



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Nysie

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE  
ZA ROK 2025



[nysa.praca.gov.pl](https://nysa.praca.gov.pl)



## SPIS TREŚCI

1.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU .....	3
1.1.	SYTUACJA DEMOGRAFICZNA .....	4
1.1.1.	UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP.....	5
1.1.2.	MIGRACJE.....	6
1.2.	SYTUACJA GOSPODARCZA .....	7
1.2.1.	PODMIOTY GOSPODARCZE .....	7
1.2.2.	ZATRUDNIENIE .....	11
1.2.3.	WYNAGRODZENIA.....	11
2.	STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM .....	12
2.1.	STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH .....	12
2.2.	STRUKTURA BEZROBOCIA .....	15
3.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO .....	18
3.1.	BEZROBOTNI WG WIEKU .....	18
3.2.	BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA .....	19
3.3.	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY.....	20
3.4.	BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	20
4.	ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE .....	21
4.1.	BAROMETR ZAWODÓW .....	21
5.	OFERTY PRACY .....	23
5.1.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	25
6.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2023- 2025 - BUDŻET .....	26
6.1.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE – FUNDUSZ PRACY .....	27
6.2.	WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....	28
7.	PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE .....	31
7.1.	PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ.....	31
7.2.	PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS .....	31
8.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	32
9.	OBŚLUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU .....	34
10.	INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2024 ROKU .....	35
10.1.	TARGI PRACY I EDUKACJI PARTNER 2025.....	35
10.2.	TARGI PRACY SŁUŻB MUNDUROWYCH.....	36
10.3.	OPOLSKIE INSPIRACJE GOSPODARCZE W NYSIE .....	37
10.4.	WEBINARIA .....	38
10.5.	MOBILNE PUNKTY INFORMACYJNE .....	39
10.6.	OPOLSKIE INSPIRACJE GOSPODARCZE W OTMUCHOWIE.....	39
10.7.	DNI PRACODAWCÓW 2025.....	40
10.8.	GIEŁDY PRACY .....	41
10.9.	AKTYWNA WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI 2025 .....	41

## 1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU<sup>1</sup>

Powiat nyski położony jest w południowo – zachodniej części województwa opolskiego, w strefie pogranicza polsko – czeskiego. Powierzchnia powiatu wynosi ok. 1224 km<sup>2</sup>.

W skład powiatu wchodzi 9 gmin: Głuchołazy, Kamiennik, Łambinowice, Korfantów, Nysa, Paczków, Pakosławice, Otmuchów i Skoroszyce, z czego cztery z nich, tj. Kamiennik, Łambinowice, Pakosławice i Skoroszyce są gminami wiejskimi.



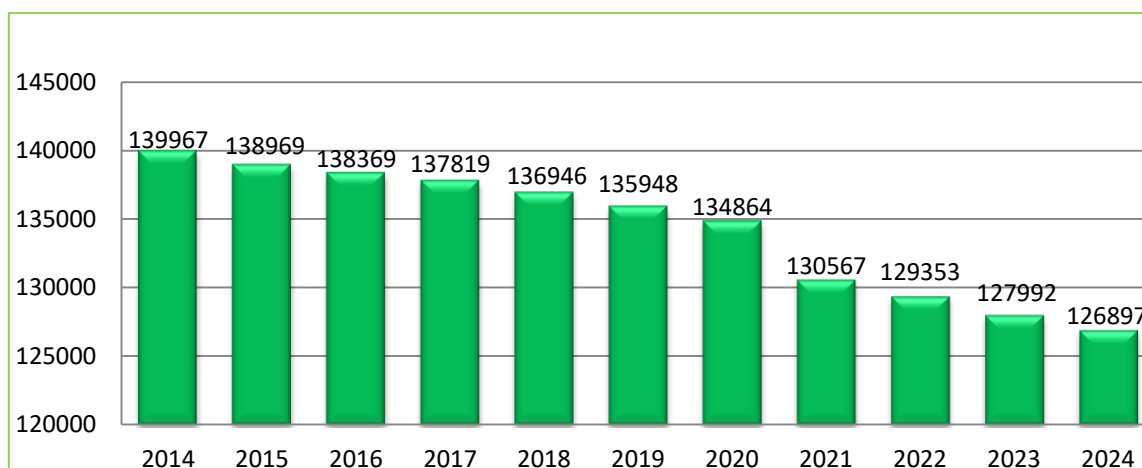
Źródło: <http://www.odnowawsi.eu/serwis/index.php?id=146&idd=77>.

<sup>1</sup> Rozdział opracowany w oparciu o dane GUS.

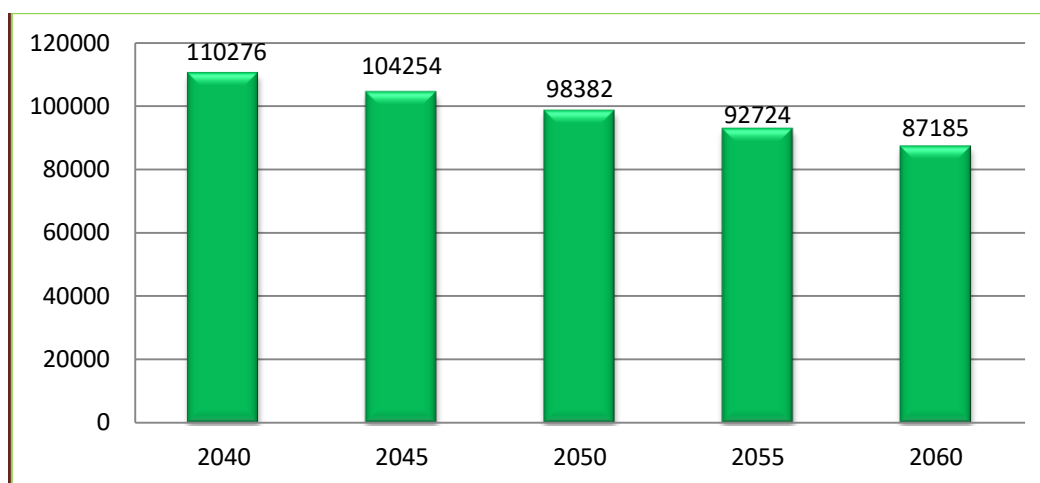
### 1.1. SYTUACJA DEMOGRAFICZNA

Według danych na koniec II półrocza 2024 roku powiat nyskim zamieszkuje **126 897** osób. Analizując dane z poprzednich lat zauważyć można sukcesywny spadek liczby ludności, który jest niewątpliwie niepokojącym zjawiskiem demograficznym. Na koniec grudnia 2014 roku w powiecie zamieszkiwało **139 967** osób, natomiast dekadę później, czyli na koniec 2024 roku już **126 897** osób, czyli o **13 070** osób mniej. Oznacza to spadek liczby ludności o 9 % na przestrzeni ostatnich 10 lat. Niestety, prognozy demograficzne również nie napawają optymizmem, wskazują na dalszy spadek liczby mieszkańców powiatu nyskiego. Szacuje się, że w roku 2040 liczba mieszkańców będzie równa **110 276**, natomiast w roku 2060 powiat nyski będzie zamieszkiwać już tylko **87 185**.

Rysunek 1. Liczba mieszkańców powiatu nyskiego w latach 2014-2024  
/wg stanu na koniec roku/



Rysunek 2. Prognoza ludności powiatu nyskiego na lata 2040-2060

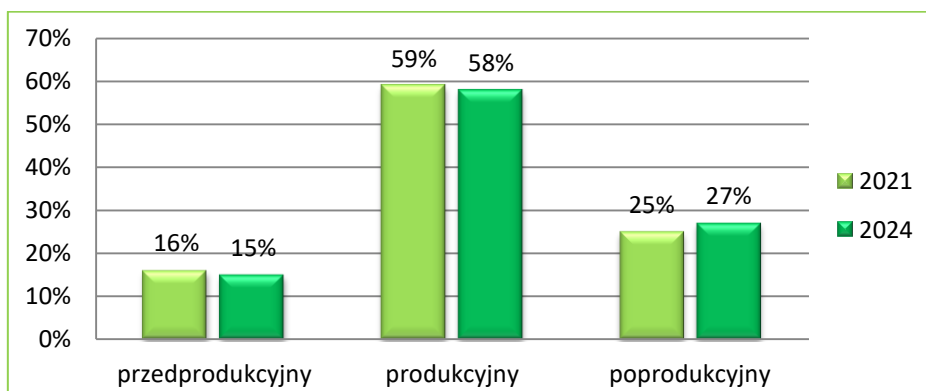


Prognoza ludności opracowana na bazie NSP 2021, źródło: GUS.

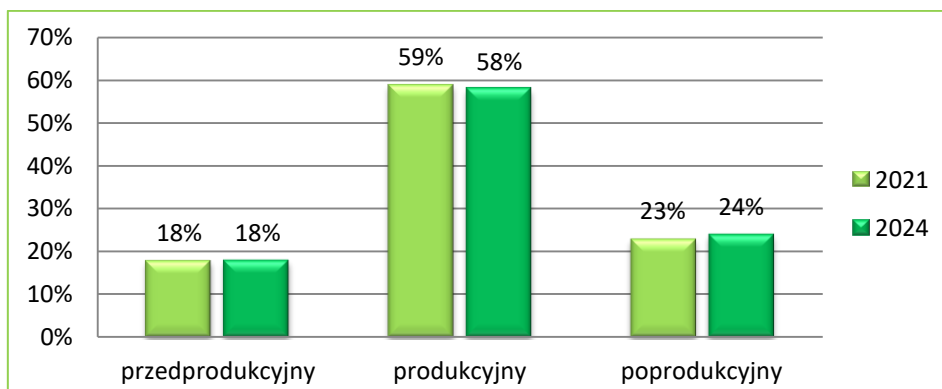
### 1.1.1. UDZIAŁ LUDNOŚCI WG EKONOMICZNYCH GRUP

W powiecie nyskim nasila się również proces starzenia się społeczeństwa. Niepokojąco rośnie udział osób najstarszych, czyli w wieku poprodukcyjnym. Na koniec 2024 roku ich odsetek wyniósł 27%, czyli o 2 p.p. więcej niż w roku 2021. Jednocześnie spada udział ludności w wieku produkcyjnym. Na koniec 2024 roku w powiecie nyskim odnotowano 73 462 osoby w wieku produkcyjnym, 19 577 w wieku przedprodukcyjnym i 33 858 poprodukcyjnym. Biorąc pod uwagę dane dotyczące udziału ludności wg grup ekonomicznych w skali kraju, można zauważyć, że są one zbliżone do tych dotyczących powiatu nyskiego. Jednakże w przypadku Polski różnice w analizowanym okresie w grupie osób w wieku przedprodukcyjnym nie występują, ich odsetek w roku 2021 i 2024 wyniósł po 18%. Natomiast porównując rok 2021 do roku 2024 w grupie osób w wieku produkcyjnym zauważalny jest spadek o 1 p.p., i wzrost o 1 p.p. w grupie osób w wieku poprodukcyjnym. Przy czym przez ludność w wieku produkcyjnym rozumie się osoby w wieku zdolności do pracy dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

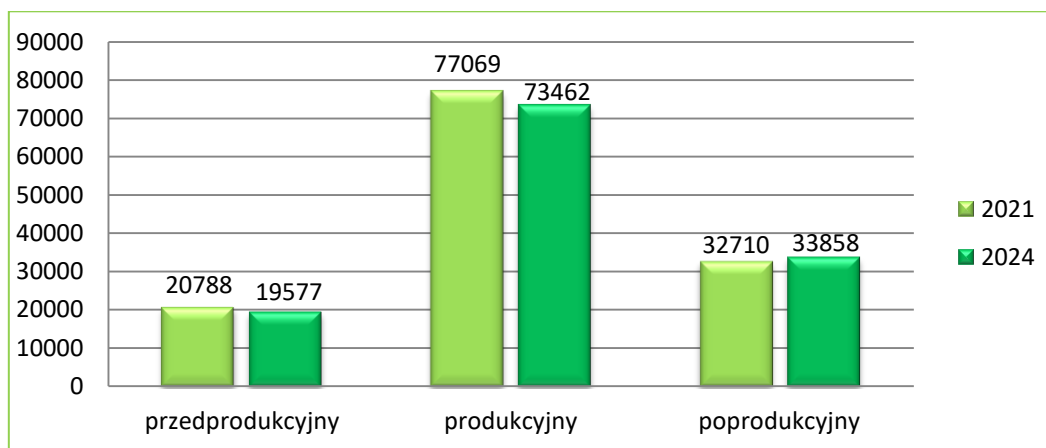
Rysunek 3. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych w %  
/wg stanu na koniec 2021 i 2024 roku/



Rysunek 4. Ludność Polski wg ekonomicznych grup wiekowych w %  
/wg stanu na koniec 2021 i 2024 roku/



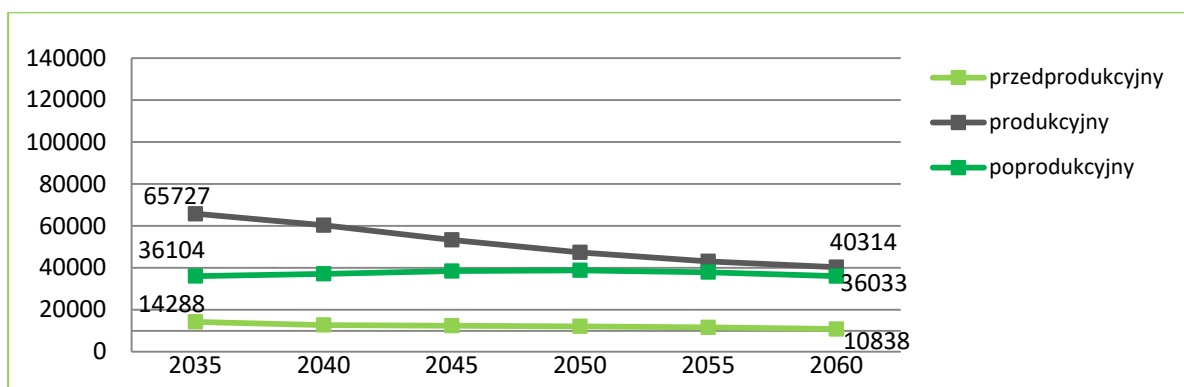
Rysunek 5. Ludność powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wiekowych /wg stanu na koniec 2021 i 2024 roku/



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Prognozowane tendencje są podobne. W kolejnych latach przewiduje się niestety dalszy spadek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i znaczny spadek osób w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w wieku poprodukcyjnym, w prognozach do roku 2050.

Rysunek 6. Prognoza liczby ludności powiatu nyskiego wg ekonomicznych grup wieku na lata 2035-2060



### 1.1.2. MIGRACJE

**Saldo migracji** to różnica między liczbą osób, które napłynęły a liczbą osób, które opuściły dane terytorium w badanym okresie. Saldo migracji wewnętrznych w powiecie nyskim na koniec roku 2024 wyniosło w liczbach bezwzględnych (-200), a na koniec I półrocza 2025 roku (-136). W przypadku salda migracji zagranicznych, saldo migracji wyniosło (0<sup>z</sup>) na koniec 2024 roku. Natomiast na koniec I półrocza 2025 roku wyniosło (24).

<sup>z</sup> - Wartość znacząca, wartość zerowa wynika z bilansu niezerowych danych wejściowych algorytmu, np. przyrost naturalny, jeśli liczba zgonów jest równa liczbie urodzeń

Tabela 1. Saldo migracji zagranicznych i wewnętrznych na pobyt stały w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2022-2025/wg stanu na koniec roku, w 2025 roku na koniec I półrocza/

	SALDO MIGRACJI ZAGRANICZNYCH				SALDO MIGRACJI WEWNĘTRZNYCH			
	2022	2023	2024	2025 I PÓŁ.	2022	2023	2024	2025 I PÓŁ.
<b>WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE</b>	-484	-343	-335	-115	-732	-954	-783	-398
<b>POWIAT NYSKI</b>	-44	-14	0 <sup>z</sup>	24	-307	-289	-200	-136

<sup>z</sup> - Wartość znacząca, wartość zerowa wynika z bilansu niezerowych danych wejściowych algorytmu, np. przyrost naturalny, jeśli liczba zgonów jest równa liczbie urodzeń

Źródło: GUS.

## 1.2. SYTUACJA GOSPODARCZA

### 1.2.1. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi z rejestru REGON na koniec 2024 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej w powiecie nyskim wyniosła **15 454**, co oznacza wzrost liczby podmiotów o 159 w porównaniu do danych z końca 2023 roku. Zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim dominują podmioty w sektorze prywatnym, stanowiące ok. 95% wszystkich podmiotów. Liczba podmiotów zarejestrowanych w powiecie nyskim na koniec 2024 roku, stanowiła niemal 14% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w tym okresie w całym województwie opolskim.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2023-2025/wg stanu na koniec 2025 roku/

	2023	2024	2025
<b>WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE</b>			
<b>OGÓŁEM</b>	112 573	114 657	117 033
<b>SEKTOR PRYWATNY</b>	107 213	109 203	111 504
<b>SEKTOR PUBLICZNY</b>	3 904	3 885	3 849
<b>POWIAT NYSKI</b>			
<b>OGÓŁEM</b>	15 295	15 454	15 731
<b>SEKTOR PRYWATNY</b>	14 519	14 679	14 953
<b>SEKTOR PUBLICZNY</b>	728	724	724

\* W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON podmiotów, dla których nie wszystkie informacje wchodzące w zakres przedmiotowy rejestru REGON są wypełnione. Brak informacji może dotyczyć, m.in. formy własności. W związku z powyższym, dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem.

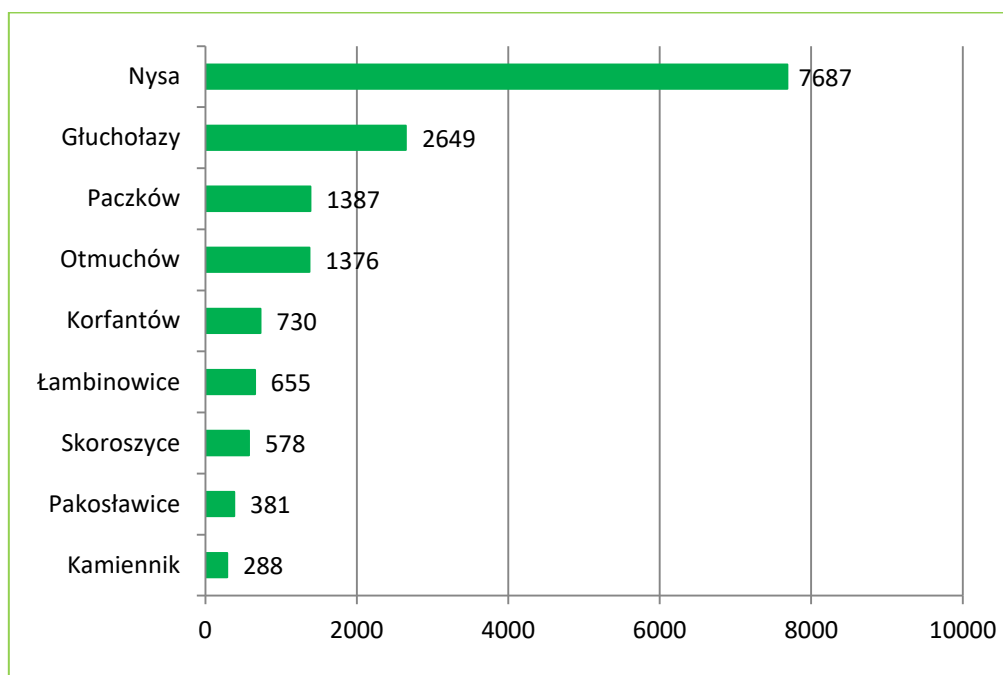
Szczegółowe dane dotyczące liczby podmiotów w poszczególnych gminach powiatu nyskiego przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w gminach powiatu nyskiego w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec 2025 roku/

GMINY	2023	2024	2025
	LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH		
GŁUCHOŁAZY	2 588	2 630	2 649
KAMIENNIK	284	292	288
KORFANTÓW	687	708	730
ŁAMBINOWICE	625	629	655
NYSA	7 480	7 534	7 687
OTMUCHÓW	1 346	1 358	1 376
PACZKÓW	1 378	1 377	1 387
PAKOŚLAWICE	362	369	381
SKOROSZYCE	545	557	578
<b>ŁĄCZNIE - POWIAT NYSKI</b>	<b>15 295</b>	<b>15 454</b>	<b>15 731</b>

Niemal połowa wszystkich podmiotów funkcjonowała na koniec roku 2025 na terenie gminy Nysa /7 687 podmiotów/.

Rysunek 7. Liczba podmiotów gospodarki narodowej w gminach powiatu nyskiego /wg stanu na koniec 2025 roku/



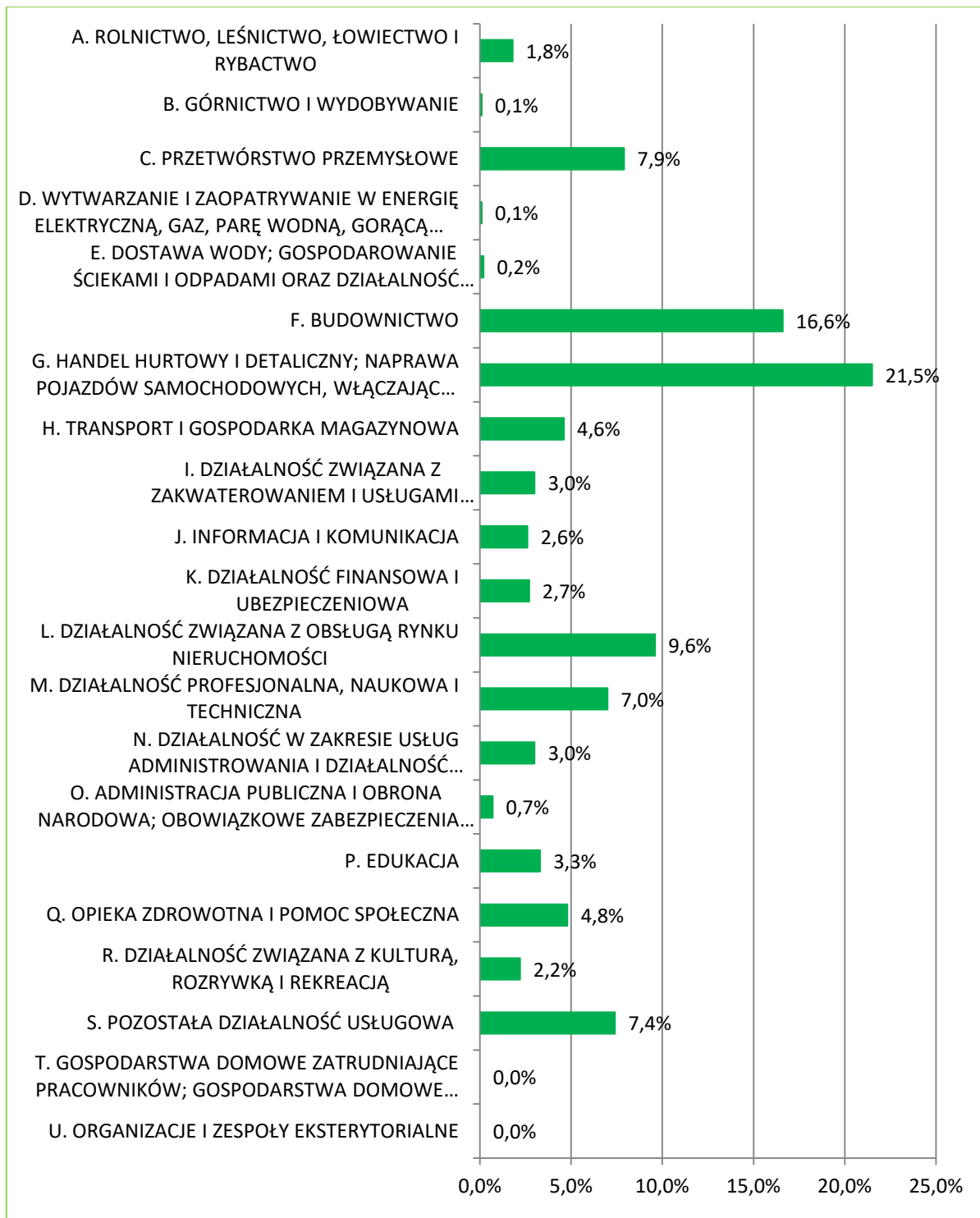
Biorąc pod uwagę klasę wielkości podmiotów w powiecie nyskim, zdecydowanie dominują te, zatrudniające do 9 pracowników. Stanowią one nieco ponad 96,6% ogółu. Natomiast podmioty o największej klasie wielkości nie funkcjonują na terenie powiatu.

Tabela 4. Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg klas wielkości w powiecie nyskim /wg stanu na koniec 2025 roku/

KLASA WIELKOŚCI	LICZBA PODMIOTÓW	UDZIAŁ W %
0 – 9	15 198	96,6%
10 – 49	459	2,9%
50 – 249	66	0,4%
250 – 999	8	0,1%
1000 i więcej	0	0,0%
<b>Ogółem</b>	<b>15 731</b>	<b>100,0%</b>

Działalność związana z handlem i naprawami (21,5%) jest dominującą wśród podmiotów w powiecie nyskim. W dalszej kolejności znajdują się podmioty zajmujące się działalnością związaną z budownictwem (16,6%), z obsługą rynku nieruchomości (9,6%) i przetwórstwem przemysłowym (7,9%).

Rysunek 8. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie nyskim wg sekcji PKD  
/w %, wg stanu na koniec 2025 roku/



### 1.2.2. ZATRUDNIENIE

Na koniec 2024 roku odnotowano 42 333 osoby pracujące<sup>2</sup> w powiecie nyskim, tj. o 112 osób mniej niż na koniec 2023 roku. Również w województwie opolskim odnotowano spadek liczby pracujących z poziomu 342 911 osób pracujących na koniec 2023 roku do 342 512 osób na koniec 2024 roku.

Rysunek 9. Liczba pracujących w powiecie nyskim w latach 2022-2024  
/wg stanu na koniec roku/

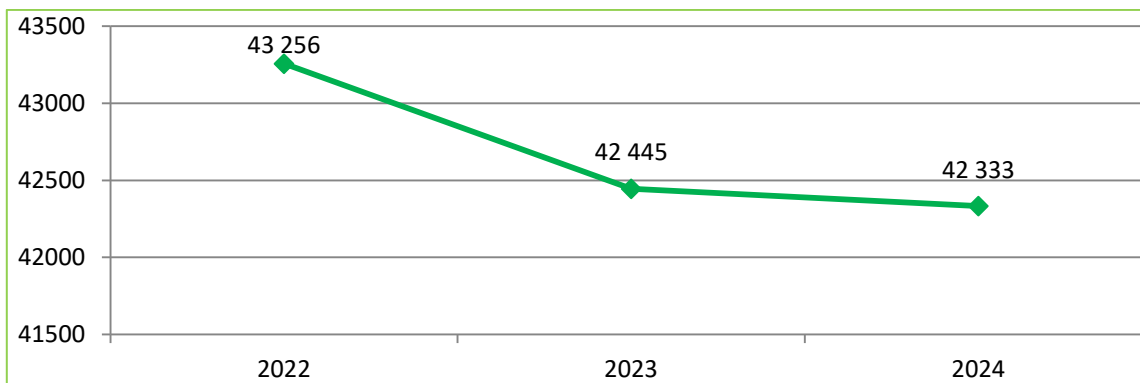


Tabela 5. Pracujący w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2023-2024 /wg stanu na koniec roku/

	2023	2024
	<b>PRACUJĄCY</b>	
<b>WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE</b>	342 911	342 512
<b>POWIAT NYSKI</b>	42 445	42 333

### 1.2.3. WYNAGRODZENIA

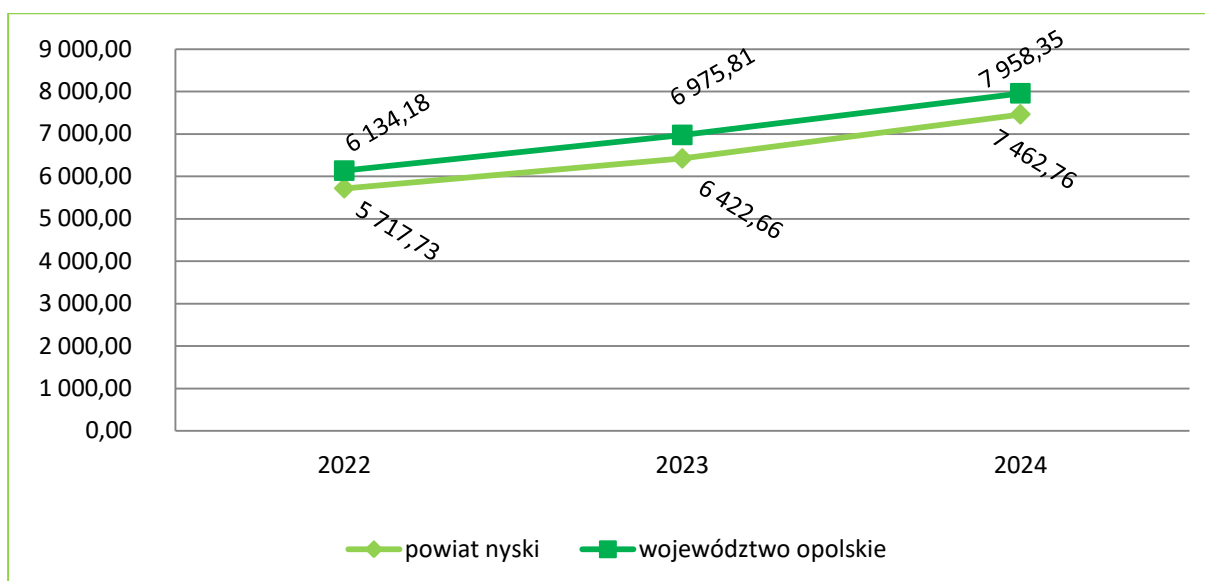
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, zarówno w powiecie nyskim, jak i w województwie opolskim, sukcesywnie wzrasta. Na koniec roku 2024 w powiecie nyskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło **7 462,76 zł**, czyli o 1 040,10 zł więcej niż w roku 2023. Wysokość wynagrodzenia w powiecie nyskim, mimo wzrostu jest nadal niższa od wynagrodzenia wojewódzkiego o 495,59 zł /wg stanu na koniec 2024 roku/.

<sup>2</sup>Należy zauważyć, iż dane dotyczą **pracujących** z wyłączeniem „pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego - wynika z tego różnica między danymi ogółem dla Polski i danymi dla Polski według podziału terytorialnego; Pracujący w głównym miejscu pracy; Dane o pracujących /zatrudnionych (wg stanu na dzień 30 września – do 1999 r., wg stanu na dzień 31 grudnia – od 2000 r.) dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód. Liczba pracujących/zatrudnionych wyszczególniona jest według klasyfikacji działalności (od 1999 roku – Europejskiej, od 2000 roku – Polskiej). Dane o bezrobotnych zarejestrowanych obejmują osoby, które zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022r. poz. 690, z poen. zm.) pozostają bez pracy i nie uczą się w szkole, są zdolne do pracy oraz gotowe do podjęcia pracy - GUS.

Tabela 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2022-2024 /wg stanu na koniec roku/

2022	2023	2024
<b>PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE BRUTTO</b>		
<b>WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE</b>		
6 134,18 zł	6 975,81 zł	7 958,35 zł
<b>POWIAT NYSKI</b>		
5 717,73 zł	6 422,66 zł	7 462,76 zł

Rysunek 10. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie opolskim i powiecie nyskim w latach 2022-2024 /wg stanu na koniec roku/



## 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE NYSKIM

### 2.1. STOPA BEZROBOCIA I LICZBA BEZROBOTNYCH

Jednym ze wskaźników definiujących poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo /wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej zaliczane do kategorii pracujących lub bezrobotnych/. Obserwowany jest wzrost stopy bezrobocia. Na koniec 2025 roku osiągnęła ona poziom 8,0%, czyli o 0,9 p.p. więcej niż na koniec 2024 roku i o 0,7 p.p. więcej niż na koniec 2023 roku. Kształtowanie się stopy bezrobocia w poszczególnych latach i na tle pozostałych powiatów przedstawiają poniższe tabele i rysunki.

Tabela 7. Stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

	<b>POLSKA</b>	<b>WOJ. OPOLSKIE</b>	<b>POWIAT NYSKI</b>
<b>2023</b>	5,1%	5,9%	7,3%
<b>2024</b>	5,1%	5,9%	7,1%
<b>2025</b>	5,7%	6,4%	8,0%

Tabela 8. Stopa bezrobocia i liczba osób bezrobotnych w województwie opolskim i jego powiatach /wg stanu na koniec 2025 roku/

<b>OBSZAR</b>	<b>STOPA BEZROBOCIA XII 2025 /w %/</b>	<b>LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH XII 2025 /w tys./</b>
WOJ. OPOLSKIE	6,4%	21,7
POWIAT BRZESKI	8,6%	2,3
POWIAT GŁUBCZYCKI	11,8%	1,4
POWIAT NAMYSŁOWSKI	9,5%	1,2
POWIAT NYSKI	8,0%	3,1
POWIAT PRUDNICKI	10,5%	1,6
POWIAT KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKI	7,4%	2,2
POWIAT KLUCZBORSKI	6,7%	1,2
POWIAT KRAPKOWICKI	5,2%	1,3
POWIAT OLESKI	5,2%	1,1
POWIAT OPOLSKI	6,1%	2,1
POWIAT STRZELECKI	5,2%	1,2
M. OPOLE	3,2%	2,4

Biorąc pod uwagę analizowany okres, zauważalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych w powiecie nyskim na koniec roku 2025 w porównaniu do danych z końca 2023 i 2024 roku. Na koniec 2025 roku odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie 3 123 osoby bezrobotne, co oznacza o 377 bezrobotnych więcej niż w końcu roku 2024.

Rysunek 11. Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie nyskim w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

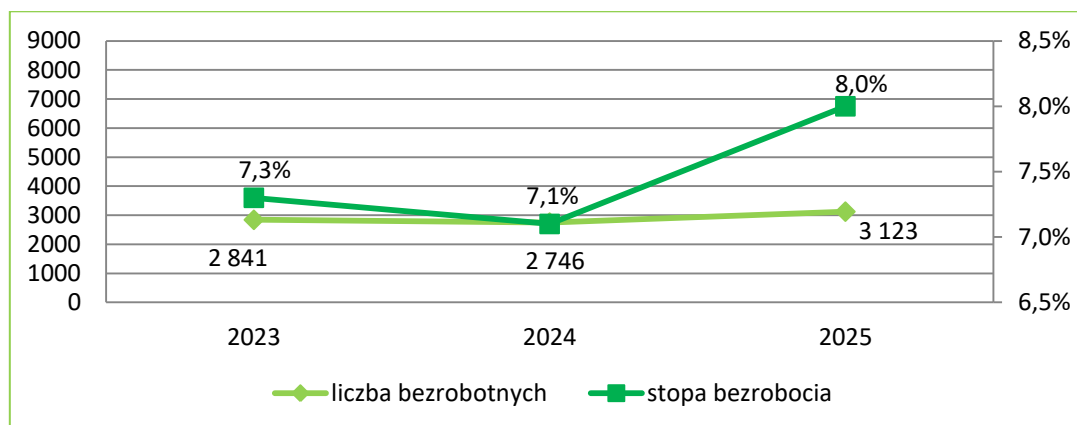


Tabela 9. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych miesiącach w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

	2023	2024	2025
	LICZBA BEZROBOTNYCH		
STYCZEŃ	3 200	3 094	3 137
LUTY	3 235	3 164	3 207
MARZEC	3 228	2 982	3 012
KWIECIEŃ	3 140	2 868	2 929
MAJ	3 002	2 764	2 811
CZERWIEC	2 933	2 668	2 785
LIPIEC	2 838	2 681	2 879
SIERPIEŃ	2 799	2 717	3 026
WRZESIEŃ	2 666	2 680	3 026
PAŹDZIERNIK	2 636	2 652	2 980
LISTOPAD	2 654	2 708	3 017
GRUDZIEŃ	<b>2 841</b>	<b>2 746</b>	<b>3 123</b>

Powyższe zestawienie ilustruje liczbę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na przestrzeni ostatnich trzech lat w poszczególnych miesiącach.

We wszystkich gminach powiatu nyskiego, w odniesieniu do grudnia 2023 roku, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych. Największą dynamikę wzrostu liczby bezrobotnych odnotowano w dwóch gminach powiatu tj. w gminie Nysa (17,9%) i w gminie Łambinowice (11,6%). Szczegółowe dane dotyczące liczby bezrobotnych z uwzględnieniem zróżnicowania lokalnego prezentują tabele.

Tabela 10. Dynamika bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu nyskiego w latach 2023 i 2025 /wg stanu na koniec roku/

GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2023	LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2025	WZROST / SPADEK BEZROBOCIA W PORÓWNANIU DO KOŃCA 2023	SPADEK/ WZROST W %
GŁUCHOŁĄZY	620	655	35	5,7%
KAMIENNIK	87	91	4	4,6%
KORFANTÓW	186	189	3	1,6%
ŁAMBINOWICE	155	173	18	11,6%
NYSA	989	1166	177	17,9%
OTMUCHÓW	302	320	18	6,0%
PACZKÓW	311	335	24	7,7%
PAKOŚLAWICE	75	70	5	6,7%
SKOROSZYCE	116	124	8	6,9%
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2841</b>	<b>3123</b>	<b>282</b>	<b>9,9%</b>

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych w powiecie nyskim w poszczególnych gminach w latach 2023-2025/wg stanu na koniec roku/

GMINY	2023	2024	2025
	LICZBA BEZROBOTNYCH		
GŁUCHOŁĄZY	620	556	655
KAMIENNIK	87	82	91
KORFANTÓW	186	178	189
ŁAMBINOWICE	155	160	173
NYSA	988	1036	1166
OTMUCHÓW	302	275	320
PACZKÓW	311	290	335
PAKOŚLAWICE	75	58	70
SKOROSZYCE	116	111	124
<b>Ogółem (dane powiatu)</b>	<b>2841</b>	<b>2746</b>	<b>3123</b>

## 2.2. STRUKTURA BEZROBOCIA

W tabeli 12 przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w powiecie nyskim w latach 2023-2025.

Co istotne, zaobserwowano, iż na przestrzeni ostatnich lat sukcesywnie spada udział osób bezrobotnych po 50 roku życia oraz bezrobotnych kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia.

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy ujęte w sprawozdawczości miesięcznej, zgodnie z *art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku* to:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6. lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Tabela 12. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wybranych kategorii w latach 2023-2025  
/wg stanu na koniec roku/

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	2023		2024		2025	
	LICZBA	%	LICZBA	%	LICZBA	%
OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	2 841	100,0	2 746	100,0	3 123	100,0
BEZROBOTNE KOBIETY	1 460	51,4	1 406	51,2	1 535	49,2
BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	601	21,2	386	14,1	397	12,7
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY	179	6,3	110	4,0	125	4,0
OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE	199	7,0	188	6,9	240	7,7
ZAMIESZKALI NA WSI	1 365	48,1	1301	47,4	1 474	47,2
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	1 099	38,7	1 077	39,2	1 280	41,0
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	374	13,2	357	13,0	442	14,2
KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	404	14,2	391	14,2	419	13,4
BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	499	17,6	513	18,7	574	18,4
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	230	8,1	257	9,4	319	10,2
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1 249	44,0	1 260	45,9	1 426	45,7
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	970	34,1	927	33,8	1 004	32,2
BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA	486	17,1	456	16,6	475	15,2
NIEPEŁNOSPRAWNI	246	8,7	189	6,9	230	7,4

Tabela 13 przedstawia strukturę osób bezrobotnych w powiecie nyskim na tle województwa opolskiego według stanu na koniec roku 2024. Bezrobotni z powiatu nyskiego stanowią 14% wszystkich bezrobotnych z województwa opolskiego.

Tabela 13. Bezrobotni w województwie opolskim i powiecie nyskim wg wybranych kategorii w 2025 roku /wg stanu na koniec roku/

WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH	POWIAT NYSKI XII 2025		WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE XII 2025	
	liczba	%	liczba	%
<b>OGÓŁEM ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI</b>	3 123	100,0	21 740	100,0
<b>BEZROBOTNE KOBIETY</b>	1 535	49,2	11 139	51,2
<b>BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU</b>	397	12,7	2 865	13,2
<b>ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY</b>	125	4,0	1 009	4,6
<b>OSOBY DOTYCHCZAS NIEPRACUJĄCE</b>	240	7,7	2 130	9,8
<b>ZAMIESZKALI NA WSI</b>	1 474	47,2	9 538	43,9
<b>BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH</b>	1 280	41,0	7 120	32,8
<b>BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO</b>	442	14,2	3 388	15,6
<b>KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA</b>	419	13,4	2 923	13,5
<b>BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA</b>	574	18,4	4 771	22,0
<b>BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA</b>	319	10,2	2 633	12,1
<b>DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI</b>	1 426	45,7	10 690	49,2
<b>POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA</b>	1 004	32,2	6 429	29,6
<b>BEZROBOTNI POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ JEDNO DZIECKO DO 6 ROKU ŻYCIA</b>	475	15,2	2 928	13,5
<b>NIEPEŁNOSPRAWNI</b>	230	7,4	1 578	7,3

### 3. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOTNYCH POWIATU NYSKIEGO

#### 3.1. BEZROBOTNI WG WIEKU

Struktura bezrobotnych według wieku w ostatnich trzech latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wiekowych utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 3 punkty procentowe. Największą grupę stanowią bezrobotni w kategorii wiekowej 35-44 lata, ich odsetek wyniósł na koniec 2025 roku 26%. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 14.

Tabela 14. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wieku w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WIEKOWE	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025	% OGÓŁU
18-24 LATA	230	8	257	9	319	10
25-34 LATA	592	21	557	21	605	20
35-44 LATA	702	25	638	23	804	26
45-54 LATA	650	23	704	26	762	24
55-59 LAT	378	13	337	12	380	12
60 I WIĘCEJ	289	10	253	9	253	8
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2841</b>	<b>100</b>	<b>2746</b>	<b>100</b>	<b>3123</b>	<b>100</b>

### 3.2. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Wykształcenie jest istotnym czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez bezrobotnego na lokalnym rynku pracy. Struktura bezrobotnych ze względu na ich wykształcenie, podobnie jak ze względu na wiek, utrzymywała się w ostatnich trzech latach na względnie stałym poziomie. Obserwowane wzrosty i spadki były na poziomie 1-2 punktów procentowych. Niestety największy odsetek (29%) wśród bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym (28%).

Tabela 15. Bezrobotni w powiecie nyskim wg wykształcenia w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG WYKSZTAŁCENIA	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025	% OGÓŁU
WYŻSZE	342	12	334	12	357	11
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE	553	19	565	21	631	20
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	329	12	313	11	369	12
ZASADNICZE ZAWODOWE	819	29	779	28	910	29
GIMNAZJALNE I NIŻSZE	798	28	755	28	856	28
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2841</b>	<b>100</b>	<b>2746</b>	<b>100</b>	<b>3123</b>	<b>100</b>

### 3.3. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych największy udział na koniec 2025 rok stanowiły osoby bezrobotne ze stażem pracy od roku do 5 lat, ich odsetek wyniósł 28%, czyli o 2 p.p. więcej niż w poprzednim roku. Bezrobotni posiadający ponad 30-letni staż pracy stanowili 3%. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy również wydaje się być stała, a odchylenia odnotowywane są na poziomie 1-2 punktów procentowych. Szczegółowy rozkład danych prezentuje tabela 16.

Tabela 16. Bezrobotni w powiecie nyskim wg stażu pracy w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG STAŻU PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025	% OGÓŁU
BEZ STAŻU	199	7	188	7	240	8
DO 1 ROKU	564	20	547	20	650	21
1 – 5 LAT	750	26	723	26	879	28
5 – 10 LAT	493	17	502	18	534	17
10 – 20 LAT	457	16	450	17	484	15
20 – 30 LAT	245	9	244	9	242	8
30 LAT I WIĘCEJ	133	5	92	3	94	3
OGÓŁEM	<b>2841</b>	100	<b>2746</b>	100	<b>3123</b>	100

### 3.4 BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Udział w bezrobociu ogółem osób pozostających bez pracy najdłużej, bo powyżej 24 miesięcy, według stanu na koniec 2025 roku wyniósł 17%. W analizowanym okresie można zauważyć systematyczny spadek odsetka osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 17. Bezrobotni w powiecie nyskim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2023-2025 /wg stanu na koniec roku/

GRUPY WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2023	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2024	% OGÓŁU	LICZBA BEZROBOTNYCH XII 2025	% OGÓŁU
DO 1 M-CA	392	14	334	12	300	10
1 – 3 M-CY	586	21	549	20	570	18
3 – 6 M-CY	492	17	437	16	559	18
6 – 12 M-CY	479	17	488	18	627	20
12 – 24 M-CE	337	12	436	16	519	17
POWYŻEJ 24 M-CY	555	19	502	18	548	17
OGÓŁEM	<b>2841</b>	<b>100</b>	<b>2746</b>	<b>100</b>	<b>3123</b>	<b>100</b>

#### 4. ZAWODY DEFICYTOWE, NADWYŻKOWE I ZRÓWNOWAŻONE

**Zawody deficytowe** to takie zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie.

**Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się).

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących w tym zawodzie pracy.

##### 4.1. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna **prognoza sytuacji w zawodach**. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Barometr jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Podczas oceny eksperci posługują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia, uwzględniane właśnie w omawianym badaniu.

# Barometr zawodów 2025

## powiat nyski



[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

### DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze  
Błocharze i lakiernicy samochodowi  
Brukarze  
Cieśle i stolarze budowlani  
Dekarze i blacharze budowlani  
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy  
Fizjoterapeuci i masażysty  
Inspektorzy nadzoru budowlanego  
Inżynierowie budownictwa  
Inżynierowie inżynierii środowiska  
Kierownicy autobusów  
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
Kierownicy budowy  
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
Kucharze

Lekarze  
Logopedzi i audyofonolodzy  
Monteży instalacji budowlanych  
Murarze i tynkarze  
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
Nauczyciele przedmiotów zawodowych  
Nauczyciele przedszkoli  
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
Operatorzy obrabianek skrawających  
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
Piekarze

Pielęgniarki i położne  
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
Pracownicy robót wykończonych w budownictwie  
Pracownicy służb mundurowych  
Pracownicy socjalni  
Psycholodzy i psychoterapeuci  
Robotnicy budowlani  
Robotnicy obróbki drewna i stolarze  
Samodzielni księgowi  
Spawacze  
Szełwowie kuchni  
Ślusarze  
Tapicerzy

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych  
Agenci ubezpieczeniowi  
Akustycy i realizatorzy dźwięku  
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
Animatory kultury i organizatorzy imprez  
Architekci i urbaniści  
Architekci krajobrazu  
Archiwiści i muzealnicy  
Asystenci w edukacji  
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
Biolodzy i biotechnolodzy  
Ceramicy przemysłowi  
Cukiernicy  
Dentysty  
Diagnostycy laboratoryjni medycyny  
Diagnostycy samochodowi  
Dziennikarze i redaktorzy  
Farmaceuci  
Filiolodzy i tłumacze  
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
Floryści  
Fotografowie  
Fryzjerzy  
Geodeci i kartografowie  
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
Graficy komputerowi  
Instruktorzy nauki jazdy  
Instruktorzy rekreacji i sportu  
Inżynierowie chemicy i chemicy  
Inżynierowie elektrycy i energetycy  
Inżynierowie mechanicy  
Kamieniarze  
Kelnerzy i barmani  
Kierownicy samochodów osobowych  
Kierownicy ds. logistyki  
Kierownicy ds. produkcji  
Kierownicy ds. usług  
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
Kierownicy sprzedaży  
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki  
Lakiernicy  
Listonosze i kurierzy  
Magazynierzy  
Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów  
Maszyniści  
Mechanicy pojazdów samochodowych  
Mechanicy-monteży maszyn i urządzeń  
Monteży elektroniki  
Monteży konstrukcji metalowych  
Monteży okien i szklarzy  
Obuwnicy  
Ogrodnicy i sadownicy  
Operatorzy aparatury medycznej  
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamianych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
Opiekunki dziecięce  
Optrycy i pracownicy wytwarzający protezy  
Pedagodzy  
Personel sprzątający  
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
Pomoce kuchenne  
Pomoce w gospodarstwie domowym  
Pozostali specjaliści edukacji  
Pracownicy administracyjnych i biurowi  
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
Pracownicy ds. BHP  
Pracownicy ds. jakości  
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowagowanego rozwoju  
Pracownicy ds. techniki dentystycznej  
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
Pracownicy myjni, pralni i prasowni  
Pracownicy obsługi ruchu szynowego  
Pracownicy ochrony fizycznej  
Pracownicy poczty  
Pracownicy poligraficzni  
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego  
Pracownicy sprzedaży internetowej  
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
Pracownicy usług pogrzebowych  
Pracownicy zajmujący się zwierzętami  
Prawnicy  
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
Przedstawiciele handlowi  
Przetwórcy mięsa i ryb  
Ratownicy medyczni  
Recepcjoniści i rejestratorzy  
Robotnicy leśni  
Robotnicy obróbki skóry  
Rolnicy i hodowcy  
Rybaczy  
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
Sekretarki i asystenci  
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
Specjaliści ds. administracji  
Specjaliści ds. finansowych  
Specjaliści ds. organizacji produkcji  
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych  
Specjaliści ds. rynku nieruchomości  
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
Specjaliści technologii żywności i żywienia  
Specjaliści telekomunikacji  
Spedytorzy i logistycy  
Sprzedawcy i kasjerzy  
Technicy budownictwa  
Technicy informatycy  
Technicy mechanicy  
Weterynarze  
Windykatorzy  
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

### NADWYŻKA

Ekonomiści

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badania zostały przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy  
Urząd Pracy  
w Nysie



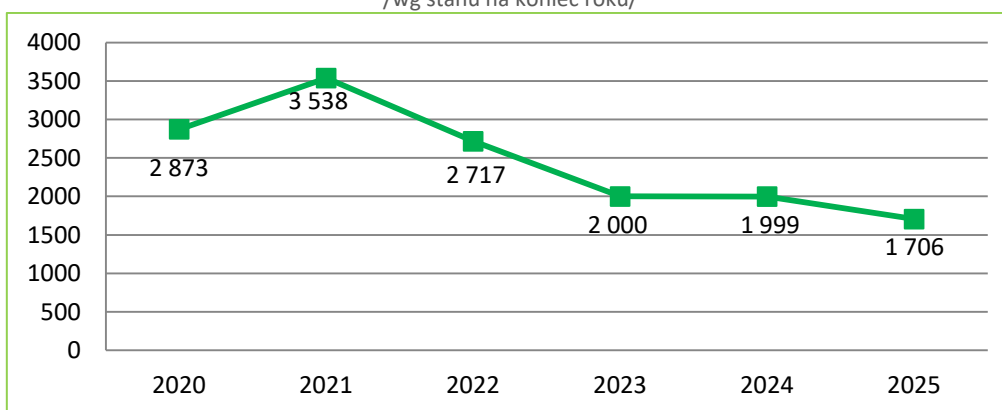
Koordinator badania

Koordinator wojewódzki

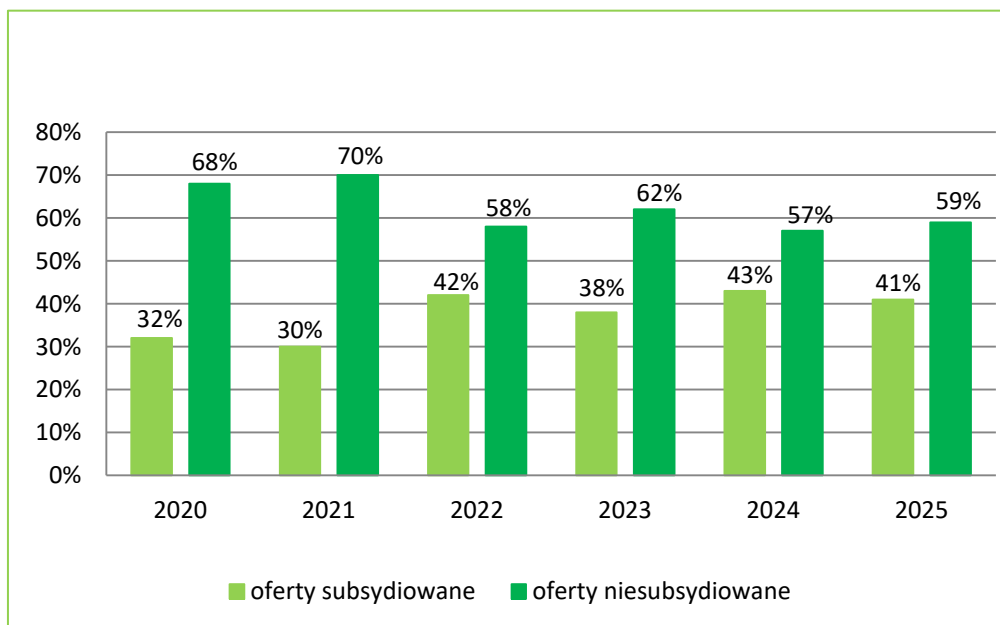
## 5. OFERTY PRACY

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2025 roku wpłynęło ogółem 1706 ofert pracy, w tym 1007 to propozycje pracy niesubsydiowanej, co stanowiło 59% zgłoszonych ofert, czyli o 2 p.p. więcej niż przed rokiem. Zauważalny jest spadek liczby ofert pracy w powiecie nyskim, co niewątpliwie związane jest z trwającą wojną na Ukrainie, a także ze skutkami powodzi, które negatywnie wpłynęły na lokalną gospodarkę, działalność przedsiębiorstw oraz ogólny poziom zatrudnienia w regionie.

Rysunek 12. Liczba ofert pracy w powiecie nyskim w latach 2020-2025  
/wg stanu na koniec roku/

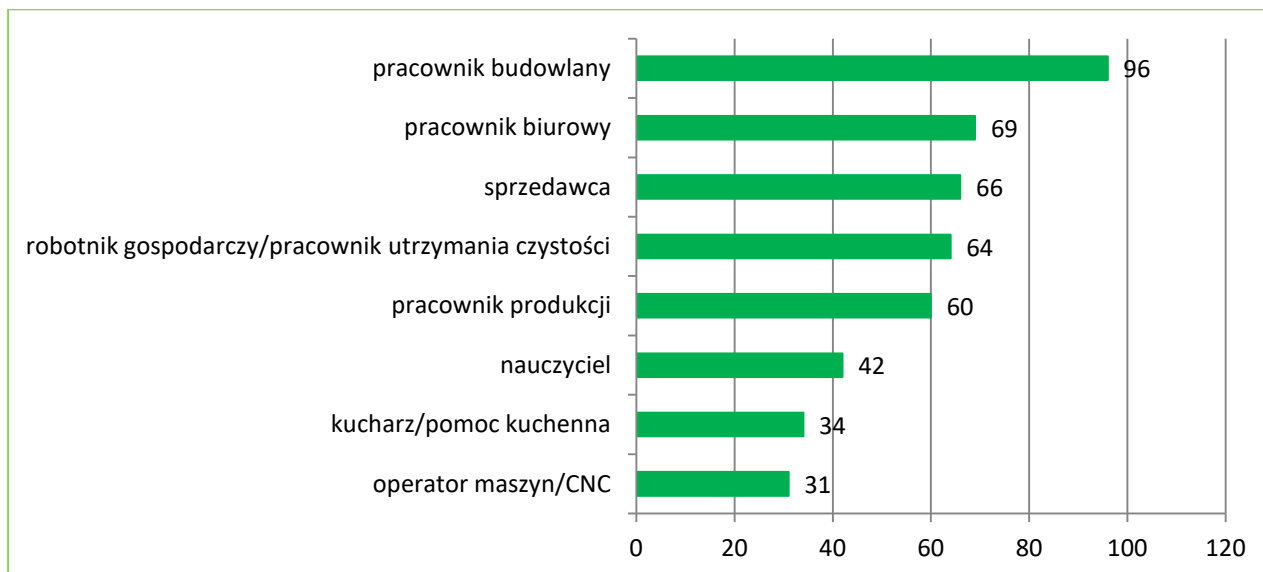


Rysunek 13. Oferty pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej w powiecie nyskim w latach 2020-2025  
/wg stanu na koniec roku/



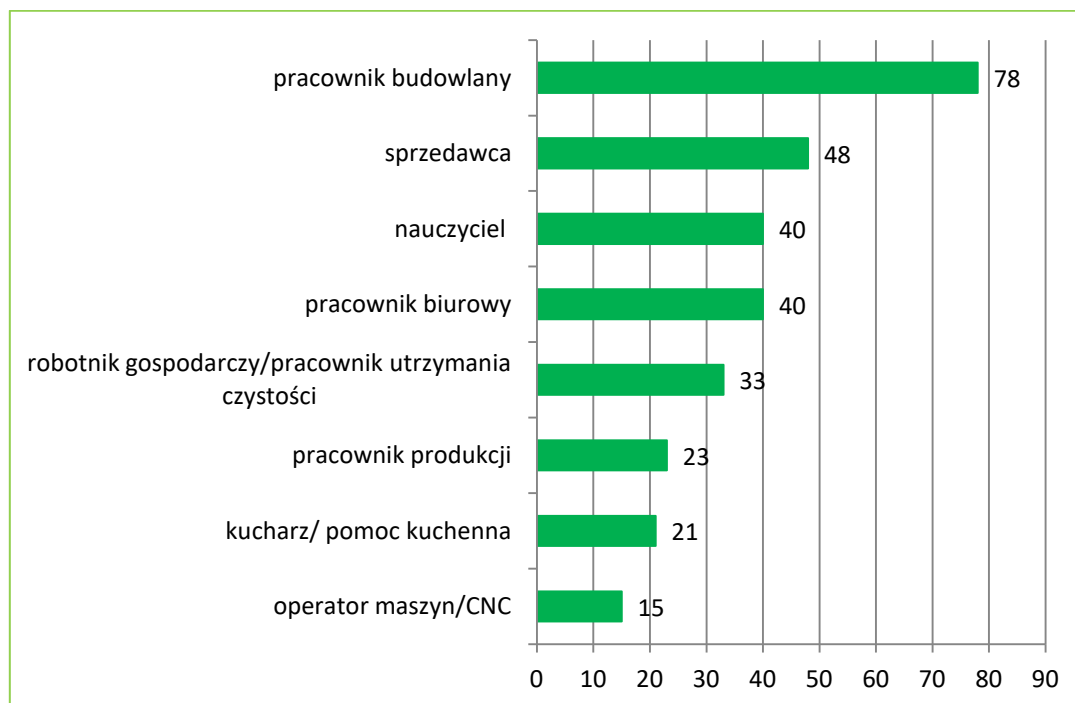
Niesubsydiowane oferty pracy zostały przeanalizowane według zapotrzebowania na zawody. Jak się okazuje, w 2025 roku najczęściej ofert pracy wpłynęło na stanowiska: pracownik budowlany (96), pracownik biurowy (69) oraz sprzedawca (66).

Rysunek 14. Najliczniej wpływające niesubsydiowane oferty pracy wg stanowisk/zawodów w 2025 roku



Dane dotyczące niezrealizowanych ofert pracy niesubsydiowanej pośrednio wskazują zawody, w których występują trudności w znalezieniu odpowiednich pracowników. Najwięcej niesubsydiowanych ofert pracy w 2025 roku nie zrealizowano w zawodzie pracownik budowlany (78), sprzedawca (48) oraz nauczyciel (40).

Rysunek 15. Niezrealizowane oferty niesubsydiowane wg stanowisk/zawodów w 2025 roku



Należy jednak zauważyć, iż wśród ofert niesubsydiowanych znajdują się oferty pracy zgłaszane przez pracodawców, którzy planują zatrudnienie pracowników z zagranicy.

### 5.1. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W związku z dynamicznymi zmianami na polskim rynku pracy związanymi z ułatwieniami w zatrudnianiu cudzoziemców, także w Powiatowym Urzędzie Pracy odnotowano zmiany w tym obszarze. Wprowadzenie w 2022 roku możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy na podstawie bezpłatnych powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy zgodnie z art. 22 ust.1 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, spowodowało znaczny spadek zainteresowania dotychczasową płatną formą legalizacji zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy i zezwoleń na pracę sezonową. Kolejną zmianą wprowadzoną ustawą z dnia 20 marca 2025 r. jest zniesienie obowiązku ubiegania się przez pracodawców o test rynku pracy tzw. informację starosty, w celu otrzymania zezwolenia na pracę dla cudzoziemców.

Tabela 18. Zatrudnianie cudzoziemców

	2023	2024	2025
<b>LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ</b>	66	132	54
<b>LICZBA WYDANYCH INFORMACJI STAROSTY</b>	19	6	0
<b>LICZBA ZAREJESTROWANYCH WNIOSKÓW NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	2	9	16
<b>LICZBA WYDANYCH ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	0	0	0
<b>LICZBA WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ</b>	2	9	16
<b>POWIADOMIENIA O ZATRUDNIENIU OBYWATELA UKRAINY</b> /zgodnie z art. 22 ust. 1 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa/	1707	1145	484

W okresie od 01 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie zarejestrowano 284 obywateli Ukrainy w związku z art. 2 ust.1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, którzy zostali objęci wsparciem tut. urzędu /szczegółowe dane w tabeli/.

Tabela 19. Sytuacja obywateli Ukrainy na rynku pracy w powiecie nyskim  
/wg stanu na 31.12.2025/

<b>Zarejestrowani obywatele Ukrainy jako osoby bezrobotne w PUP Nysa (01.01.2025-31.12.2025)</b>	<b>62</b>
<b>Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy</b>	
Podjęcia pracy w ramach ofert niesubsydiowanych	7
Osoby objęte doradztwem zawodowym	11
Zorganizowane staże	2
Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych	2
Zatrudnieni w ramach robót publicznych	4
Refundacje kosztów doposażenia stanowiska pracy	1

## 6. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W LATACH 2023- 2025 - BUDŻET

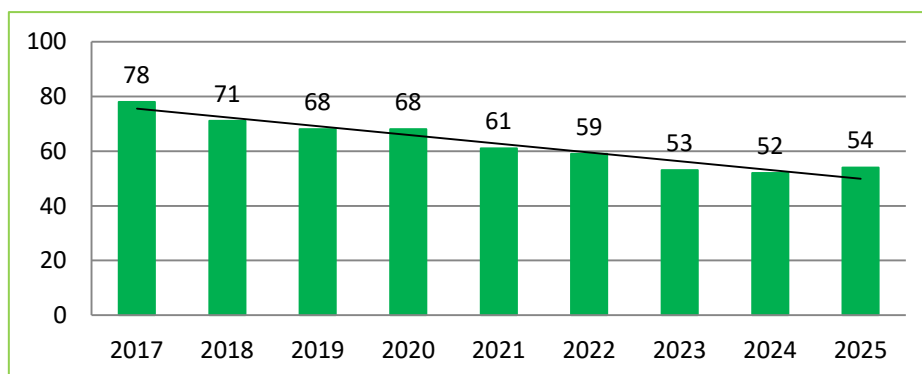
Tabela 20. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2023-2025

<b>WYDATKI PUP NYSA W LATACH</b>				
Lp.	TREŚĆ	2023	2024	2025
<b>WYDATKI W ZŁ</b>				
I	Projekty współfinansowane środkami UE*	280.243,32	-	-
II	Wynagrodzenia i składki od nich naliczane	5.001.419,53	5.344.825,60	6.128.515,63
III	Wydatki związane z realizacją zadań statutowych, świadczenia na rzecz osób fizycznych	661.865,00	630.633,90	718.245,59
IV	Wydatki majątkowe	52.660,00	-	-
V	Dotacje celowe na aktywizację zawodową repatriantów	-	-	-
	<b>Razem wydatki</b>	<b>5.996.187,85</b>	<b>5.975.459,50</b>	<b>6.846.761,22</b>
<b>DOCHODY W ZŁ</b>				
I	Środki z Funduszu Pracy przekazywane przez MRiPS samorządom powiatowym na finansowanie kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników PUP, obsługa COVID	637.766,74	712.029,00	605.655,00
II	Inne refundacje, odsetki, opłaty za zatrudnianie cudzoziemców	333.929,29	285.589,56	179.770,46
III	Środki przekazywane przez Instytucje Wdrażające na realizację projektów współfinansowanych środkami UE*, dotacje celowe	280.243,32	-	-
	<b>Razem dochody</b>	<b>1.251.939,35</b>	<b>997.618,56</b>	<b>785.425,46</b>
	<b>Wydatki – dochody</b>	<b>4.744.248,50</b>	<b>4.977.840,94</b>	<b>6.061.335,76</b>
	<b>Wydatki PUP /z budżetu powiatu/</b>			

\*Zgodnie z założeniami umownymi oraz wymogami ustawowymi środki finansowe na realizację projektów są przekazywane za pośrednictwem powiatu.

Liczba pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie na koniec grudnia 2025 roku wyniosła 54, czyli o 24 osoby mniej niż w 2017 roku.

Rysunek 16. Analiza stanu zatrudnienia pracowników PUP Nysa w latach 2017-2025  
/wg stanu na koniec roku/



### 6.1. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE – FUNDUSZ PRACY

Tabela 21. Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie w latach 2023-2025 – Fundusz Pracy

	2023	2024	2025
<b>WYDATKI W ZŁ</b>			
zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne, świadczenie integracyjne	12.634.141,69	15.198.067,09	14.655.095,41
wydatki dotyczące finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:	5.016.670,18 w tym: KFS: 537.850,33 rezerwa KFS: 154.830,00 pilotaż: 193.085,52	42.063.691,91 w tym: KFS: 577.279,14 rezerwa KFS: 176.236,75 <b>Powódź:</b> 36.197.038,10	60.065.193,32 w tym: KFS: 819.528,50 rezerwa KFS: 233.894,20 <b>Powódź:</b> 53.323.063,75
wydatki na realizację projektów współfinansowanych z budżetu UE	8.001.728,54	7.151.689,73	6.913.961,46
pozostałe wydatki, w tym: koszty wezwań, sądowe, przekazywania świadczeń, rozwój systemu inf., szkolenie kadr, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, COVID-19 dotacje, itp.:	735.392,36	789.208,52	784.882,04
<b>OGÓŁEM</b>	<b>26.387.932,77</b>	<b>65.202.657,25</b>	<b>82.419.132,23</b>

**6.2. WYDATKI NA PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY**

Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, powódź z 2024 roku wyniosły **66.979.154,78 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy, w tym: Algorytm, KFS – **4.894.519,65 zł**
- środki pozyskane z rezerwy MRiPS KFS + Rezerwa Ministra – **1.847.609,92 zł**
- środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego /w tym: FEO/ - **6.913.961,46 zł**
- powódź – **53.323.063,75 zł**

Rysunek 17. Udział % wydatków wg źródła finansowania

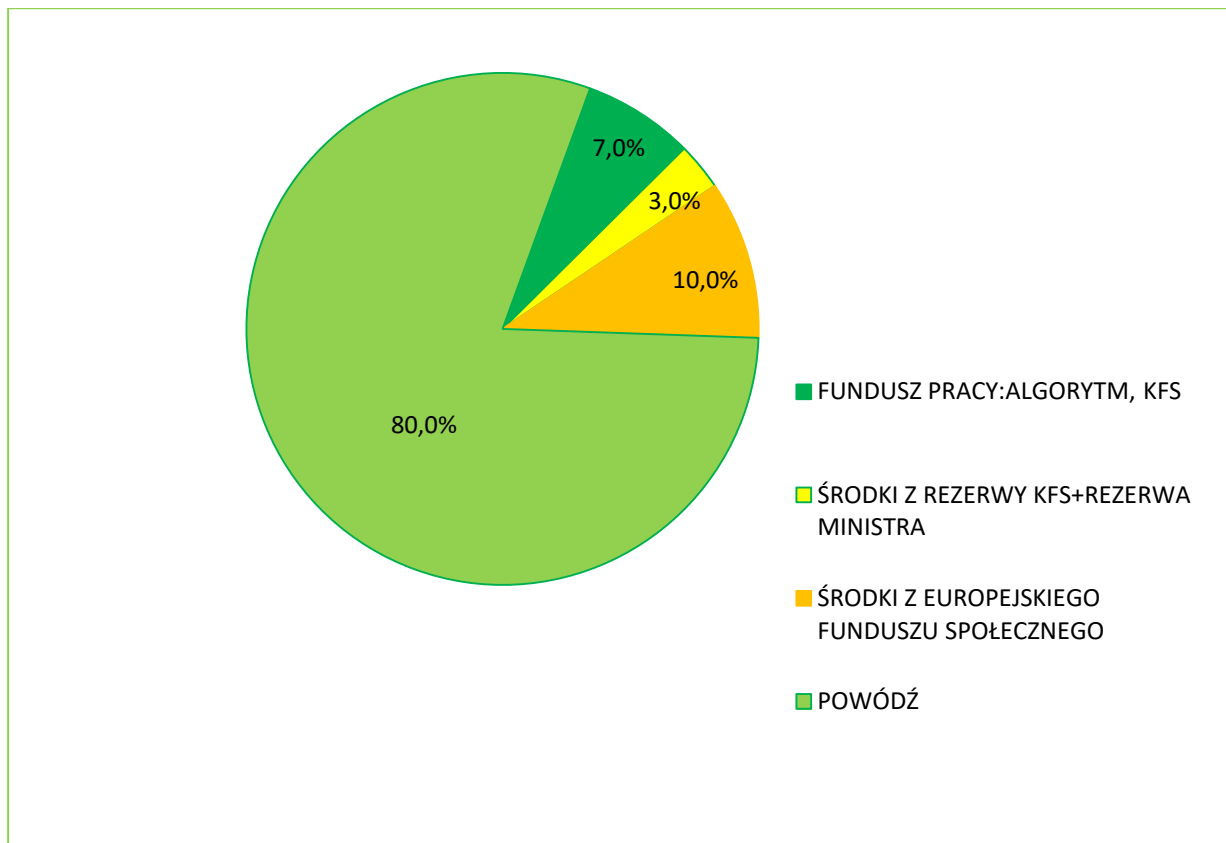


Tabela 23. Wydatki Funduszu Pracy w 2025 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, powódź.

RODZAJ WSPARCIA	WYDATKOWANIE W ZŁ
SZKOLENIA	233.565,26
PRACE INTERWENCYJNE	766.498,78
ROBOTY PUBLICZNE	2.859.916,96
STAŻE	3.729.354,75
ZWROT OPŁACONYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	8.843,35
REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOSPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	1.460.441,12
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2.994.112,87
BON ZATRUDNIENIOWY	-
BON NA ZASIEDLENIE	64.500,00
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POW. 50 R. Ż.	431.999,06
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	33.306,00
INNE /W TYM: dojazdy na zajęcia z poradnictwa zawodowego, dojazd do pracy, dojazd do pracodawcy na ofertę pracy, badania lekarskie – bez bonów, opieka nad dzieckiem lub os. Zależną, koszty zakwaterowania/	20.130,18
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY + REZERWA KFS	1.053.422,70
POWÓDŹ	53.323.063,75
<b>OGÓŁEM</b>	<b>66.979. 154,78</b>

W 2025 roku na aktywne programu rynku pracy skierowano **798** osób. Uczestnikami aktywnych form /wraz z osobami, które rozpoczęły udział w poprzednich latach/ było 812 osób. Warto zaznaczyć, iż **564** osób zostało zatrudnionych po zakończeniu udziału w aktywnych programach rynku pracy. Szacowana efektywność zatrudnieniowa (form wskazanych w katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej finansowanych z FP) wyniosła w 2025 roku ok. 73%<sup>3</sup>.

Zestawienie tabelaryczne prezentuje szczegółowo aktywizację osób bezrobotnych wg wybranych form w poszczególnych gminach na przestrzeni ostatnich lat /2023-2025/.

<sup>3</sup> Wg MRPiPS-02 zał.1, wg stanu na II.2026 roku, właściwa efektywność i ostateczne dane liczbowe znane będą na koniec IV.2026 roku.

Gmina	Rok	Formy wsparcia													
		Szkolenia /grupowe, indywidualne, umowy trójstronne/	Prace interwencyjne	Prace społeczno - użyteczne	Roboty publiczne	Stáže	Dotacje dla osób bezrobotnych	Refundacja kosztów doposażenia	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	Opieka nad dzieckiem	Bon stażowy	Bon zatrudnieniowy	Bon zasiadleniowy	Dofinansowanie wynagr. 50+	Ogółem
NYSA	2023	36	32	0	69	110	49	26	9	0	-	2	10	6	<b>349</b>
	2024	30	28	0	93	126	25	24	-	16	-	-	2	3	<b>347</b>
	2025	23	30	0	79	122	31	20	10	8	-	-	5	10	<b>338</b>
OTMUCHÓW	2023	6	3	16	26	20	10	6	12	1	-	2	1	1	<b>104</b>
	2024	7	4	9	40	30	8	5	-	2	-	-	0	3	<b>108</b>
	2025	8	6	8	28	26	11	5	5	3	-	-	1	0	<b>101</b>
PACZKÓW	2023	2	3	10	11	36	5	4	7	0	-	0	0	1	<b>79</b>
	2024	6	1	10	25	39	9	3	-	5	-	-	1	5	<b>104</b>
	2025	3	3	5	19	28	9	2	6	0	-	-	0	1	<b>76</b>
GŁUCHOŁAZY	2023	16	16	10	31	54	14	11	14	0	-	0	0	0	<b>166</b>
	2024	10	12	10	51	60	7	7	-	6	-	-	1	1	<b>165</b>
	2025	11	8	10	42	43	13	4	4	3	-	-	0	1	<b>139</b>
KORFANTÓW	2023	3	4	4	11	12	7	0	6	0	-	0	2	0	<b>49</b>
	2024	3	4	5	30	13	5	1	-	2	-	-	0	0	<b>63</b>
	2025	2	3	5	21	13	5	3	4	0	-	-	0	1	<b>57</b>
SKOROSZYCE	2023	2	1	0	5	9	2	3	3	1	-	0	0	1	<b>27</b>
	2024	2	2	0	5	16	4	3	-	0	-	-	1	1	<b>34</b>
	2025	2	1	0	2	7	5	3	0	0	-	-	0	1	<b>21</b>
PAKOŚLAWICE	2023	2	7	5	5	6	4	2	3	0	-	0	0	0	<b>34</b>
	2024	1	3	6	6	5	1	0	-	1	-	-	0	2	<b>25</b>
	2025	0	1	4	3	5	1	1	0	0	-	-	0	0	<b>15</b>
ŁAMBINOWICE	2023	3	3	0	4	15	6	2	8	0	-	1	1	0	<b>43</b>
	2024	4	3	0	7	4	4	0	-	0	-	-	0	0	<b>22</b>
	2025	4	4	0	3	11	5	1	0	1	-	-	0	1	<b>30</b>
KAMIENNIK	2023	1	2	0	8	3	2	1	1	0	-	0	0	0	<b>18</b>
	2024	0	1	0	8	4	3	1	-	0	-	-	0	1	<b>18</b>
	2025	0	2	0	8	8	2	0	1	0	-	-	0	0	<b>21</b>

## 7. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE

### 7.1. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

<b>NAZWA PROJEKTU</b>	<b>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Nysie (II)</b>
FEO Działanie 5.1	
WYDATKOWANIE	6.913.961,46 zł
OKRES REALIZACJI PROJEKTU	I – XII.2025
LICZBA UCZESTNIKÓW	404 osoby
GRUPA DOCELOWA	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nysie
CEL PROJEKTU	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nyskim.
DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- staże,</li> <li>- szkolenia,</li> <li>- środki na podjęcie działalności gospodarczej,</li> <li>- refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy,</li> <li>- prace interwencyjne,</li> <li>- bon na zasiedlenie.</li> </ul>

### 7.2. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe</b>
WYDATKOWANIE	513.396,20 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	IV - XII.2025
LICZBA UCZESTNIKÓW	40 osób
GRUPA DOCELOWA	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nysie.
CEL PROJEKTU	Usuwanie skutków powodzi.
DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- roboty publiczne.</li> </ul>

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych poniżej 30 r. ż.</b>
WYDATKOWANIE	377.786,02 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	IX – XII.2025
LICZBA UCZESTNIKÓW	13 osób
GRUPA DOCELOWA	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Nysie - 30
CEL PROJEKTU	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - 30
DZIAŁANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- roboty publiczne,</li> <li>- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,</li> <li>- doposażenie stanowiska pracy.</li> </ul>

<b>NAZWA PROGRAMU</b>	<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących regiony wysokiego bezrobocia</b>
WYDATKOWANIE	722.533,50 zł
OKRES REALIZACJI PROGRAMU	V– XII.2025
LICZBA UCZESTNIKÓW	38 osób
GRUPA DOCELOWA Osoby bezrobotne	
CEL PROJEKTU Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia.	
DZIAŁANIA - roboty publiczne, - środki na podjęcie działalności gospodarczej.	

## 8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** to wydzielona część (ok.2%) Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, czyli pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 9 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca może przeznaczyć środki KFS na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2025 roku w ramach KFS zawarto 148 umów z 107 pracodawcami, przeszkolono natomiast 748 osób. Najpopularniejszymi kierunkami kształcenia okazały się następujące kierunki szkoleń: prawo jazdy kat. C+E, bilans i podatki, wózki jezdniowe oraz szkolenia z zakresu opieki zdrowotnej.

Tabela 24. Realizacja KFS w latach 2022-2024

	2023	2024	2025
<b>REALIZACJA KFS</b>			
<b>LICZBA ZAWARTYCH UMÓW</b>	71	173	148
<b>LICZBA PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY</b>	67	109	107
<b>LICZBA OSÓB PRZESZKOLONYCH</b>	467	424	748
<b>NAJPOPULARNIEJSZE KIERUNKI KSZTAŁCENIA</b>	KADRY I PŁACE DLA ZAAWANSOWANYCH RACHUNKOWOŚĆ KSIĘGOWOŚĆ	PODATKI DLA ZAAWANSOWANYCH KADRY I PŁACE	BILANS I PODATKI
	PODNOSZENIE KWALIFIKACJI KIEROWCY KAT. C, D	PODNOSZENIE KWALIFIKACJI KIEROWCY KAT. D, C E	PODNOSZENIE KWALIFIKACJI KIEROWCY KAT. C + E, WÓZKI JEZDNIOWE
	SZKOLENIA Z ZAKRESU OPIEKI ZDROWOTNEJ	NOWE PROCESY, TECHNOLOGIE I NARZĘDZIA PRACY W KOSMETYCE I FRYZJESRTWIE	SZKOLENIA Z ZAKRESU OPIEKI ZDROWOTNEJ

## 9. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Tabela 25. Liczba wydanych dokumentów przez Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w latach 2023-2025

	2023	2024	2025
<b>WYDANE DOKUMENTY</b>			
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE	10 800	11 533	12 238
WYDANE DECYZJE ADMINISTRACYJNE DOT. ZWROTU NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ	10 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 19 663,00 ZŁ/	9 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 5 812,80 ZŁ	5 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 10 275 ZŁ/
WYDANE ZAWIADOMIENIA O WSZCZĘCIU POSTĘPOWANIA Z TYTUŁU NIEZGŁOSZENIA I ODMOWY PRZYJĘCIA PROPOZYCJI PRACY, STAŻU	1 920	1 371	406
SPORZĄDZONE LISTY WYPŁAT ŚWIADCZEŃ	978	580	530
WYDANE ZAŚWIADCZENIA RP-7	1 061	773	851
SPORZĄDZONE LISTY KOREKT SKŁADEK UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO	527	501	364
WYPŁACONE DODATKI AKTYWIZACYJNE	461	473	389
WYDANE INFORMACJE O DOCHODACH PIT-11	1 544	1 664	1 591
POTRĄCENIA ALIMENTACYJNE	78 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 47 196,81 ZŁ/	108 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 72 309,12 ZŁ/	16 /ŁĄCZNIE NA KWOTĘ 35 440 ZŁ/

## 10. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NYSIE W 2024 ROKU

### 10.1. TARGI PRACY I EDUKACJI PARTNER 2025

11 kwietnia 2025 r. przy Hali Nysa odbyły się Targi Pracy i Edukacji PARTNER, zorganizowane przez Starostwo Powiatowe w Nysie we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie.



Wydarzenie zrealizowane było w ramach projektu pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”. PUP Nysa z dumą gościł uczestników jednego z największych wydarzeń karierowych w regionie. Targi zgromadziły uczniów, studentów, dorosłych poszukujących nowej ścieżki zawodowej, pracodawców oraz przedstawicieli instytucji edukacyjnych i rozwojowych. Każdy mógł znaleźć coś dla siebie – od ofert pracy, przez doradztwo zawodowe, aż po nowoczesne rozwiązania edukacyjne w strefie innowacji.

Co działo się w poszczególnych strefach?

- Strefa wystawców – dynamiczne prezentacje firm, uczelni, szkół i instytucji, które dzieliły się swoją ofertą edukacyjną i zatrudnieniową. Wiele osób już na miejscu umówiło się na rozmowy rekrutacyjne!
- Strefa networkingowa – tu powstawały pierwsze zawodowe relacje. Uczestnicy mieli okazję porozmawiać z przedstawicielami firm „na luzie”, ale merytorycznie – to networking, jakiego potrzeba na współczesnym rynku pracy.
- Strefa doradztwa zawodowego – eksperci doradzali, jak pisać CV, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także robili profesjonalne zdjęcia do aplikacji zawodowych.
- Strefa nowych technologii i innowacji vr – można było zobaczyć, jak sztuczna inteligencja wspiera naukę i pracę, a także przetestować interaktywne narzędzia edukacyjne.

Dlaczego warto było tu być?

- Możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i edukatorami
- Konsultacje rozwijające kompetencje przyszłości
- Poznanie trendów i kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy
- Nowoczesne podejście do edukacji praktycznej i idei uczenia się przez całe życie

Targi były dowodem na to, że warto inwestować w siebie – niezależnie od etapu życia, na którym jesteśmy.

Partnerzy wydarzenia zadbali o mocne merytoryczne wsparcie: Opolska Wojewódzka Komenda OHP, Agencja Rozwoju Nysy, Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna „INVEST-PARK”, Ionway, Umicore, PKO BP, Maltańska Służba Medyczna – Zakon Maltański – to tylko część szerokiego grona partnerów, którzy udowodnili, że przyszłość zawodowa mieszkańców regionu naprawdę leży im na sercu.

## 10.2. TARGI PRACY SŁUŻB MUNDUROWYCH

13 czerwca 2025 r. przy Hali Nysa odbyły się Targi Pracy i Edukacji „Piknik z Mundurówką”, zorganizowane przez Starostwo Powiatowe w Nysie we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Nysie. Wydarzenie zostało zrealizowane w ramach projektu pn. „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”, którego celem jest rozwój edukacyjny i zawodowy mieszkańców regionu poprzez inicjatywy wspierające aktywność edukacyjną, doradczą i społeczną.

Na uczestników czekały trzy główne strefy, zróżnicowane tematycznie i funkcjonalnie:

- Strefa Prezentacji Służb Mundurowych – imponujące stoiska i pokazy przygotowały m.in. Policja, Wojsko, Straż Pożarna, Straż Graniczna, Służba Celna i Więzienna. Dużym zainteresowaniem cieszyły się symulacje działań operacyjnych oraz prezentacje specjalistycznego sprzętu.
- Strefa Rekrutacyjna – przedstawiciele poszczególnych formacji udzielali szczegółowych informacji o procedurach naboru. Chętni mogli sprawdzić swoje predyspozycje fizyczne i psychologiczne do służby, a także porozmawiać z aktywnymi funkcjonariuszami o codzienności pracy w mundurze.
- Strefa Edukacyjna i Kariery – szkoły średnie z klasami mundurowymi, uczelnie oferujące kierunki związane z bezpieczeństwem publicznym oraz kadra dydaktyczna przedstawiali uczestnikom możliwe ścieżki edukacyjne. Nie zabrakło również kadetów i studentów dzielących się swoimi doświadczeniami.

- Dla każdego – niezależnie od wieku i etapu kariery – od najmłodszych uczniów szkół podstawowych, przez licealistów i studentów, aż po osoby poszukujące nowej ścieżki zawodowej, czy też myślące o przekwalifikowaniu się.

Wśród odwiedzających nie zabrakło też rodzin z dziećmi i – dla najmłodszych przygotowano atrakcje edukacyjne i pokazowe, które przybliżyły ideę służby społecznej w przystępnej formie. „Piknik z Mundurówką” miał nie tylko charakter informacyjny, ale i motywacyjny. Promował ideę lifelong learning, podkreślając, że służby mundurowe to nie tylko stabilne zatrudnienie, lecz również przestrzeń do rozwoju kompetencji, edukacji ustawicznej, awansu zawodowego, a także budowania tożsamości społecznej i obywatelskiej.

Wydarzenie zintegrowało lokalną społeczność wokół idei służby publicznej i bezpieczeństwa. Pokazało, że mundur może być symbolem pasji, odpowiedzialności i gotowości do działania – nie tylko w młodości, ale przez całe życie.

„Piknik z Mundurówką” udowodnił, że nowoczesna promocja zawodów służb publicznych może być inspirująca, angażująca i edukacyjna. Dzięki obecności wielu instytucji, pokazom, rozmowom i otwartej formule, wydarzenie zyskało charakter lokalnego święta, które – jak zgodnie podkreślali uczestnicy – powinno być kontynuowane w kolejnych latach.



### 10.3. OPOLSKIE INSPIRACJE GOSPODARCZE W NYSIE

25 września 2025 roku w Muzeum Powiatowym w Nysie odbyło się spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców pod hasłem „Opolskie Inspiracje Gospodarcze w Nysie”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Powiat Nyski, Opolska Izbę Gospodarczą oraz Powiatowy Urząd Pracy w Nysie. Spotkanie przyciągnęło grono lokalnych przedsiębiorców, którzy mieli okazję zapoznać się z aktualnymi formami wsparcia finansowego i organizacyjnego dostępnymi dla firm w regionie.

W trakcie wydarzenia:

- Powiatowy Urząd Pracy w Nysie przedstawił rozwiązania związane ze wsparciem zatrudnienia i nowymi instrumentami pomocy dla przedsiębiorców w kontekście sytuacji na rynku pracy.

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych omówił praktyczne formy wsparcia i odpowiadał na pytania dotyczące codziennych wyzwań prowadzenia działalności gospodarczej.
- Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki zaprezentowało możliwości finansowania w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021–2027.
- Krajowy Rejestr Długów podzielił się wskazówkami, jak skutecznie poprawić kondycję finansową przedsiębiorstw.
- Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna INVEST-PARK przedstawiła korzyści z prowadzenia działalności w strefie oraz jej znaczenie dla rozwoju powiatu nyskiego.
- Bank Gospodarstwa Krajowego omówił ofertę finansowania dla sektora MŚP w ramach programów unijnych.

Spotkanie pokazało, że ścisła współpraca instytucji publicznych, samorządu i sektora prywatnego stanowi solidne wsparcie dla rozwoju lokalnej przedsiębiorczości. Uczestnicy otrzymali praktyczne informacje na temat dostępnych dotacji, ulg, instrumentów finansowych oraz rozwiązań wspierających zatrudnienie. Przedsiębiorcy mogli również skorzystać ze stanowisk informacyjnych i uzyskać indywidualne konsultacje.



#### 10.4. WEBINARIA

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie przeprowadził 30 spotkań grupowych /osobiście i on-line/ dla 335 osób. W zależności od tematyki miały one charakter informacyjny lub motywacyjny. Wśród realizowanych tematów znalazły się m.in.:

- **Aktualne trendy w przygotowaniu się do poszukiwania pracy.**
- **Kompetencje pracownika przyszłości. Sztuczna Inteligencja a zmiany na rynku pracy.**
- **Szkolenia on-line – możliwości rozwoju zawodowego.**
- **Działania do samodzielnej realizacji w ramach IPD - Jak efektywnie i szybko znaleźć pracę?**
- **Zamiana w życiu. Czy jestem na nią gotowy/a?**
- **Formy wsparcia dla osób powyżej 50 roku życia.**
- **Formy wsparcia dla osób poniżej 30 roku życia.**
- **Kompetencje cyfrowe** - Podniesienie kompetencji cyfrowych osób do 30. roku życia.

### 10.5. MOBILNE PUNKTY INFORMACYJNE

Wychodząc na przeciw oczekiwaniom swoich klientów Powiatowy Urząd Pracy w Nysie zorganizował w Głuchołazach, Korfantowie, Paczkowie i Otmuchowie Mobilne punkty informacyjne.

Dla pracodawców była to możliwość uzyskania wsparcia w rekrutacji, zgłoszenia ofert pracy i poznania dostępnych form pomocy. Osoby poszukujące pracy mogły uzyskać porady doradców, aktualne oferty pracy i wskazówki dotyczące rozwoju zawodowego. W tym roku szczególnie spotkanie kierowane było do osób biernych zawodowo. Osoby te mogły otrzymać pomoc w odkryciu swojego potencjału i możliwości rozwoju. Wspólnie z pracownikami PUP mogły zaplanować pierwsze kroki w kierunku aktywności zawodowej. Mogły otrzymać także wsparcie doradców i dostęp do nowoczesnych narzędzi, które ułatwią im start.



### 10.6. OPOLSKIE INSPIRACJE GOSPODARCZE W OTMUCHOWIE

26 listopada 2025 roku w Sali konferencyjnej zamku w Otmuchowie odbyło się spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców pod hasłem „Opolskie Inspiracje Gospodarcze”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Burmistrza Miasta i Gminy Otmuchów Pana Damiana Nowakowskiego,



Prezesa OIG Pana Bartosza Ryszkę oraz Dyrektora OCRG Pana Michała Wojcyszyna. Spotkanie przyciągnęło grono lokalnych przedsiębiorców, którzy mieli okazję zapoznać się z aktualnymi formami wsparcia finansowego i organizacyjnego dostępnymi dla firm w regionie. W trakcie wydarzenia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie Pan Tomasz Wróbel przedstawił rozwiązania związane ze wsparciem zatrudnienia i nowymi instrumentami pomocy dla przedsiębiorców w kontekście sytuacji na rynku pracy. „Opolskie Inspiracje Gospodarcze” to przykład inicjatywy, która realnie wspiera rozwój lokalnych firm, pomagając im korzystać z możliwości, jakie dają fundusze europejskie oraz współpraca z instytucjami otoczenia biznesu.

## 10.7. DNI PRACODAWCÓW 2025

W dniach 2 i 5 grudnia 2025 r. w Pracowni Rozwoju Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie zorganizowano dwa spotkania dla lokalnych przedsiębiorców oraz giełdę pracy firmy IONWAY w ramach **Dni Pracodawców 2025 r.** Wydarzenia skupiły się na praktycznej wiedzy, konsultacjach ze specjalistami oraz dyskusjach o wyzwaniach i perspektywach rozwoju biznesu.

### Giełda Pracy dla firmy IONWAY (2 grudnia 2025 r.)

Podczas spotkania przedstawiciele firmy IONWAY – jednego z najdynamiczniej rozwijających się pracodawców w regionie – zaprezentowali aktualne oferty pracy na stanowiska:

- operator techniczny,
- operator logistyki/magazynu.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z zakresem obowiązków, wymaganiami oraz ścieżką rozwoju oferowaną przez pracodawcę.

### Wsparcie unijne dla firm (3 grudnia 2025 r.)

Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki Pan Michał Wojcyszyn omówił aktualne zasady naboru wniosków o dofinansowanie z funduszy unijnych. Ponadto przedstawione zostały kluczowe możliwości inwestycyjne dla małych i średnich przedsiębiorstw.

### Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców i BHP (5 grudnia 2025 r.)

Ekspert z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu poruszyli tematy:

- zasad legalnego wjazdu i pobytu cudzoziemców w Polsce,
- odpowiedzialności pracodawców za nielegalne zatrudnienie,
- procedur uzyskiwania zezwoleń, oświadczeń i powiadomień,
- najczęstszych naruszeń oraz sposobów ich unikania,
- podstaw i dobrych praktyk BHP.

**DNI PRACODAWCÓW 2025**

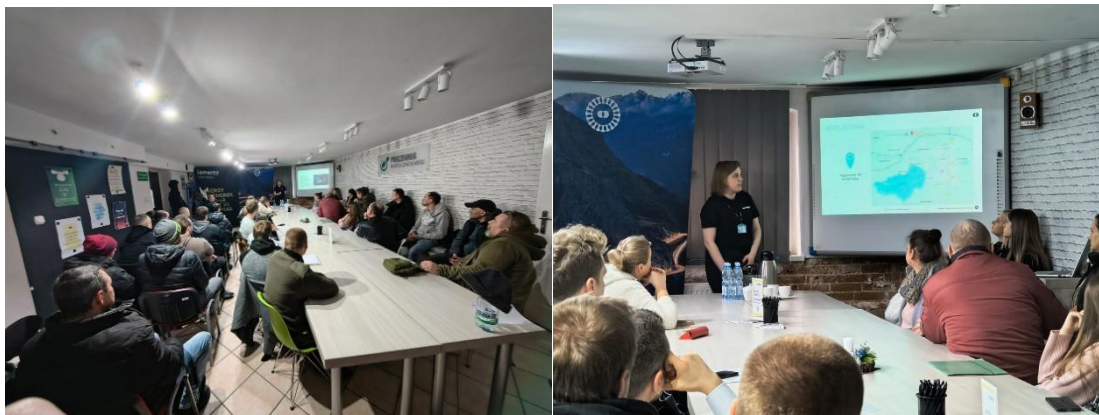
- Giełda Pracy dla firmy IONWAY  
 **Wtorek, 02 Grudnia 2025**  
 godz. 10:00 – 11:00, 11:30 – 12:30
- Spotkanie informacyjne dla pracodawców z Opolskim Centrum Rozwoju Gospodarki  
 **Środa, 03 Grudnia 2025**  
 godz. 12:00
- Spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców z powiatu nyskiego z zakresu legalnego zatrudniania cudzoziemców na terenie RP oraz Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, zasady, przepisy i dobre praktyki  
 **Piątek, 05 Grudnia 2025**  
 godz. 10:00 – 12:00

Pracownia Rozwoju Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nysie

  
  
[nysa.praca.gov.pl](https://nysa.praca.gov.pl)

### 10.8. GIEŁDY PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Nysie w 2025 roku zorganizował szereg giełd pracy. Odbłyły się rekrutację do takich firm jak : Wes Projects Sp. z o.o., Adient Commercial Seatings przez agencję Randstad , Perfetti Van Melle przez agencję Randstad, ASPEN PRIME Sp. z o.o., HLT Sp. z o.o., Umicore, Zakłady Przemysłu Cukierniczego Otmuchów oraz IONWAY. Ta forma rekrutacji cieszyła się dużym zainteresowaniem osób szukających zatrudnienia.



### 10.9. AKTYWNA WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI 2025

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Nysie gościł w wielu szkołach, by między innymi przybliżyć uczniom dynamicznie zmieniający się rynek pracy, doradzić im w wyborze przyszłego zawodu oraz by pokazać im jak wygląda praca specjalistów z różnych branż. Warsztaty te stanowią ważny element w procesie przygotowania młodzieży do świadomego wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, dając im solidne podstawy do odnalezienia się na rynku pracy. Podczas zajęć uczniowie pracowali także nad kluczowymi kompetencjami przyszłości. Rozwijali kreatywność, uczyli się współpracy oraz ćwiczyli logiczne myślenie. Ważnym elementem warsztatów była również otwartość, a także umiejętność uczenia się, która odgrywa kluczową rolę w dalszym rozwoju edukacyjnym i zawodowym. PUP w Nysie odwiedził między innymi takie szkoły jak: Szkołę Podstawową w Trzeboszowicach, Szkołę Podstawową w Lipowej, a także Szkoły Podstawowe nr 2 oraz nr 3 w Paczkowie.



Tematy poruszane podczas tych spotkań:

- Moja przyszłość - ważne wybory.
- Samopoznanie - podstawa świadomego wyboru kariery.
- Mój pierwszy profesjonalny wizerunek: CV, rozmowa kwalifikacyjna i autoprezentacja.
- Zawody przyszłości - prezentacja zawodów przy użyciu narzędzi VR.

Ostatni z podanych tematów realizowany był przy współpracy z WUP Ople, który w ramach realizowanego projektu KPO „Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego i uczenia się przez całe życie” umożliwił dostęp do Edubusa – mobilnego i nowoczesnego narzędzia do nauki. Zajęcia z doradztwa zawodowego połączone z wirtualną rzeczywistością przy użyciu Gogli VR odbyły się w 4 szkołach podstawowych powiatu nyskiego.