/teren stadionu Stali.
- **Ponad 330 mieszkań powstanie przy ul. Orłąt Lwowskich** w Nysie w ramach programu Społecznej Inicjatywy Mieszkaniowej Opolskie.
- Budowa zespołu dwóch kamienic przy ul. Wałowej i Teatralnej w Nysie.
- Kontynuacja przebudowy stadionu KS Polonia Nysa przy ulicy Sudeckiej.
- Budowa na terenie NEC Nysa przy ulicy Piłsudskiego kotłowni opalanej paliwem alternatywnym.

Gmina Korfantów:

Na 2024 rok w gminie Korfantów zaplanowane są następujące inwestycje:

- remont dróg gminnych,
- rozbudowa drogi w miejscowości Włodary,
- modernizacja przepompowni ścieków,
- budowa terminala regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego.

Przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, glazurnik, pracownik ogólnie budowlany, elektryk, elektromonter.

Gmina Paczków:

W 2024 roku w gminie Paczków planowana jest:

- kontynuacja przebudowy drogi wojewódzkiej nr 382,
- w ścisłym centrum Paczkowa powstanie nowa kamienica, zostanie w niej zlokalizowanych 12 mieszkań wspomaganych, które docelowo będą zamieszkiwane przez osoby z niepełnosprawnością.

Gmina Głuchołazy:

W 2024 roku w gminie Głuchołazy planowany jest:

- remont drogi nr 40 w Głuchołazach wraz z budową nowego mostu.
- remont infrastruktury komunikacyjnej przy ul. Lutosławskiego, Ornowskiego, Nowowiejskiego i Lompy.
- remont 1 etapu ośrodka Aleksandrówka w Jarnońtówku.

Przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, pracownik ogólnie budowlany, elektryk, brukarz, elektromonter.

Gmina Skoroszyce:

W 2024 roku w gminie Skoroszyce planowana jest:

- Przebudowa i rozbudowa dróg w Skoroszycach – ulice: Słoneczna, Ogrodowa, Działkowa – 3 Etap wykonalności.
- Dokończenie budowy kanalizacji sanitarnej w Sidzinie. Planowana jest budowa sieci kanalizacji sanitarnej w zakresie: - grawitacyjnej sieci kanalizacji sanitarnej, przyłączy, pompowni ścieków i rurociągów tłocznych, zasilania elektroenergetycznego pompowni oraz prac towarzyszących

Przewiduje się zwiększone zapotrzebowanie na pracowników w zawodach: operator koparko-ładowarki, murarz, tynkarz, pracownik ogólnie budowlany, elektryk, elektromonter.

Na podstawie pozyskanych informacji na temat inwestycji w powiecie nyskim w 2024 roku najwięcej ofert pojawi w następujących zawodach:

- magazynier z uprawnieniami na wózek widłowy;
- operator koparko-ładowarki;
- pracownik budowlany, pomocniczy pracownik budowlany,
- murarz, tynkarz,
- glazurnik,

- spawacz;
- elektryk z uprawnieniami SEP do 1 KV i powyżej,
- elektromonter,
- sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej;
- sprzedawca – kasjer,
- logistyk,
- inżynier utrzymania ruchu,
- brukarz,
- kierowca samochodu ciężarowego.

7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2021- 2023 – BUDŻET POWIATU

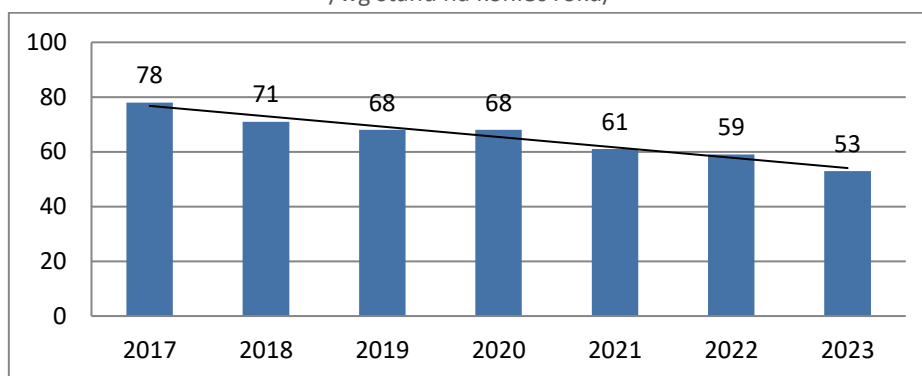
Tabela 20. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2021-2023

| WYDATKI PUP NYSA W LATACH | | | | |
|---------------------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Lp. | TREŚĆ | 2021 | 2022 | 2023 |
| WYDATKI W ZŁ | | | | |
| I | Projekty współfinansowane środkami UE* | 330.145,11 | 3.559.436,51 | 280.243,32 |
| II | Wynagrodzenia i składki od nich naliczane | 4.292.517,47 | 4.584.791,68 | 5.001.419,53 |
| III | Wydatki związane z realizacją zadań statutowych, świadczenia na rzecz osób fizycznych | 544.075,73 | 579.281,09 | 661.865,00 |
| IV | Wydatki majątkowe | - | - | 52.660,00 |
| V | Dotacje celowe na aktywizację zawodową repatriantów | - | - | - |
| | Razem wydatki | 5.166.738,31 | 8.723.509,28 | 5.996.187,85 |
| DOCHODY W ZŁ | | | | |
| I | Środki z Funduszu Pracy przekazywane przez MRiPS samorządom powiatowym na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP, obsługa COVID | 531.793,20 | 666.060,51 | 637.766,74 |
| II | Inne refundacje, odsetki, opłaty za zatrudnianie cudzoziemców | 252.825,26 | 313.494,45 | 333.929,29 |
| III | Środki przekazywane przez Instytucje Wdrażające na realizację projektów współfinansowanych środkami UE*, dotacje celowe | 330.145,11 | 3.559.436,51 | 280.243,32 |
| | Razem dochody | 1.114.763,57 | 4.538.991,47 | 1.251.939,35 |
| | Wydatki – dochody Wydatki PUP /z budżetu powiatu/ | 4.051.974,74 | 4.184.517,81 | 4.744.248,50 |

*Zgodnie z założeniami umownymi oraz wymogami ustawowymi środki finansowe na realizację projektów są przekazywane za pośrednictwem powiatu.

Liczba pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie z roku na rok zmniejsza się. Na koniec grudnia 2023 roku ich liczba wyniosła 53, czyli o 25 osób mniej niż w 2017 roku.

Rysunek 16. Analiza stanu zatrudnienia pracowników PUP Nysa w latach 2017-2023
/wg stanu na koniec roku/



7.1. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE – FUNDUSZ PRACY

Tabela 21. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2021-2023 – Fundusz Pracy

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|--|
| WYDATKI W ZŁ | | | |
| zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenie integracyjne | 8.561.440,15 | 9.317.416,39 | 12.634.141,69 |
| wydatki dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej: | 7.226.308,55 w tym wydatki na KFS: 609.025,74 | 10 004 568,67 w tym: KFS: 502.475,43 rezerwa KFS: 106.795,20 pilotaż: 439.440,87 | 5.016.670,18 w tym: KFS: 537.850,33 rezerwa KFS: 154.830,00 pilotaż: 193.085,52 |
| wydatki na realizację projektów współfinansowanych z budżetu UE | 4.913.643,27 | 5.338.293,04 | 8.001.728,54 |
| pozostałe wydatki, w tym: koszty wezwań, sądowe, przekazywania świadczeń, rozwój systemu inf., szkolenie kadr, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, COVID-19 dotacje, itp.: | 11.075.441,48 w tym COVID: 10.397.833,66 | 733.751,33 w tym COVID: 25.000,00 | 735.392,36 |
| OGÓŁEM | 31.776.833,45 | 25.394.029,43 | 26.387.932,77 |

Tabela 22. Wydatki z zakresu administracji rządowej zlecone powiatowi w latach 2021-2023

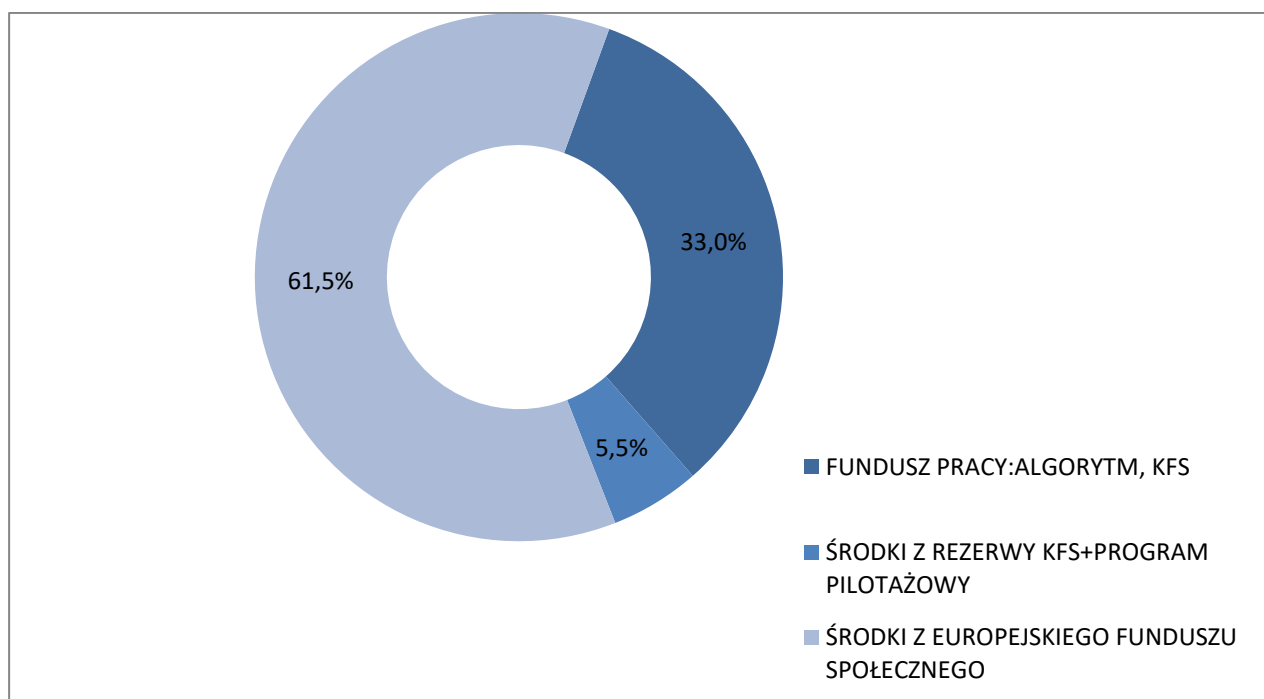
| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---------------------|---------------------|------|
| WYDATKI W ZŁ | | | |
| składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku | 3.608.356,00 | 3.035.146,38 | - |

7.2. WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w 2023 roku wyniosły **13.018.398,72 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy, w tym: Algorytm, KFS – **4.300.034,14 zł**
- środki pozyskane z rezerwy MRiPS KFS + Program pilotażowy – **716.636,04 zł**
- środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego /w tym: POWER, FEO/ - **8.001.728,54 zł**

Rysunek 17. Udział % wydatków wg źródła finansowania



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE ZA 2023 ROK

Tabela 23. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Program pilotażowy: „Mama na rynku pracy- ważna i potrzebna”

| RODZAJ WSPARCIA | WYDATKOWANIE W Zł |
|---|----------------------|
| SZKOLENIA | 335.160,69 |
| PRACE INTERWENCYJNE | 613.222,64 |
| ROBOTY PUBLICZNE | 2.116.967,34 |
| STAŻE | 2.660.893,08 |
| ZWROT OPŁACONYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH | 33.651,83 |
| REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOSPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY | 2.177.354,31 |
| JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ | 3.598.616,80 |
| BON ZATRUDNIENIOWY | 78.333,48 |
| BON NA ZASIEDLENIE | 148.480,00 |
| DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POW. 50 R. Ż. | 267.463,15 |
| PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE | 39.577,14 |
| INNE /W TYM: dojazdy na zajęcia z poradnictwa zawodowego, dojazd do pracy, dojazd do pracodawcy na ofertę pracy, badania lekarskie – bez bonów, opieka nad dzieckiem lub os. zależną/ | 62.912,41 |
| KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY + REZERWA KFS | 692.680,33 |
| PROGRAM PILOTAŻOWY: „MAMA NA RYNKU PRACY-WAŻNA I POTRZEBNA” | 193.085,52 |
| OGÓŁEM | 13.018.398,72 |

W 2023 roku na aktywne programu rynku pracy skierowano **869** osób. Uczestnikami aktywnych form /wraz z osobami, które rozpoczęły udział w poprzednich latach/ było 1099 osób. Warto zaznaczyć, iż **773** osoby zostały zatrudnione po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy. Szacowana efektywność zatrudnieniowa (form wskazanych w katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych z FP) wyniosła w 2023 roku ok. 83%³.

Zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo aktywizację osób bezrobotnych wg wybranych form w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich lat /2021-2023/.

³ Wg MRPiPS-02 zał.1, wg stanu na I 2024 roku, właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec III 2024 roku.

| Gmina | Rok | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|--|---------------------|-----------------------------|------------------|------|-------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|----------------------|-------------|--------------------|------------------|--------------------------|--------|
| | | Szkolenia /grupowe, indywidualne, umowy trójstronne/ | Prace interwencyjne | Prace społeczno - użyteczne | Roboty publiczne | Staż | Dotacje dla osób bezrobotnych | Dotacje Młodzi z POWERem | Refundacja kosztów doposażenia | Refundacja kosztów dojazdu do pracy | Opieka nad dzieckiem | Bon stażowy | Bon zatrudnieniowy | Bon zasiadaniowy | Dofinansowane wynag. 50+ | Ogółem |
| NYSA | 2021 | 26 | 55 | 0 | 70 | 154 | 47 | - | 50 | 10 | 4 | - | 2 | 10 | 11 | 439 |
| | 2022 | 51 | 52 | 0 | 78 | 183 | 52 | 53 | 45 | 15 | 1 | - | 3 | 10 | 7 | 550 |
| | 2023 | 36 | 32 | 0 | 69 | 110 | 49 | - | 26 | 9 | 0 | - | 2 | 10 | 6 | 349 |
| OTMUCHÓW | 2021 | 18 | 4 | 14 | 41 | 30 | 15 | - | 12 | 14 | 0 | - | 1 | 1 | 2 | 152 |
| | 2022 | 16 | 4 | 16 | 26 | 32 | 11 | 7 | 9 | 9 | 0 | - | 1 | 1 | 1 | 133 |
| | 2023 | 6 | 3 | 16 | 26 | 20 | 10 | - | 6 | 12 | 1 | - | 2 | 1 | 1 | 104 |
| PACZKÓW | 2021 | 4 | 14 | 10 | 26 | 55 | 6 | - | 7 | 9 | 1 | - | 0 | 5 | 2 | 139 |
| | 2022 | 4 | 8 | 10 | 25 | 51 | 6 | 11 | 5 | 8 | 1 | - | 0 | 3 | 1 | 133 |
| | 2023 | 2 | 3 | 10 | 11 | 36 | 5 | - | 4 | 7 | 0 | - | 0 | 0 | 1 | 79 |
| GŁUCHOŁĄZY | 2021 | 8 | 20 | 11 | 31 | 72 | 16 | - | 11 | 16 | 1 | - | 0 | 0 | 2 | 188 |
| | 2022 | 9 | 20 | 11 | 46 | 88 | 9 | 21 | 14 | 12 | 1 | - | 0 | 3 | 7 | 241 |
| | 2023 | 16 | 16 | 10 | 31 | 54 | 14 | - | 11 | 14 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 166 |
| KORFANTÓW | 2021 | 4 | 4 | 3 | 12 | 17 | 2 | - | 1 | 6 | 1 | - | 1 | 1 | 2 | 54 |
| | 2022 | 7 | 8 | 0 | 16 | 14 | 7 | 6 | 3 | 5 | 0 | - | 0 | 2 | 0 | 68 |
| | 2023 | 3 | 4 | 4 | 11 | 12 | 7 | - | 0 | 6 | 0 | - | 0 | 2 | 0 | 49 |
| SKOROSZYCE | 2021 | 2 | 5 | 0 | 2 | 15 | 3 | - | 6 | 4 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 37 |
| | 2022 | 2 | 1 | 0 | 3 | 14 | 7 | 5 | 3 | 1 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 36 |
| | 2023 | 2 | 1 | 0 | 5 | 9 | 2 | - | 3 | 3 | 1 | - | 0 | 0 | 1 | 27 |
| PAKOŚLAWICE | 2021 | 0 | 3 | 6 | 5 | 17 | 2 | - | 3 | 9 | 0 | - | 0 | 0 | 1 | 46 |
| | 2022 | 5 | 2 | 6 | 7 | 12 | 6 | 4 | 7 | 6 | 1 | - | 0 | 0 | 0 | 56 |
| | 2023 | 2 | 7 | 5 | 5 | 6 | 4 | - | 2 | 3 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 34 |
| ŁAMBINOWICE | 2021 | 3 | 4 | 0 | 5 | 21 | 6 | - | 4 | 8 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 51 |
| | 2022 | 6 | 6 | 0 | 4 | 25 | 3 | 6 | 16 | 4 | 0 | - | 0 | 1 | 1 | 72 |
| | 2023 | 3 | 3 | 0 | 4 | 15 | 6 | - | 2 | 8 | 0 | - | 1 | 1 | 0 | 43 |
| KAMIENNIK | 2021 | 1 | 4 | 9 | 13 | 4 | 1 | - | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 38 |
| | 2022 | 7 | 1 | 0 | 10 | 7 | 0 | 3 | 3 | 2 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 33 |
| | 2023 | 1 | 2 | 0 | 8 | 3 | 2 | - | 1 | 1 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 18 |

8. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE

8.1. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

| NAZWA PROJEKTU | Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP Nysa (I) |
|--|---|
| FEO Działanie 5.1 | |
| WYDATKOWANIE | 8 059 153,00 zł |
| OKRES REALIZACJI PROJEKTU | 01.01.2023 – 31.12.2024 |
| LICZBA UCZESTNIKÓW | 434 |
| GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Nysa | |
| CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nyskim. | |
| DZIAŁANIA - staże, - szkolenia, - środki na podjęcie działalności gospodarczej, - refundacja kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy, - prace interwencyjne, - bon na zasiedlenie. | |

| NAZWA PROJEKTU | Młodzi z POWERem! |
|--|-----------------------|
| PO WER Poddziałanie 1.2.1 | |
| WYDATKOWANIE | 3 792 244,49 zł |
| OKRES REALIZACJI PROJEKTU | 01.11.2021-31.12.2023 |
| LICZBA UCZESTNIKÓW | 144 |
| GRUPA DOCELOWA Osoby w wieku 18-29 lat, zamieszkujące na terenie powiatu nyskiego i zarejestrowane w PUP Nysa jako osoby bezrobotne. | |
| CEL PROJEKTU Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych w wieku 18-29 lat, posiadających status bezrobotnego poprzez objęcie szkoleniami prowadzącymi do podniesienia kwalifikacji w zakresie przedsiębiorczości oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. | |
| DZIAŁANIA - szkolenie ABC przedsiębiorczości - środki na działalność gospodarczą – do 36 tys. złotych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. | |

8.2. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS, PROGRAM PILOTAŻOWY

| NAZWA PROJEKTU | Program pilotażowy: „Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna” |
|---|---|
| WYDATKOWANIE | 439.440,87zł |
| OKRES REALIZACJI PROJEKTU | 01.02.2022 r.- 30.09.2023 r. |
| LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB | 30 |
| GRUPA DOCELOWA : | |
| <p>30 kobiet, które spełniają łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiadają status osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie, - posiadają co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, - nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka/ dzieci, - wymagają intensywnego wsparcia w procesie powrotu na rynek pracy. | |
| CEL PROJEKTU: Poprawa sytuacji rodzinnej i zawodowej bezrobotnych kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. | |
| DZIAŁANIA | |
| <ul style="list-style-type: none"> - indywidualne sesje z doradcą zawodowym, - grupowa porada zawodowa pn. „ABC MAMY – jak zachować równowagę między życiem rodzinnym a zawodowym”, - pośrednictwo pracy, - finansowe wsparcie zatrudnienia w wymiarze ½ etatu – refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 6 miesięcy kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych uczestniczek projektu, - dodatek motywacyjny za każde 30 dni pozostawania w zatrudnieniu (przez okres 6 miesięcy), - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (przez okres 9 miesięcy pozostawania w zatrudnieniu), - zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. | |

9. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 9 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca może przeznaczyć środki KFS na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2023 roku w ramach KFS zawarto 71 umów z 67 pracodawcami, przeszkolono natomiast 467 osób. Najpopularniejszymi kierunkami kształcenia okazały się następujące kierunki szkoleń takie jak: kadry i płace dla zaawansowanych, rachunkowość, księgowość, szkolenia z zakresu opieki zdrowotnej, leczenie ran BLS - podstawowe zabiegi resuscytacyjne, szkolenia dla kierowców, prawo jazdy kat. C oraz D, superwizja pracy socjalnej.

Tabela 24. Realizacja KFS w latach 2021-2023

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--|--|--|
| REALIZACJA KFS | | | |
| LICZBA ZAWARTYCH UMÓW | 77 | 91 | 71 |
| LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY | 66 | 47 | 67 |
| LICZBA OSÓB PRZESZKOLONÝCH | 440 | 258 | 467 |
| NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA | RACHUNKOWOŚĆ | KADRY I PŁACE DLA ZAAWANSOWANYCH | KADRY I PŁACE DLA ZAAWANSOWANYCH RACHUNKOWOŚĆ KSIĘGOWOŚĆ |
| | SZKOLENIA DLA KIEROWCÓW, PRAWO JAZDY KAT. C, D INSTRUKTOR NAUKI JAZDY | PODNOSENIE KWALIFIKACJI KIEROWCY KAT. C, D | PODNOSENIE KWALIFIKACJI KIEROWCY KAT. C, D |
| | SZKOLENIA DLA FIZJOTERAPEUTÓW, FRYZJERSTWO | FRYZJERSTWO: STRYŻENIE, KOLORYZACJA, KOSMETYCZNE | SZKOLENIA Z ZAKRESU OPIEKI ZDROWOTNEJ |

10. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Tabela 25. Liczba wydanych dokumentów przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w latach 2021-2023

| | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--|--|--|
| WYDANE DOKUMENTY | | | |
| WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE | 12 083 | 12 616 | 10 800 |
| WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE DOT. ZWROTU NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ | 25 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 25 523,50 ZŁ/ | 23 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 7 071,00 ZŁ/ | 10 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 19 663,00 ZŁ/ |
| WYDANE ZAWIADOMIENIA O WSZCZĘCIU POSTĘPOWANIA Z TYTUŁU NIEZGŁOSZENIA I ODMOWY PRZYJĘCIA PROPOZYCJI PRACY, STAŻU | 598 | 490 | 1920 |
| SPORZĄDZONE LISTY WYPŁAT ŚWIADCZEŃ | 1005 | 786 | 978 |
| WYDANE ZAŚWIADCZENIA RP-7 | 866 | 1 204 | 1 061 |
| SPORZĄDZONE LISTY KOREKT SKŁADEK UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO | 962 | 355 | 527 |
| WYPŁACONE DODATKI AKTYWIZACYJNE | 246 | 279 | 461 |
| WYDANE INFORMACJE O DOCHODACH PIT-11 | 1 955 | 1 551 | 1544 |
| POTRĄCENIA ALIMENTACYJNE | 82 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 47 853,46 ZŁ/ | 88 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 50 528,95 ZŁ/ | 78 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 47 196,81 ZŁ/ |

10.1. ROZWÓJ E-USŁUG W DOBIE PANDEMII

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom klientów, sięga po nowoczesne i niestandardowe formy kontaktu i współpracy z klientem. Zaliczyć do nich można tzw. e-usługi, w wśród nich, m.in.: możliwość potwierdzenia zaufanego profilu, rejestracje on-line. Dzięki dotychczasowemu doświadczeniu w wykorzystaniu e-usług Powiatowy Urząd Pracy w Nysie od początku trwania pandemii COVID-19 wykazał się dużą sprawnością działania oraz umiejętnością wykorzystania nowoczesnych form pracy i kontaktu dzięki czemu było możliwe jego funkcjonowanie. Klientom zapewniono możliwość skorzystania z usług dostępnych w formie on-line, a w tym:

- rejestracja jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy
- zgłoszenie ofert pracy
- wyszukiwanie ofert pracy
- przesyłanie pism do urzędu
- przesyłanie wniosków dot. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- złożenia wniosków o wsparcie w ramach tarczy antykrzysowej.

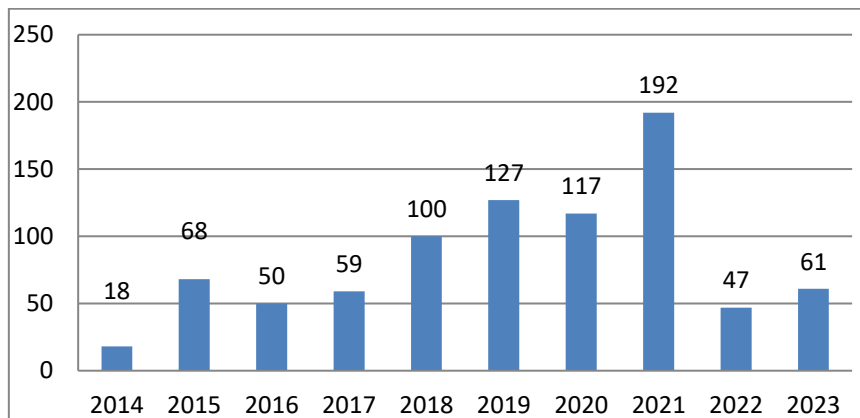
PROFIL ZAUFANY

Od 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie można potwierdzić profil zaufany, który jest bezpłatną metodą potwierdzania tożsamości obywatela w systemach elektronicznej administracji - to odpowiednik bezpiecznego podpisu elektronicznego, weryfikowanego certyfikatem kwalifikowanym. Wykorzystując profil zaufany obywatel może załatwić sprawy administracyjne /np. wnoszenie podań, odwołań, skarg/ drogą elektroniczną bez konieczności osobistego udania się do urzędu, 24 godziny na dobę, z dowolnego miejsca. W 2023 roku potwierdzono w PUP Nysa 61 profili. Łącznie od 2014 do 2023 roku potwierdzono ich 839.



Osoby bezrobotne dzięki zaufanemu profilowi mogą złożyć wniosek m.in. o rejestrację jako bezrobotny lub poszukujący pracy, czy zmianę swoich danych osobowych lub adresowych.

Rysunek 18. Liczba potwierdzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy profili zaufanych w latach 2014-2023



11. REJESTRACJE ON-LINE

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie umożliwia rejestrację on-line. W 2023 roku z tej formy rejestracji skorzystało 659 osób. Upowszechnienie rejestracji on-line związane jest niewątpliwie z okres pandemii, która wymusiła zintensyfikowane działania, zarówno klientów, jak i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie, w sferze on-line.

Tabela 26. Rejestracje on-line w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie w latach 2021-2023

| MIESIĄC | REJESTRACJE ON-LINE | | |
|---------------|---------------------|------------|------------|
| | 2021 | 2022 | 2023 |
| STYCZEŃ | 169 | 150 | 81 |
| LUTY | 153 | 96 | 69 |
| MARZEC | 122 | 88 | 61 |
| KWIECIEŃ | 83 | 65 | 50 |
| MAJ | 91 | 53 | 42 |
| CZERWIEC | 81 | 66 | 55 |
| LIPIEC | 93 | 65 | 60 |
| SIERPIEŃ | 73 | 55 | 40 |
| WRZESIEŃ | 65 | 78 | 64 |
| PAŹDZIERNIK | 78 | 73 | 50 |
| LISTOPAD | 92 | 50 | 51 |
| GRUDZIEŃ | 104 | 54 | 36 |
| OGÓŁEM | 1204 | 893 | 659 |

12. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2023 ROKU

Pomimo niesprzyjających warunków wynikających z trwającej do maja 2022 roku pandemii COVID-19 oraz zbrojnej agresji Rosji na Ukrainę, która doprowadziła do fali uchodźców napływających do Polski z zaatakowanego kraju, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w miarę możliwości podejmował szereg działań celem zniwelowania negatywnych skutków wspomnianych wydarzeń.

12.1. MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA – projekt pilotażowy

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Nysie został wybrany do realizacji projektu pilotażowego pn. „**MAMA NA RYNKU PRACY – WAŻNA I POTRZEBNA**”.

Okres realizacji projektu: 01.02.2022 r.- 30.09.2023 r.

Projekt pilotażowy został realizowany w ramach ogłoszonego konkursu pn. „**Stabilna praca – silna rodzina**” adresowanego do jednostek publicznych służb zatrudnienia, które chcą testować i wdrażać nowe metody pomocy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom, w celu przygotowania rozwiązań o charakterze systemowym. Pilotaż nyskiego urzędu pracy pn. „**MAMA NA RYNKU PRACY - WAŻNA I POTRZEBNA**” miał na celu poprawę sytuacji rodzinnej i zawodowej bezrobotnych kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci.

Grupę uczestniczek pilotażu stanowiło 30 kobiet, które spełniały łącznie następujące warunki:

- posiadają status osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie,
- posiadają co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- nie podjęły zatrudnienia po

Projekt pilotażowy
Okres realizacji: 01.02.2022 r. – 30.09.2023 r.

#MamaNaRynkuPracy

Mama na rynku pracy – ważna i potrzebna

projekt pilotażowy wspierający kobiety powracające do zatrudnienia po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

WIECEJ NIZ URZĄD PRACY...

urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dziecka/ dzieci,

- wymagają intensywnego wsparcia w procesie powrotu na rynek pracy.

PILOTAŻOWY PAKIET WSPARCIA MAM NA RYNKU PRACY ZAWIERAŁ:

- indywidualne sesje z doradcą zawodowym,
- grupowa porada zawodowa pn. „ABC MAMY – jak zachować równowagę między życiem rodzinnym a zawodowym”,
- pośrednictwo pracy,
- finansowe wsparcie zatrudnienia w wymiarze ½ etatu – refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 6 miesięcy kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych uczestniczek projektu,
- dodatek motywacyjny za każde 30 dni pozostawania w zatrudnieniu (przez okres 6 miesięcy),
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (przez okres 9 miesięcy pozostawania w zatrudnieniu),
- zwrot kosztów przejazdu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania.

Wyniki przeprowadzonych na zakończenie projektu badań jasno wskazują, że realizacja projektu przyczyniła się do osiągnięcia celu głównego pilotażu, którym była poprawa sytuacji rodzinnej i zawodowej bezrobotnych kobiet powracających do pracy po urodzenia dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci.

Testowane formy pomocy okazały się zdecydowanie trafnymi, użytecznymi, skutecznymi i efektywnymi elementami wsparcia grupy docelowej projektu w procesie powrotu na rynek pracy, zyskując jednocześnie bardzo pozytywne opinie zarówno uczestniczek pilotażu, pracodawców jak i doradców klienta urzędu pracy. W ocenie wszystkich badanych testowane rozwiązania uzyskały pełne potwierdzenie celowości zastosowania.

Pilotaż pokazał, że ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy nie są wystarczającymi do aktywizacji zawodowej bezrobotnych kobiet powracających do pracy po urodzenia dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci, a wprowadzenie do niej nowych, przetestowanych w niniejszym pilotażu form aktywizacji stanowiłoby nieocenione wsparcie tej grupy osób na rynku pracy.

Wprowadzenie nowych form wsparcia do wspomnianej wyżej ustawy zdecydowanie przyczyniłoby się do:

- niwelowania barier jakie napotykają bezrobotne kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci w zakresie zdobycia i utrzymania pracy,
- zachęcenia pracodawców do zatrudniania bezrobotnych kobiet powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez zastosowanie innowacyjnego instrumentu: finansowanie kosztów zatrudnienia,
- zapewnienia stabilnego zatrudnienia kobietom powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,
- wprowadzenie na rynek pracy niewykorzystanych dotąd zasobów ludzkich przy poniesieniu niewielkich kosztów.

12.2. MŁODZI z POWEREM!

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój realizował projekt MŁODZI Z POWEREM! W ramach, którego 144 osoby, w wieku 18-29 lat, zamieszkujące na terenie powiatu nyskiego i zarejestrowane w PUP Nysa jako osoby bezrobotne, zostały objętych wsparciem w zakresie zakładania działalności gospodarczej.



W ramach projektu oferowano:

- **Szkolenia ABC przedsiębiorczości** – 24h szkolenia w zakresie zakładania i prowadzenia własnej firmy oraz zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Środki na działalność gospodarczą – **do 36 tys. złotych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej**.

Okres realizacji projektu to 01.11.2021 r. - 30.10.2023 r.

15 grudnia 2023 r. odbyła się konferencja podsumowująca projekt „Młodzi z POWERem!”. Wybrani uczestnicy opowiedzieli o swoich firmach oraz genezie swoich pomysłów. Projekt stał się przykładem efektywnej współpracy pomiędzy instytucjami publicznymi, a społecznością lokalną. Dzięki temu,

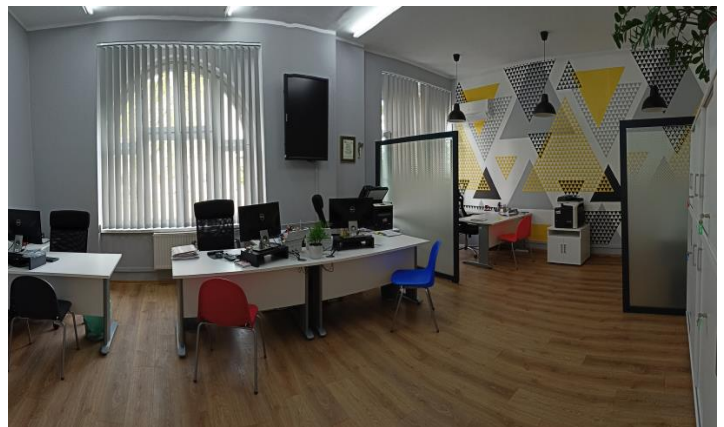
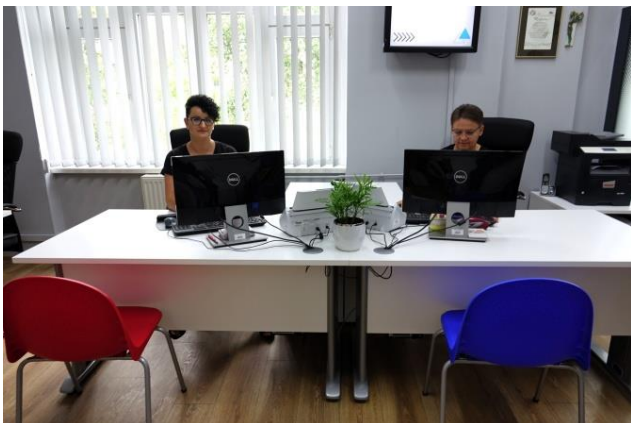
młodzi ludzie zyskali nie tylko szansę na zatrudnienie, ale również możliwość samorealizacji poprzez prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Inicjatywa ta z pewnością pozostawi trwały ślad w życiu powiatu nyskiego, świadcząc o sile i potencjale, jakie drzemią w młodych przedsiębiorcach.

12.3. Utworzenie punktu aktywizacji zawodowej młodzieży



Punkt Aktywizacji Zawodowej Młodzieży działa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie od 1 sierpnia 2023 r. Przedsięwzięcie zostało sfinansowane ze środków wygospodarowanych w ramach budżetu jednostki, a wszelkie prace remontowe wykonano z wykorzystaniem umiejętności kadry PUP bez ponoszenia dodatkowych kosztów. Jest to miejsce, w którym młodzi ludzie **otrzymują kompleksową** pomoc doradców m. in. w opracowaniu planów kariery, sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych i przygotowaniu do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

Punkt Aktywizacji Zawodowej Młodzieży (PAZM) poza profesjonalnym pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym oferuje również przeprowadzanie badania poziomu posiadanych kompetencji cyfrowych, finansowe wsparcie zatrudnienia oraz inspirujące szkolenia, warsztaty i kursy, które umożliwiają młodzieży rozwijanie kluczowych umiejętności wymaganych na współczesnym rynku pracy.



Doradcy Punktu wspierają młodzież szkolną w zakresie wyboru kierunków edukacji skorelowanych z aktualnymi trendami i potrzebami rynku pracy. Ponadto PAZM dzięki

współpracy z ośrodkami pomocy społecznej i biurem bezpłatnej pomocy prawnej wspomaga młodych ludzi w poszukiwaniu indywidualnych, skutecznych i efektywnych rozwiązań pojawiających się problemów uniemożliwiających aktywizację zawodową.



W tym miejscu młode matki powracające na rynek pracy dzięki współpracy z placówkami opiekuńczo – wychowawczymi mogą uzyskać informacje o wolnych miejscach w żłobkach i przedszkolach oraz doradztwo dot. możliwości przyjęcia dziecka do placówek publicznych.

Tutaj również uzyskują pomoc w zakresie doradztwa mieszkaniowego dla osób podejmujących pracę na terenie gminy Nysa.



W PAZM wydzielono 3 strefy działania: strefa pośrednictwa pracy, strefa doradztwa zawodowego oraz strefa badania kompetencji cyfrowych. Dodatkowo w dyspozycji doradców Punktu znajduje się odpowiednio wyposażona sala Pracowni Rozwoju Zawodowego do prowadzenia: zajęć, spotkań informacyjnych i giełd pracy.

GRUPY DOCELOWE PUNKTU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ MŁODZIEŻY:

- ✓ osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia,
- ✓ matki powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka,
- ✓ studenci i absolwenci uczelni wyższych,
- ✓ młodzież ucząca się w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych działających na terenie powiatu nyskiego.



Nasze przedsięwzięcie: Punkt Aktywizacji Młodzieży opiera się na wieloaspektowej pomocy młodzieży. Celem realizacji

kompleksowego wsparcia zawiązaliśmy sieć współpracy z podmiotami zewnętrznymi: edukacyjnymi (szkoły podstawowe, szkoły ponadpodstawowe, uczelnia wyższa, przedszkola, żłobki), samorządowymi (Starostwo Powiatowe, gminy i ośrodki pomocy społecznej). Ponadto w ramach bieżącej działalności współpracujemy z pracodawcami celem zagwarantowania wszystkim młodym ludziom dobrej jakości oferty zatrudnienia.

OFERTA PUNKTU:

- ✓ identyfikacja potrzeb młodzieży wraz z utworzeniem ścieżki edukacyjno-zawodowej,
- ✓ badanie poziomu posiadanych kompetencji cyfrowych oraz organizacja szkoleń w tym zakresie,
- ✓ indywidualne wsparcie motywacyjne,
- ✓ wsparcie doradcze celem eliminacji przejawiających się dysfunkcji utrudniających prawidłowe funkcjonowanie danej osoby w społeczeństwie,
- ✓ Indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe,
- ✓ pośrednictwo pracy na każdym poziomie aktywizacji,
- ✓ oferty pracy, w tym oferty pracy wakacyjnej dla młodzieży szkolnej i oferty wolontariatu,
- ✓ wsparcie w zakresie zdobywania kwalifikacji i doświadczenia zawodowego zgodnymi z zapotrzebowaniem rynku pracy: szkolenia i staże zawodowe,
- ✓ finansowe wsparcie zatrudnienia w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy,
- ✓ doradztwa mieszkaniowego dla osób podejmujących pracę na terenie gminy Nysa,
- ✓ informacje o wolnych miejscach w żłobkach i przedszkolach oraz doradztwo dot. możliwości przyjęcia dziecka do placówek publicznych.

REZULTATY REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIA:

- ✓ polepszenie jakości życia młodzieży zamieszkującej powiat nyski,
- ✓ zwiększenie zdolności osób młodych do zatrudnienia i wzrost ich konkurencyjności na rynku pracy,
- ✓ sprawniejsze funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie i podniesienie jakości świadczonych usług poprzez szersze zaangażowanie partnerów społecznych we współpracę,
- ✓ wzmocnienie powiązań między systemami kształcenia i potrzebami rynku pracy.

Inicjatywa utworzenia Punktu Aktywizacji Zawodowej Młodzieży została doceniona w kraju - Powiatowy Urząd Pracy w Nysie został ogłoszony LIDEREM AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2023, zwyciężając w ogólnopolskim konkursie Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM z Warszawy, którego celem jest promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, realizowanych przez instytucje rynku pracy.

O tytuł walczyły instytucje z całego kraju zarówno z sektora publicznego jak i prywatnego.



12.4. TARGI PRACY I EDUKACJI „PARTNER” – XXIII EDYCJA

Data organizacji wydarzenia: 2 czerwca 2023 roku

Miejsce: Hala Nysa

Targi Pracy i Edukacji PARTNER 2023 zakończyły się sukcesem. Wydarzenie przyciągnęło liczne grono osób poszukujących pracy, młodzieży szkolnej, absolwentów oraz studentów, gotowych odkrywać nowe możliwości zawodowe i edukacyjne.

W trakcie Targów, uczestnicy mieli okazję zapoznać się z setkami ofert pracy, staży, praktyk, a także skorzystać z bogatej oferty edukacyjnej prezentowanej przez szkoły ponadpodstawowe, policealne

i uczelnie wyższe. W trakcie całego wydarzenia dopisywała pozytywna atmosfera, a liczne rozmowy z pracodawcami dawały szansę na nawiązanie kontaktów zawodowych oraz zdobycie cennych wskazówek dotyczących kariery.

W tegorocznej edycji wśród wystawców gościliśmy m. in. największych lokalnych pracodawców działających w branży produkcyjnej, usługowej oraz handlowej, agencje pracy, służby mundurowe, a także fundacje, Zakład Ubezpieczeń Społecznych O/Opole i lokalną spółdzielnię pracy. Ponadto na targach funkcjonowała:

- strefa CV,
- punkt konsultacyjno-informacyjny dla obywateli Ukrainy.

Organizatorzy targów: Powiat Nyski, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Agencja Rozwoju Nysy

Partnerzy: PKO Bank Polski, Gmina Nysa, All Windows Group, Maltańska Służba Medyczna - Zakon Maltański



**Pomagamy znaleźć
wymarzoną pracę**



12.5. GIEŁDY PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2023 roku zorganizował szereg giełd pracy zarówno dla lokalnych pracodawców jak i dla firm działających poza terenem województwa opolskiego. Były to rekrutacje do pracy m.in. w firmach: All Windows Group, Umicore Poland, Randstad (praca w firmie Mondelez), Intersnack, ZPC Otmuchów, Patrone&Mongiello czy LG ENERGY SOLUTION Wrocław. Ta forma rekrutacji cieszyła się dużym zainteresowaniem osób szukających zatrudnienia.

12.6. EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW – TYDZIEŃ BRANŻY PRODUKCYJNEJ

W dniach 23-27.X.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie z okazji Europejskich Dni Pracodawców organizowanych w ramach Europejskiego Roku Umiejętności Zawodowych odbywały się giełdy pracy z udziałem renomowanych firm poszukujących pracowników. Wydarzenie przyciągnęło ponad 200 osób szukających zatrudnienia.

Uczestnicy giełd pracy mogli skorzystać z atrakcyjnych ofert pracy cenionych firm z branży produkcyjnej: ALL WINDOW Sp. z o.o., UMICORE POLAND Sp. z o.o. , MONDELEZ, Patrone & Mongiello Sp. z o.o., Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” SA. Aplikując na wybrane stanowiska pracy mogli jednocześnie w przyjaznej atmosferze odbyć wstępne rozmowy kwalifikacyjne.

Wydarzenia miały na celu pomóc pracodawcom w spotkaniach z kandydatami do pracy posiadającymi aspiracje, kwalifikacje i umiejętności zawodowe odpowiadające ich potrzebom.

12.7. WEBINARIA

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie przeprowadził 64 webinary w ramach grupowych informacji zawodowych. W zależności od tematyki miały one charakter informacyjny, motywacyjny lub też warsztatowy. Wśród realizowanych webinarów znalazły się m.in.:

- Czas na zmiany – pokonaj Swoje bariery,
- Pakiet przydatnych rozwiązań w poszukiwaniu pracy,
- Młodzi na rynku pracy – szanse i możliwości,
- Autoprezentacja i jej rola w kontakcie z pracodawcami,
- Szkolenia online – możliwości rozwoju zawodowego,
- Pracuj w Polsce i za granicą z siecią EURES,
- Wachlarz usług urzędu pracy.

12.8. MOBILNE PUNKTY

Wychodząc na przeciw oczekiwaniom swoich klientów Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował w Skoroszycach i Korfantowie Mobilne punkty informacyjne. Podczas spotkania pracownicy Urzędu Pracy prezentowali:



- oferty pracy z powiatu nyskiego,
- oferty prac sezonowych,
- aktualnie ogłoszone nabory wniosków na wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych.

12.9. OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY W POWIECIE NYSKIM



Ogólnopolski Tydzień Kariery to coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, która ma na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery.

XV Ogólnopolski Tydzień Kariery realizowany był w powiecie nyskim w dniach 16-22.X.2023 r. pod hasłem „Talent i praca – to się oplaca”.

W ramach działań nasi doradcy odwiedzili dzieci z Przedszkola nr 10 i Przedszkola nr 6, gdzie poszukiwali talentów prowadząc warsztaty edukacyjne pn. „Od dziecięcej zabawy do wymarzonego zawodu”. Razem z dziećmi rozwiązywali zagadki o zawodach, jednocześnie świetnie się przy tym

bawiąc. Spotkania z dziećmi utwierdziły nas w przekonaniu, że ich ciekawość świata wyznacza horyzonty życia, a posiadane pasje decydują o jego smaku i pełni.

Motywowaliśmy również osoby dorosłe i młodzież do ciągłej nauki, rozwoju i odkrywania talentów. Drugiego dnia podczas warsztatów rozwojowych pn. „Talent i praca – to się opłaca” , rozmawialiśmy o procesie uczenia, który jest nieunikniony i towarzyszy nam od narodzin. Przedstawiliśmy możliwości podejmowania kształcenia w formie online oraz stacjonarnej. Bezpłatną ofertę edukacyjną lokalnych szkół zaprezentowali zaproszeni goście: Pan Dyrektor Damian Wylęzek i Pani Wicedyrektor Kamila Wylęzek z Medycznej Szkoły Policealnej w Nysie oraz Dyrektor Szkoły Policealnej PASCAL w Nysie Pani Joanna Kumorek.

W czwartek 19.10.2023 r. w naszym urzędzie gościliśmy uczniów z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Nysie. Dyskutowaliśmy o profesjach przyszłości inspirując młodzież do działania, aby mogli dokonywać świadomych wyborów zawodowych.

Ostatniego dnia OTK „**otworzyliśmy drzwi**” naszej Pracowni Rozwoju Zawodowego dla wszystkich szukających swojego „JESTEM” na rynku pracy. Tego dnia przeprowadzaliśmy testy zainteresowań zawodowych oraz testy badania kompetencji (NBK), dzięki którym każdy mógł odnaleźć właściwą ścieżkę rozwoju zawodowego, pomagaliśmy w tworzeniu CV, podpowiadaliśmy gdzie i jak efektywnie szukać pracy.

Dzięki zaangażowaniu sponsorów: Spółdzielni Pracy „Cukry Nyskie” sp. z o.o., Zakładu Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów S.A.” oraz Gminy Nysa, mogliśmy wzbogacić nasze spotkania nagradzając uczestników słodkościami.